РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЧЕТИРИДЕСЕТ И ПЪРВО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект!

З А К О Н

за изменение и допълнение на Закона за Държавния служител

(обн., ДВ, бр. 67 от 1999 г., изм., бр. 1 от 2000 г., изм. и доп., бр. 25 от 2001 г., бр. 99 от 2001 г., изм., бр. 110 от 2001 г., бр. 45 от 2002 г., изм. и доп., бр. 95 от 2003 г., изм., бр. 70 от 2004 г., изм. и доп., бр. 19 от 2005 г., бр. 24 от 2006 г., бр. 30 от 2006 г., бр. 102 от 2006 г., изм., бр. 59 от 2007 г., бр. 64 от 2007 г., изм. и доп., бр. 43 от 2008 г., бр. 94 от 2008 г., бр. 108 от 2008 г., изм., бр. 35 от 2009 г., изм. и доп., бр. 42 от 2009 г., изм., бр. 74 от 2009 г., доп., бр. 103 от 2009 г., изм., бр. 15 от 2010 г.)

§ 1 . В чл. 106 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 2:

„(2) В случая по ал. 1, т. 5, при наличие на условията на чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване органът по назначаването може да прекрати служебното правоотношение и с държавен служител, който е придобил и упражнил правото си на пенсия по чл. 69 от Кодекса за социално осигуряване, както и в случаите, когато служебното правоотношение е възникнало с лице, на което е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст .”

2. Досегашните ал. 2,3 и 4 стават съответно ал.3, 4 и 5, като в ал. 4 след думите „по ал.1, т. 5” се добавят „и ал. 2”.

Заключителни разпоредби

КЪМ ЗАКОНА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА

§ 2. В чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда се правят следните изменения и допълнения:

1. След думите „независимо от основанието за прекратяването” се добавят „в това число и в случаите по чл. 328, ал. 2”.

§ 3. В чл. 328 от Кодекса на труда се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 2:

„(2) В случая по ал. 1, т. 10, при наличие на условията на чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване работодателят може да прекрати трудовия договор и с работник или служител, който е придобил и упражнил правото си на пенсия по чл. 69 от Кодекса за социално осигуряване, както и в случаите, когато служебното правоотношение е възникнало с лице, на което е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст .”

2. Досегашната ал. 2 става ал. 3

§ 4. Законът влиза в сила от датата на обнародването му в Държавен вестник.

ВНОСИТЕЛ: **Моника Ханс Панайотова**

и група народни представители

Мотиви:

С предложения проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител се предлага да се прецизира уредбата относно прекратяването на служебните правоотношения на основание чл. 106, ал. 1, т. 5 от Закона за държавния служител (ЗДСл).

С нормата на чл. 106, ал. 1, т. 5, ЗДСл е прогласено субективното материално право на органа по назначаването да прекрати служебното правоотношение с едномесечно предизвестие. Това право на органа по назначаването настъпва при наличието на единствената предпоставка - придобито право на пълна пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от Кодекса за социалното осигуряване (КСО), т.е. кумулативно наличие на необходимата законова възраст и осигурителен стаж. Съществуват случаи обаче, при които в администрацията по служебни правоотношения са назначени лица, придобили и упражнили правото си на пенсия по чл. 69 от КСО, така нареченото „ранно пенсиониране", при което не е изискуемо условието „възраст", а само наличието на осигурителен стаж. Това са пенсионирани военнослужещи по Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, пенсионирани държавни служители по Закона за Министерството на вътрешните работи, по Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, по Закона за Държавна агенция "Национална сигурност" и др.

Съществува противоречива съдебна практика при прилагането на разпоредбата на чл. 106, ал.1, т. 5 от ЗДСл. Според едни решения на ВАС, след като веднъж правото на пенсия е упражнено и административният орган е назначил лицето в качеството му на пенсионер (независимо от упражненото право на пенсия по чл. 69 от КСО или по чл. 68 от КСО – поради придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст), то органът не може да приложи разпоредбата на чл. 106, ал. 1, т. 5 от ЗДСл. В този смисъл са решения № 3227/27.03.2006 г. на ВАС VI-то отд., № 6803/13.07.2005 г. на ВАС, V-то отд.

Според други мотиви в решения на ВАС, органът по назначаването може да уволни на основание чл. 106, ал.1, т.5 от ЗДСл служител, упражнил правото си на пенсия по чл. 69 от КСО и назначен в качеството му на пенсионер, ако лицето е достигнало възрастта по чл. 68 от КСО и има необходимия осигурителен стаж (т.е. към момента на уволнението

трябва да притежава необходимия осигурителен стаж и възраст по чл. 68 от КСО). В този смисъл са решения № 4379/03.05.2007 г. на ВАС, V-то отд. и № 4062/27.03.2009 г. на ВАС, V-то отд.

С настоящия законопроект се предлага създаването на изрична разпоредба, с която се предвижда в случая на чл. 106, ал.1, т. 5 от ЗДСл органът по назначаването да може да прекрати служебното правоотношение при условията на чл.68 от КСО и с държавен служител, който е придобил и упражнил правото си на пенсия по чл. 69 от Кодекса за социално осигуряване.

По този начин ще се постигне яснота при прилагането на разпоредбата на чл. 106, ал. 1, т. 5 от ЗДСл и ще се преодолеят различията в съдебната практика.

В § 2 от законопроекта се предлага аналогична уредба в Кодекса на труда (КТ). Предвижда се в случая по чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ работодателят да може да прекрати трудовия договор и с работник или служител, който е придобил и упражнил правото си на пенсия по чл. 69 от Кодекса за социално осигуряване.

ВНОСИТЕЛ: Моника Ханс Панайотова
и група народни представители