Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

Н А Р О Д Н О С Ъ Б Р А Н И Е

Проект

З А К О Н

за изменение на Кодекса на труда

(Обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г. и бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58 и 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и 101 от 2010 г. и бр. 18 и 33 от 2011 г.)

§ 1. В чл. 36 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите „4 години” се заменят с „4 години и 6 месеца”.

2. В ал. 2 думите „4 години” се заменят с „4 години и 6 месеца”.

3. В ал. 4 думите „тримесечен срок” се заменят с „четиримесечен срок”.

4. В ал. 6 думите „тримесечен срок” се заменят с „двумесечен срок”.

ПРЕХОДНА РАЗПОРЕДБА

§ 2. Организациите на работниците и служителите и на работодателите, признати за представителни на национално равнище с решение на Министерския съвет до влизането в сила на закона, запазват своята представителност до 13 юни 2012 г. включително.

Законът е приет от 41-ото Народно събрание на ……..…... 2011 г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:

(Цецка Цачева)

М О Т И В И

към проекта на Закон за изменение на Кодекса на труда

Законопроектът за изменение на Кодекса на труда е изготвен във връзка с необходимостта да бъде удължен срокът, за който организациите на работниците и служителите и на работодателите се признават за представителни на национално равнище с решение на Министерския съвет.

С решения на Министерския съвет от 14 декември 2007 г. за представителни организации на работниците и служителите на национално равнище са признати Конфедерацията на независимите синдикати в България и Конфедерацията на труда „Подкрепа", а за представителни организации на работодателите - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Съюза за стопанска инициатива, Българската търговско-промишлена палата, Българският съюз на частните предприемачи „Възраждане" и Българската стопанска камара, за срок от 4 години.

Съгласно чл. 36, ал. 2 и 3 от Кодекса на труда (КТ), веднъж на 4 години Министерският съвет провежда процедура за признаване на организациите на работниците и служителите и на работодателите за представителни на национално равнище, като председателят на Националния съвет за тристранно сътрудничество обявява в „Държавен вестник" начало на процедура за признаване на представителност 6 месеца преди изтичането на срока, за който организациите са признати за представителни, т. е. до 14 юни 2011 г. в „Държавен вестник" трябваше да бъде обнародвано обявяването на процедурата за признаване на представителност.

Преди изтичането на срока за обявяване начало на процедурата за признаване на представителност в Министерството на труда и социалната политика и в Комисията по трудово законодателство към Националния съвет за тристранно сътрудничество бяха обсъждани предложения на организациите на работниците и служителите и на работодателите за промяна на Кодекса на труда в частта за критериите за представителност, но по тях не се стигна до общо становище.

На оперативно съвещание на 8 юни 2011 г. Министерският съвет реши срокът на представителността, регламентиран в чл. 36, ал. 1 от КТ, да бъде продължен с още една година, т. е. от 4 на 5 години, за да може през този период да се проведат необходимите обсъждания в посока уеднаквяване на предложенията за промяна в критериите за представителност на

организациите на работниците и служителите и на работодателите на национално равнище.

На заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество от 23 юни 2011 г. бяха изложени съображенията на всички страни, участващи в социалния диалог, относно периода, с който е необходимо да се удължи срокът на представителността на вече признатите за представителни организации, както и срокът, за който следва да бъдат признавани за представителни организациите на работниците и служителите занапред. В резултат от проведените обсъждания беше решено посочените срокове да бъдат удължени с шест месеца, вместо с една година.

Поради това със законопроекта срокът на представителността се удължава от 4 години на 4 години и 6 месеца, съответно процедурата по признаване на представителност ще се провежда веднъж на 4 години и 6 месеца. Това наложи създаването и на преходна разпоредба, съгласно която организациите на работниците и служителите и на работодателите, признати за представителни преди влизане в сила на закона, запазват своята представителност до 13 юни 2012 г. включително.

От обявяване начало на процедура за признаване на представителност започва да тече срок, до който организациите на работниците и служителите и на работодателите, които желаят да бъдат признати за представителни, подават своите искания по чл. 36, ал. 4 от КТ. В чл. 36, ал. 6 от КТ е определен срок, в който Министерският съвет се произнася по направените искания.

В посочените разпоредби се правят промени като срокът, в който организациите трябва да подадат исканията си за признаване на представителност до Министерския съвет, от тримесечен става четиримесечен, а срокът, в който Министерският съвет трябва да се произнесе с решение, от тримесечен става двумесечен.

ЗА МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Симеон Дянков)