Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

Н А Р О Д Н О С Ъ Б Р А Н И Е

Проект

З А К О Н

за изменение и допълнение на Закона за държавния служител

(Обн., ДВ, бр. 67 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 1 от 2000 г., бр. 25, 99 и 110 от 2001 г., бр. 45 от 2002 г., бр. 95 от 2003 г., бр. 70 от 2004 г., бр. 19 от 2005 г., бр. 24, 30 и 102 от 2006 г., бр. 59 и 64 от 2007 г., бр. 43, 94 и 108 от 2008 г., бр. 35, 42, 74 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58 и 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 97 от 2010 г. и бр. 1 и 18 от 2011 г.)

§ 1. В чл. 2, ал. 1 се създава изречение второ:

„Държавни служители са и лицата, на които специален закон предоставя статут на държавен служител при спазване изискванията на този закон.”

§ 2. В чл. 10б, ал. 3 се създава изречение второ**:**

„За главните секретари в случаите по чл. 2, ал. 1, изречение второ се прилага ал. 2.”

§ 3. В чл. 11, ал. 2, т. 6 след думата „възнаграждения” се добавя с „постоянен характер”.

§ 4. В чл. 60 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите „брутна заплата, определена” се заменят с „основна заплата и допълнителни възнаграждения с постоянен характер, определени”.

2. В ал. 2 думите „брутната” се заменят с „основната”.

§ 5. В чл. 61, ал. 3 думите „брутната заплата, определена” се заменят с „основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер, определени”.

§ 6. Член 67 се изменя така:

„Чл. 67. (1) Брутната заплата се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения с постоянен и с непостоянен характер.

(2) Минималните и максималните размери на основните заплати по нива и степени, размерите на допълнителните възнаграждения, както и условията и редът за получаването им се определят с наредба на Министерския съвет и не могат да бъдат по-ниски от определените в трудовото законодателство.

(3) Органът по назначаването определя индивидуалния размер на основната заплата на държавния служител, като отчита нивото на заеманата длъжност, професионалния опит и годишната оценка на изпълнението на длъжността, направена при условия и по ред, определени от Министерския съвет.

(4) Допълнителните възнаграждения с постоянен характер се изплащат постоянно заедно с полагащата се за съответния период основна заплата и са в зависимост единствено от отработеното време.

(5) Допълнителните възнаграждения с постоянен характер са:

1. допълнително възнаграждение за привличане и задържане на служители за изпълнение на длъжности с особено важно значение за администрацията;

2. други допълнителни възнаграждения с постоянен характер, които отговарят на условията по ал. 4, определени със закон или с акт на Министерския съвет.

(6) Допълнителните възнаграждения с непостоянен характер са:

1. допълнително възнаграждение за нощен труд;

2. допълнително възнаграждение за извънреден труд;

3. допълнително възнаграждение за работа през официалните празници;

4. допълнително възнаграждение за времето на разположение;

5. допълнително възнаграждение за постигнати резултати;

6. допълнително възнаграждение за изключителни постижения;

7. други допълнителни възнаграждения с непостоянен характер, определени със закон или с акт на Министерския съвет.”

§ 7. В чл. 75 се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

„(1) Повишаването в ранг се извършва въз основа на годишната оценка на изпълнението на длъжността на държавния служител: при две или три последователни годишни оценки - за младшите рангове, и при три или четири последователни годишни оценки - за старшите рангове, при условия и по ред, определени с наредбата по чл. 76, ал. 5 на Министерския съвет. ”

2. В ал. 2 думите „при условие че при атестирането е получил най-високата оценка” се заменят с „при условие че е получил най-високата годишна оценка на изпълнението на длъжността”.

§ 8. В чл. 76 се правят следните изменения:

1. Наименованието се изменя така:

„Оценяване на изпълнението на длъжността”.

2. В ал. 1 думите „се атестира чрез оценка на изпълнението на длъжността” се заменят със „се оценява за изпълнението на длъжността”.

3. Алинея 2 се изменя така:

„(2) Оценяването на изпълнението на длъжността се извършва въз основа на показаните компетентности, постигането на предварително определени цели или изпълнението на преките задължения.”

4. В ал. 3 думите „Оценката на изпълнението на длъжността на държавния служител” се заменят с „Годишната оценка на изпълнението на длъжността”.

5. В ал. 5 думата „атестирането” се заменя с „оценяването на изпълнението на длъжността”.

§ 9. В чл. 77, ал. 2 думите „брутната си заплата” се заменят с „основната си заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер, определени към момента на събитието”.

§ 10. В чл. 82, ал. 4 думите „най-високата оценка при атестирането” се заменят с „най-високата годишна оценка на изпълнението на длъжността”.

§ 11. В чл. 85, ал. 3 думите „брутната заплата” се заменят с „основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер”.

§ 12. В чл. 104 се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

„(1) Когато заповедта за прекратяване на служебното правоотношение бъде отменена от органа по назначаването или от съда, държавният служител има право на обезщетение в размер на основната си заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер, определени към момента на признаването на уволнението за незаконно или на неявяването му да заеме службата, за цялото време, през което не заема държавна служба, но не за повече от 10 месеца. Когато е бил назначен на друга държавна служба с по-ниска заплата или е получавал възнаграждение за друга работа в по-нисък размер, той има право на разликата в заплатите или на разликата между заплатата и възнаграждението, изчислени въз основа на основната заплата/основното възнаграждение и допълнителните възнаграждения с постоянен характер.”

2. В ал. 2 думите „брутната му заплата, определена” се заменят с „основната му заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер, определени”.

3. В ал. 3 думите „брутни заплати” се заменят с „основни заплати и допълнителни възнаграждения с постоянен характер”.

4. В ал. 4 думите „брутни заплати” се заменят с „основни заплати и допълнителни възнаграждения с постоянен характер”.

§ 13. В чл. 105, ал. 3 думите „брутната му заплата” се заменят с „основната му заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер”.

§ 14. В чл. 106 се правят следните изменения:

1. В ал. 3 навсякъде думите „брутни заплати” се заменят с „основни заплати и допълнителни възнаграждения с постоянен характер”.

2. В ал. 4 думите „брутната заплата” се заменят с „основната му заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер”.

§ 15. В чл. 107, ал. 2 думите „обща оценка при атестиране” се заменят с „годишна оценка на изпълнението на длъжността”.

§ 16. В чл. 107а, ал. 1 думите „последната получена” се заменят с „последните получени”, а думите „брутна заплата” се заменят с „основна заплата и допълнителни възнаграждения с постоянен характер”.

§ 17. В чл. 122, ал. 3 думите „брутната му заплата” се заменят с „основната му заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер”.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 18. В Кодекса на труда (обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1993 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г., бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58 и 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и 101 от 2010 г. и бр. 18, 33, 61 и 82 от 2011 г.) се правят следните изменения:

1. В чл. 107а:

а) алинеи 7 и 8 се изменят така:

„(7) Минималните и максималните размери на основните месечни заплати по нива и степени, определянето и изменението на индивидуалните основни месечни заплати, размерите на допълнителните възнаграждения на работещите в държавната администрация, както и условията и редът за получаването им се определят с наредба на Министерския съвет.

(8) Индивидуалният размер на основната месечна заплата се определя и изменя в зависимост от нивото на заеманата длъжност, професионалния опит и годишната оценка на изпълнението на длъжността.";

б) в ал. 9 думите „се атестират" се заменят с „ежегодно се оценяват за изпълнението на длъжността".

2. В чл. 416 ал.10 се отменя.

§ 19. В Закона за радиото и телевизията (обн., ДВ, бр. 138 от 1998 г.; Решение № 10 на Конституционния съд от 1999 г. - бр. 60 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 81 от 1999 г., бр. 79 от 2000 г., бр. 96 и 112 от 2001 г., бр. 77 и 120 от 2002 г., бр. 99 и 114 от 2003 г., бр. 99 и 115 от 2004 г., бр. 88, 93 и 105 от 2005 г., бр. 21, 34, 70, 80, 105 и 108 от 2006 г., бр. 10, 41, 53 и 113 от 2007 г., бр. 110 от 2008 г., бр. 14, 37, 42 и 99 от 2009 г., бр. 12, 47, 97, 99 и 101 от 2010 г. и бр. 28 от 2011 г.) се правят следните изменения:

1. Член 22 се изменя така:

„Чл. 22. (1) В дейността си Съветът за електронни медии се подпомага от администрация, чиято структура и щат определя самостоятелно съобразно средствата, предвидени за съответната година. За администрацията на Съвета за електронни медии се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.

(2) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл.107а от Кодекса на труда.”

2. В чл. 31, ал. 2, т. 7 думите „административно-техническите служби” се заменят с „администрацията”.

§ 20. В Закона за Икономически и социален съвет (обн., ДВ, бр. 41 от 2001 г.; изм. и доп., бр. 120 от 2002 г., бр. 20 от 2003 г., бр. 17 от 2006 г., бр. 36 от 2008 г. и бр. 82 от 2009 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 9, ал. 2 т. 2 се отменя.

2. В чл. 13, ал. 1, т. 5 думите „сключва, изменя и прекратява трудовите договори на служителите на съвета” се заменят с „и упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в администрацията на съвета”.

3. В чл. 16 ал. 1 се отменя.

4. В чл. 25:

а) алинея 2 се изменя така:

„(2) Председателят има всички права по трудово правоотношение освен тези, които противоречат или са несъвместими с неговото правно положение.”;

б) създава се ал. 3:

„(3) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.”

5. Член 26 се изменя така:

„Чл. 26. За администрацията на съвета се прилага Закона за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.”

§ 21. В чл. 35г от Закона за независимия финансов одит (обн., ДВ, бр. 101 от 2001 г.; изм. и доп., бр. 91 от 2002 г., бр. 96 от 2004 г., бр. 77 и 105 от 2005 г., бр. 30, 33, 62 и 105 от 2006 г., бр. 67 от 2008 г., бр. 95 от 2009 г. и бр. 54 от 2010 г.) се правят следните изменения:

1. Алинея 3 се изменя така:

„(3) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда."

2. В ал. 4 думите „не се прилага Законът за администрацията" се заменят със „се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон".

3. Алинея 5 се отменя.

§ 22. В Закона за електронните съобщения (обн., ДВ, бр. 41 от 2007 г.; изм. и доп., бр. 109 от 2007 г., бр. 36, 43 и 69 от 2008 г., бр. 17, 35, 37 и 42 от 2009 г.; Решение № 3 на Конституционния съд от 2009 г. - бр. 45 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 82, 89 и 93 от 2009 г. и бр. 12, 17, 27 и 97 от 2010 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 27, ал. 1 т. 4 се изменя така:

„4. упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в администрацията на съвета;".

2. В чл. 28:

а) в ал. 1 след думата „администрация" се поставя запетая и се добавя „за която се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон";

б) създава се нова ал. 2:

„(2) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.";

в) досегашната ал. 2 става ал. 3;

г) досегашните ал. 3-6 се отменят.

§ 23. В Закона за Комисията за финансов надзор (обн., ДВ, бр. 8 от 2003 г.; изм. и доп., бр. 31, 67 и 112 от 2003 г., бр. 85 от 2004 г., бр. 39, 103 и 105 от 2005 г., бр. 30, 56, 59 и 84 от 2006 г., бр. 52, 97 и 109 от 2007 г., бр. 67 от 2008 г., бр. 24 и 42 от 2009 г., бр. 43 и 97 от 2010 г. и бр. 77 от 2011 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 7 ал. 4 и 5 се отменят.

2. В чл. 10:

а) в ал. 1 думите „Към комисията се обособяват" се заменят с „Комисията се подпомага от администрация, организирана в";

б) създава се ал. 7:

„(7) За администрацията на комисията се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон."

3. В чл. 20:

а) алинея 2 се изменя така:

„(2) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.";

б) в ал. 3 т. 1 се изменя така:

„1. не отговарят на изискванията на чл. 7 от Закона за държавния служител и чл. 107а от Кодекса на труда;".

4. В чл. 21:

а) алинеи 1-3 се отменят;

б) в ал. 5 след думата „трудов" се добавя „или служебен".

§ 24. В Закона за достъп и разкриване на документите и за обявяване на принадлежност на български граждани към Държавна сигурност и разузнавателните служби на Българската народна армия (обн., ДВ, бр. 102 от 2006 г.; изм. и доп., бр. 41, 57 и 109 от 2007 г., бр. 69 от 2008 г., бр. 25, 35, 42, 82 и 93 от 2009 г., бр. 18, 54 и 97 от 2010 г. и бр. 23, 32 и 48 от 2011 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 4:

а) в ал. 3 се създава изречение второ:

„За администрацията на комисията се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.";

б) създава се нова ал. 4:

„(4) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.”;

в) досегашните ал. 4 и 5 стават съответно ал. 5 и 6.

2. В чл. 7, ал. 1:

а) създава се нова т. 4:

„4. упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в администрацията на комисията;”

б) досегашната т. 4 става т. 5.

3. В чл. 14 думите „ал. 5” се заменят с „ал. 6”.

§ 25. В Закона за отнемане в полза на държавата на имущество, придобито от престъпна дейност (обн., ДВ, бр. 19 от 2005 г.; изм. и доп., бр. 86 и 105 от 2005 г., бр. 33 и 75 от 2006 г., бр. 52, 59 и 109 от 2007 г., бр. 16 от 2008 г., бр. 12, 32 и 42 от 2009 г., бр. 18 и 97 от 2010 г. и бр. 33 и 60 от 2011 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 12:

а) алинея 9 се изменя така:

„(9) Комисията се подпомага от администрация, която включва и териториалните звена, които са със статут на дирекции. За администрацията на комисията се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.”;

б) създава се нова ал. 10:

„(10) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.”;

в) досегашните ал. 10 и 11 стават съответно ал. 11 и 12.

2. В чл. 13, ал. 2 се създава т. 6:

„6. упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в администрацията на комисията.”

§ 26. В Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси (обн., ДВ, бр. 94 от 2008 г.; изм. и доп., бр. 10, 26 и 101 от 2009 г. и бр. 62 и 97 от 2010 г.) в чл. 22а се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 4 се създава изречение второ:

„За администрацията на комисията се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.”

2. Създава се нова ал. 5:

„(5) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.”

3. Досегашните ал. 5 и 6 стават съответно ал. 6 и 7.

§ 27. В Кодекса за социално осигуряване (обн., ДВ, бр. 110 от 1999 г.; Решение № 5 на Конституционния съд от 2000 г. - бр. 55 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 64 от 2000 г., бр. 1, 35 и 41 от 2001 г., бр. 1, 10, 45, 74, 112, 119 и 120 от 2002 г., бр. 8, 42, 67, 95, 112 и 114 от 2003 г., бр. 12, 21, 38, 52, 53, 69, 70, 112 и 115 от 2004 г., бр. 38, 39, 76, 102, 103, 104 и 105 от 2005 г., бр. 17, 30, 34, 56, 57, 59, 68 от 2006 г.; попр., бр. 76 от 2006 г.; изм. и доп., бр. 82, 95, 102 и 105 от 2006 г., бр. 41, 52, 64, 77, 97, 100, 109 и 113 от 2007 г., бр. 33, 43, 67, 69, 89, 102 и 109 от 2008 г., бр. 23, 25, 35, 41, 42, 93, 95, 99 и 103 от 2009 г., бр.16, 19, 43, 49, 58, 59, 88, 97, 98 и 100 от 2010 г.; Решение № 7 на Конституционния съд от 2011 г. - бр. 45 от 2011 г.; изм. и доп., бр. 60 и 77 от 2011 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 20, ал. 7 думите „и материалното стимулиране” се заличават.

2. В чл. 33:

а) създават се нови ал. 3 и 4 :

„(3) Дейността на Националния осигурителен институт се подпомага от администрация, в която работят лица по служебно и по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.

(4) За администрацията на Националния осигурителен институт се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този кодекс.”;

б) досегашните ал. 3 и 4 стават съответно ал. 5 и 6.

3. В чл. 37, ал. 5 се създава т. 10:

„10. упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в централното управление на института.”

§ 28. В Закона за здравното осигуряване (обн., ДВ, бр. 70 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 93 и 153 от 1998 г., бр. 62, 65, 67, 69, 110 и 113 от 1999 г., бр. 1 и 64 от 2000 г., бр. 41 от 2001 г., бр. 1, 54, 74, 107, 112, 119 и 120 от 2002 г., бр. 8, 50, 107 и 114 от 2003 г., бр. 28, 38, 49, 70, 85 и 111 от 2004 г., бр. 39, 45, 76, 99, 102, 103 и 105 от 2005 г., бр. 17, 18, 30, 33, 34, 59, 95 и 105 от 2006 г., бр. 11 от 2007 г.; Решение № 3 на Конституционния съд от 2007 г. - бр. 26 от 2007 г.; изм. и доп., бр. 26, 31, 46, 59, 97, 100 и 113 от 2007 г., бр. 37, 71 и 110 от 2008 г., бр. 35, 41, 42, 93, 99 и 101 от 2009 г., бр. 19, 26, 43, 49, 58, 59, 62, 96, 97, 98 и 100 от 2010 г. и бр. 9 и 60 от 2011 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 6:

а) създава се нова ал. 4:

„(4) Служителите в централното управление, районните здравноосигурителни каси и поделенията на районните здравноосигурителни каси заемат длъжности по служебно или по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.”;

б) създава се ал. 5:

„(5) За структурните звена на НЗОК по ал. 2 се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.”;

в) досегашната ал. 4 става ал. 6.

2. В чл. 19, ал. 7, т. 11 думите „с работещите в централното управление на НЗОК” се заменят с „упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в администрацията на централното управление на НЗОК”.

3. В чл. 20, ал. 1 т. 3 се изменя така:

„3. упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в администрацията на РЗОК.”

4. В чл. 108 ал. 3 се отменя.

§ 29. В Закона за подпомагане на земеделските производители (обн., ДВ, бр. 58 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 79 и 153 от 1998 г., бр. 12, 26, 86 и 113 от 1999 г., бр. 24 от 2000 г., бр. 34 и 41 от 2001 г., бр. 46 и 96 от 2002 г., бр. 18 от 2004 г., бр. 14 и 105 от 2005 г., бр. 18, 30, 34, 59, 96 и 108 от 2006 г., бр. 13 и 59 от 2007 г., бр. 16, 36, 43 и 100 от 2008 г., бр. 12, 32, 82 и 85 от 2009 г., бр. 59 от 2010 г. и бр. 8 от 2011 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 20:

а) в т. 4 думите „служителите на фонда и" се заличават;

б) създава се нова т. 5:

„5. упражнява функциите на орган по назначаването по отношение на държавните служители и на работодател по отношение на служителите, работещи по трудово правоотношение в администрацията на фонда;"

в) досегашната т. 5 става т. 6.

2. В чл. 21 ал. 1 се изменя така:

„(1) Министерският съвет приема устройствен правилник за организация на работата на фонда и на неговата администрация".

3. В чл. 29:

а) алинея 1 се изменя така:

„(1) За администрацията на фонда се прилага Законът за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.";

б) създава се нова ал. 2:

„(2) Дейността на администрацията се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.";

в) досегашната ал. 2 става ал. 3.

§ 30. В Закона за пътищата (обн., ДВ, бр. 26 и 88 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 111 от 2001 г., бр. 47 и 118 от 2002 г., бр. 9 и 112 от 2003 г., бр. 6 и 14 от 2004 г., бр. 88 и 104 от 2005 г., бр. 30, 36, 64, 102, 105 и 108 от 2006 г., бр. 59 от 2007 г., бр. 43 и 69 от 2008 г., бр. 12, 32, 41, 42, 75, 82 и 93 от 2009 г., бр. 87 от 2010 г. и бр.19, 39 и 55 от 2011 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 21д ал. 1 и 2 се изменят така:

„(1) Агенцията прилага Закона за администрацията, доколкото друго не е предвидено в този закон.

(2) Правоотношенията на служителите с агенцията се уреждат при условията и по реда на Закона за държавния служител и на Кодекса на труда. За служителите по трудово правоотношение се прилага чл. 107а от Кодекса на труда.”

2. В чл. 22:

а) създава се нова ал. 2:

„(2) Дейността на централната администрация и на администрацията на областните пътни управления се осъществява от държавни служители и от лица, работещи по трудово правоотношение.“;

б) досегашните ал. 2 и 3 стават съответно ал. 3 и 4.

§ 31. В Закона за автомобилните превози (обн., ДВ, бр. 82 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 11 и 45 от 2002 г., бр. 99 от 2003 г., бр. 70, 88, 92, 95, 102, 103 и 105 от 2005 г., бр. 30, 85, 92 и 102 от 2006 г., бр. 42, 80 и 109 от 2007 г., бр. 102 от 2008 г., бр. 93 от 2009 г., бр. 41 от 2010 г. и бр. 17 от 2011 г.) в чл. 91 се правят следните изменения:

1. Алинея 5 се отменя.

2. В ал. 6 изречение второ се заличава.

3. Алинея 7 се отменя.

§ 32. В Закона за безопасно използване на ядрената енергия (обн., ДВ, бр. 63 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 120 от 2002 г., бр. 70 от 2004 г., бр. 76, 88 и 105 от 2005 г., бр. 30 от 2006 г., бр. 11 и 109 от 2007 г., бр. 36 и 67 от 2008 г., бр. 42 и 74 от 2009 г., бр. 80, 87, 88 и 97 от 2010 г. и бр. 26 от 2011 г.) в чл. 11, ал. 2 т. 4 се отменя.

§ 33. В Закона за Българската агенция по безопасност на храните (ДВ, бр. 8 от 2011 г.) в чл. 13 т. 14 се отменя.

§ 34. В Закона за държавната финансова инспекция (обн., ДВ, бр. 33 от 2006 г.; изм. и доп., бр. 59 от 2006 г., бр. 59, 64 и 86 от 2007 г., бр. 98 от 2008 г., бр. 42 от 2009 г. и бр. 60 от 2011 г.) в чл. 11 ал. 3 и 4 се отменят.

§ 35. В Закона за енергетиката (обн., ДВ, бр. 107 от 2003 г.; изм. и доп., бр. 18 от 2004 г., бр. 18 и 95 от 2005 г., бр. 30, 65 и 74 от 2006 г., бр. 49, 55 и 59 от 2007 г., бр. 36, 43 и 98 от 2008 г., бр. 35, 41, 42, 82 и 103 от 2009 г., бр. 54 и 97 от 2010 и бр. 35 и 47 от 2011 г.) в чл. 27 се правят следните изменения:

1. В ал. 3 т. 4 се отменя.

2. Алинея 4 се отменя.

§ 36. В Закона за енергийната ефективност (обн., ДВ, бр. 98 от 2008 г.; изм. и доп., бр. 6, 19, 42 и 82 от 2009 г., бр. 15, 52 и 97 от 2010 г. и бр. 35 от 2011 г.) в чл. 6 се правят следните изменения:

1. Алинея 6 се изменя така:

„(6) Финансовите средства по ал. 5, т. 2 се разходват за:

1. обезпечаване на контролната дейност на агенцията;

2. придобиване на дълготрайни материални активи от агенцията;

3. обучение и повишаване квалификацията на служителите на агенцията за осъществяване на контролната дейност.”

2. Алинея 7 се отменя.

§ 37. В Закона за защита на конкуренцията (обн., ДВ, бр. 102 от 2008 г.; изм. и доп., бр. 42 от 2009 г., бр. 54 и 97 от 2010 г. и 73 от 2011 г.) в чл. 13 ал. 3 и 4 се отменят.

§ 38. В Закона за защита на потребителите (обн., ДВ, бр. 99 от 2005 г.; изм. и доп., бр. 30, 51, 53, 59, 105 и 108 от 2006 г., бр. 31, 41, 59 и 64 от 2007 г., бр. 36 и 102 от 2008 г., бр. 23, 42 и 82 от 2009 г.; бр. 15, 18 и 97 от 2010 г. и бр. 18 от 2011 г.) в чл. 196 ал. 2 и 3 се отменят.

§ 39. В Закона за здравето (обн., ДВ, бр. 70 от 2004 г.; изм. и доп., бр. 46, 76, 85, 88, 94 и 103 от 2005 г., бр. 18, 30, 34, 59, 71, 75, 80, 81, 95 и 102 от 2006 г., бр. 31, 41, 46, 53, 59, 82 и 95 от 2007 г., бр. 13, 102 и 110 от 2008 г., бр. 36, 41, 74, 82, 93, 99 и 101 от 2009 г., бр. 41, 42, 50, 59, 62, 98 и 100 от 2010 г. и бр. 8, 9,45 и 60 от 2011 г.) се правят следните изменения:

1. В чл. 10а, ал. 3, т. 9 думите „до 30 на сто” се заличават.

2. В чл. 24 ал. 2 се отменя.

3. В чл. 116е:

а) в т. 2 думите „до 20 на сто” се заличават;

б) точка 4 се отменя.

§ 40. В Закона за измерванията (обн., ДВ, бр. 46 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 88, 95 и 99 от 2005 г., бр. 36 от 2008 г., бр. 82 от 2009 г. и бр. 39 от 2011 г.) се правят следните изменения:

1. В чл. 10а ал. 3 и 4 се отменят.

2. В чл. 83 ал. 2 и 3 се отменят.

§ 41. В Закона за кадастъра и имотния регистър (обн., ДВ, бр. 34 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 45 и 99 от 2002 г., бр. 36 от 2004 г., бр. 39 и 105 от 2005 г., бр. 29 и 30 от 2006 г., бр. 57 и 59 от 2007 г., бр. 36 и 91 от 2008 г., бр. 80 от 2009 г. и бр. 19 и 39 от 2011 г.) се правят следните изменения:

1. В чл. 11 ал. 4 се отменя.

2. В чл. 58а ал. 3 се отменя.

§ 42. В Закона за културното наследство (обн., ДВ, бр. 19 от 2009 г.; Решение № 7 на Конституционния съд от 2009 г. - бр. 80 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 92 и 93 от 2009 г., бр. 101 от 2010 г. и бр. 54 от 2011 г.) в чл. 229, ал. 3 изречение второ се заличава.

§ 43. В Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина (обн., ДВ, бр. 31 от 2007 г.; изм. и доп., бр. 19 от 2008 г.; Решение № 5 на Конституционния съд от 2008 г. - бр. 65 от 2008 г.; изм. и доп., бр. 71 от 2008 г., бр. 10, 23, 41, 88 и 102 от 2009 г., бр. 59 и 98 от 2010 г. и бр. 9, 12, 60 и 61 от 2011 г.) в чл. 22 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 т. 10 се отменя.

2. В ал. 2 т. 5 се отменя.

§ 44. В Закона за митниците (обн., ДВ, бр. 15 от 1998 г., изм. и доп., бр. 89 и 153 от 1998 г., бр. 30 и 83 от 1999 г., бр. 63 от 2000 г., бр. 110 от 2001 г., бр. 76 от 2002 г., бр. 37 и 95 от 2003 г., бр. 38 от 2004 г., бр. 45, 86, 91 и 105 от 2005 г., бр. 30 и 105 от 2006 г., бр. 59 и 109 от 2007 г., бр. 28, 43 и 106 от 2008 г., бр. 12, 32, 42, 44 и 95 от 2009 г., бр. 54, 55, 73 и 94 от 2010 г. и бр. 82 от 2011 г.) в чл. 14 ал. 2-4 се отменят.

§ 45. В Закона за Националната агенция за приходите (обн., ДВ, бр. 112 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 114 от 2003 г., бр. 105 от 2005 г., бр. 105 от 2006 г., бр. 109 от 2007 г., бр. 12, 32, 42 и 95 от 2009 г. и бр. 15, 51, 54, 97, 98 и 99 от 2010 г.) в чл. 18 се правят следните изменения:

1. В ал. 1:

а) в т. 1 думите „двадесет и пет” се заменят с „десет”;

б) в т. 2 думата „десет” се заменя с „пет”.

2. В ал. 2:

а) в т. 1 думите „допълнително материално стимулиране на служителите в агенцията в размер 90 на сто от средствата по ал. 1” се заменят с „реализиране на социални програми за служителите на агенцията”;

б) точка 3 се отменя.

§ 46. В Закона за насърчаване на инвестициите (обн., ДВ, бр. 97 от 1997 г.; попр., бр. 99 от 1997 г.; изм. и доп., бр. 29 и 153 от 1998 г., бр. 110 от 1999 г., бр. 28 от 2002 г., бр. 37 от 2004 г.; попр., бр. 40 от 2004 г.; изм. и доп., бр. 34, 59, 65, 80, 82 и 86 от 2006 г., бр. 42 и 53 от 2007 г., бр. 69 от 2008 г., бр. 41 и 82 от 2009 г. и бр. 18, 88 и 100 от 2010 г.) в чл. 11а ал. 5 и 6 се отменят.

§ 47. В Закона за националната акредитация на органи за оценяване на съответствието (обн., ДВ, бр. 100 от 2005 г.; изм. и доп., бр. 105 от 2005 г., бр. 30 от 2006 г., бр. 42 и 82 от 2009 г. и бр. 41 и 97 от 2010 г.) в чл. 9 се правят следните изменения:

1. В ал. 2 т. 4 се отменя.

2. Алинея 3 се отменя.

§ 48. В Закона за Националния архивен фонд (обн., ДВ, бр. 57 от 2007 г.; изм. и доп., бр. 19, 42, 78, 92, 93 и 103 от 2009 г.; Решение № 8 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 43 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 59 от 2010 г.; Решение № 14 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 101 от 2010 г.) чл. 29 се отменя.

§ 49. В Закона за обществените поръчки (обн., ДВ, бр. 28 от 2004 г.; изм. и доп., бр. 53 от 2004 г., бр. 31, 34 и 105 от 2005 г., бр. 18, 33, 37 и 79 от 2006 г., бр. 59 от 2007 г., бр. 94, 98 и 102 от 2008 г., бр. 24 и 82 от 2009 г., бр. 52, 54, 97, 98 и 99 от 2010 г. и бр. 19, 43 и 73 от 2011 г.) в чл. 18 ал. 4 и 5 се отменят.

§ 50. В Закона за опазване на земеделските земи (обн., ДВ, бр. 35 от 1996 г.; изм. и доп., бр. 14 и 26 от 2000 г., бр. 28 от 2001 г., бр. 112 от 2003 г., бр. 18, 29 и 30 от 2006 г., бр. 13 и 64 от 2007 г., бр. 36 и 43 от 2008 г., бр. 10 и 103 от 2009 г., бр. 87 от 2010 г. и бр. 19 и 39 от 2011 г.) в чл. 8, ал. 2 т. 2 се отменя.

§ 51. В Закона за опазване на околната среда (обн., ДВ, бр. 91 от 2002 г.; попр., бр. 98 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 86 от 2003 г., бр. 70, 74, 77, 88, 95 и 105 от 2005 г., бр. 30, 65, 82, 99, 102 и 105 от 2006 г., бр. 31, 41 и 89 от 2007 г., бр. 36, 52 и 105 от 2008 г., бр. 12, 19, 32, 35, 47, 82, 93 и 103 от 2009 г., бр. 46 и 61 от 2010 г. и бр. 35 и 42 от 2011 г.) в чл. 64 ал. 1 и 2 се отменят.

§ 52. В Закона за особените залози (обн., ДВ, бр. 100 от 1996 г.; изм. и доп., бр. 86 от 1997 г., бр. 42 от 1999 г., бр. 19 и 58 от 2003 г., бр. 34 и 43 от 2005 г., бр. 30, 34 и 80 от 2006 г., бр. 53, 59 и 108 от 2007 г., бр. 100 от 2008 г., бр. 24 от 2009 г. и бр. 101 от 2010 г.) в чл. 25а ал. 2 се отменя.

§ 53. В Закона за патентите и регистрацията на полезните модели (обн., ДВ, бр. 27 от 1993 г.; изм. и доп., бр. 83 от 1996 г., бр. 11 от 1998 г., бр. 81 от 1999 г., бр. 45 и 66 от 2002 г.; попр., бр. 68 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 17 от 2003 г., бр. 30 и 64 от 2006 г., бр. 31 и 59 от 2007 г., бр. 36 от 2008 г. и бр. 19 от 2010 г.) в чл. 79 ал. 3 се отменя.

§ 54. В Закона за приватизация и следприватизационен контрол (обн., ДВ, бр. 28 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 78 от 2002 г., бр. 20 и 31 от 2003 г.; Решение № 5 на Конституционния съд от 2003 г. - бр. 39 от 2003 г.; изм. и доп., бр. 46 и 84 от 2003 г., бр. 55, 115, 28, 39, 88, 94,103 и 105 от 2005 г., бр. 36, 53, 72 и 105 от 2006 г., бр. 59 от 2007 г., бр. 36, 65, 94, 98 и 110 от 2008 г., бр. 24, 42, 82 и 99 от 2009 г., бр. 18, 50, 89 и 97 от 2010 г. и бр. 19 от 2011 г.) се правят следните изменения:

1. В чл. 9, ал. 2 изречение трето се отменя.

2. В чл. 22д, ал. 1, т. 6 думите „назначаване, работната заплата и допълнителното материално стимулиране” се заменят с „назначаване и работната заплата”.

§ 55. В Закона за регистрация и контрол на земеделската и горската техника (обн., ДВ, бр. 79 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 22 от 2003 г., бр. 74 и 88 от 2005 г., бр. 30, 34, 80, 82 и 102 от 2006 г., бр. 53 от 2007 г., бр. 36, 43, 69 и 100 от 2008 г., бр. 93 от 2009 г., бр. 88 от 2010 г. и бр. 28 от 2011 г.) в чл. 23 ал. 5 се отменя.

§ 56. В Закона за регистър БУЛСТАТ (обн., ДВ, бр. 39 от 2005 г.; изм. и доп., бр. 105 от 2005 г., бр. 34 от 2006 г., бр. 42 от 2007 г., бр. 82 и 95 от 2009 г. и бр. 28 от 2011 г.) чл. 43 се отменя.

§ 57. В Закона за рибарството и аквакултурите (обн., ДВ, бр. 41 от 2001 г.; изм. и доп., бр. 88, 94 и 105 от 2005 г., бр. 30, 65, 82, 96 и 108 от 2006 г., бр. 36, 43 и 71 от 2008 г., бр. 12, 32, 42, 80 и 82 от 2009 г., бр. 61 и 73 от 2010 г. и бр. 8 и 19 от 2011 г.) в чл. 53 се правят следните изменения:

1. В ал. 2, т. 3 думите „25 на сто от средствата, събрани по ал. 1, т. 2” се заличават.

2. Алинея 5 се отменя.

§ 58. В Закона за статистиката (обн., ДВ, бр. 57 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 42 от 2001 г., бр. 45 и 74 от 2002 г., бр. 37 от 2004 г., бр. 39, 81 и 88 от

2005 г., бр. 100 от 2007 г., бр. 98 от 2008 г., бр. 42 и 95 от 2009 г. и бр. 97 от 2010 г.) в чл. 13 ал. 2 се отменя.

§ 59. В Закона за съхранение и търговия със зърно (обн., ДВ, бр. 93 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 101 от 2000 г., бр. 9 и 58 от 2003 г., бр. 69 и 105 от 2005 г., бр. 30, 34, 55, 80 и 82 от 2006 г., бр. 53 от 2007 г., бр. 16, 54, 69 и 100 от 2008 г., бр. 88 от 2010 г. и бр. 8 от 2011 г.) в чл. 4б се правят следните изменения:

1. В ал. 1 т. 9 се отменя.

2. Алинея 2 се отменя.

§ 60. В Закона за техническите изисквания към продуктите (обн., ДВ, бр. 86 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 63 и 93 от 2002 г., бр. 18 и 107 от 2003 г., бр. 45, 77, 88, 95 и 105 от 2005 г., бр. 30, 62 и 76 от 2006 г., бр. 41 и 86 от 2007 г., бр. 74 от 2009 г., бр. 80 от 2010 г. и бр. 38 от 2011 г.) в чл. 59а ал. 4 се отменя.

§ 61. В Закона търговския регистър (обн., ДВ, бр. 34 от 2006 г.; изм. и доп., бр. 80 и 105 от 2006 г., бр. 53, 59 и 104 от 2007 г., бр. 50 и 94 от 2008 г., бр. 44 от 2009 г., бр. 101 от 2010 г. и бр. 34 от 2011 г.) чл. 39 се отменя.

§ 62. В Закона за устройство на територията (обн., ДВ, бр. 1 от 2001 г.; изм. и доп., бр.41 и 111 от 2001 г., бр. 43 от 2002 г., бр. 20, 65 и 107 от 2003 г., бр. 36 и 65 от 2004 г., бр. 28, 76, 77, 88, 94, 95, 103 и 105 от 2005 г., бр. 29, 30, 34, 37, 65, 76, 79, 80, 82, 106 и 108 от 2006 г., бр. 41, 53 и 61 от 2007 г., бр. 33, 43, 54, 69, 98 и 102 от 2008 г., бр. 6, 17, 19, 80, 92 и 93 от 2009 г., бр. 15, 41, 50, 54 и 87 от 2010 г. и бр. 19, 35, 57 и 80 от 2011 г.) в чл. 221 ал. 6 се отменя.

§ 63. В Закона за хазарта (обн., ДВ, бр. 51 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 103 от 1999 г., бр. 53 от 2000 г., бр. 1, 102 и 110 от 2001 г., бр. 75 от 2002 г., бр. 31 от 2003 г., бр. 70 от 2004 г., бр. 79, 94, 95, 103 и 105 от 2005 г., бр. 30 от 2006 г. и 54 от 2006 г., бр. 109 и 110 от 2007 г., бр. 42, 74 и 82 от 2009 г., бр. 50 от 2010 г. и бр. 35, 60 и 77 от 2011 г.) в чл. 16 ал. 2 се отменя.

§ 64. В Закона за чистотата на атмосферния въздух (обн., ДВ, бр. 45 от 1996 г.; попр., бр. 49 от 1996 г.; изм. и доп., бр. 85 от 1997 г., бр. 27 от 2000 г., бр. 102 от 2001 г., бр. 91 от 2002 г., бр. 112 от 2003 г., бр. 95 от 2005 г., бр. 99 и 102 от 2006 г., бр. 86 от 2007 г., бр. 36 и 52 от 2008 г., бр. 6, 82 и 93 от 2009 г., бр. 41, 87 и 88 от 2010 г. и бр. 35 и 42 от 2011 г.) в чл. 43а, ал. 5 т. 3 се отменя.

§ 65. В Закона за кръвта, кръводаряването и кръвопреливането (обн., ДВ, бр. 102 от 2003 г.; изм. и доп., бр. 70 от 2004 г., бр. 30 и 65 от 2006 г., бр. 31 от 2007 г., бр. 41 и 74 от 2009 г., бр. 59 и 98 от 2010 г. и бр. 60 от 2011 г.) в чл. 5 ал. 7 се изменя така:

„(7) Средствата по ал. 3 и 5 постъпват в Министерството на здравеопазването и се включват по бюджетите на центровете за трансфузионна хематология.”

§ 66. В срок до един месец от влизането в сила на закона:

1. Министерският съвет да извърши необходимите промени в Класификатора на длъжностите в администрацията, произтичащи от този закон.

2. Компетентните органи да направят необходимите промени в устройствените актове на съответната администрация, произтичащи от този закон.

§ 67. (1) За уреждане на правоотношенията на лицата от администрациите съгласно законите по § 19-30 се прилага § 36 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за изменение и допълнение на Закона за държавния служител (ДВ, бр. 24 от 2006 г.) в едномесечен срок от влизането в сила на акта по § 66, т. 1.

(2) С акта по назначаването на държавния служител:

1. се присъжда определения в Класификатора на длъжностите в администрацията минимален ранг за заеманата длъжност, освен ако служителят не отговаря на условия за определяне на по-висок ранг;

2. се определя индивидуална основна месечна заплата по-ниска от получаваната до момента на преминаването заплата; намалението е с размер на изплащаните задължителни осигурителни вноски за сметка на осигуреното лице.

(3) Допълнително необходимите средства за осигурителни вноски на лицата по ал. 2 се осигуряват в рамките на разходите за заплати, възнаграждения и осигурителни вноски по бюджетите на съответните разпоредители с бюджетни кредити.

(4) Неизползваните отпуски по трудовите правоотношения се запазват и не се компенсират с парични обезщетения.

§ 68. Средствата за допълнително материално стимулиране за последното тримесечие на 2011 г. и свързаните с тях осигурителни вноски, които е следвало да се изплатят през следващата календарна година въз основа на отменени/изменени с този закон разпоредби, се определят, начисляват и изплащат през първото тримесечие на 2012 г. по досегашния ред за сметка на предвидените по съответните бюджети за 2012 г. средства за заплати и осигурителни вноски.

Законът е приет от 41-ото Народно събрание на …….…..... 2011 г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:

(Цецка Цачева)

М О Т И В И

към проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител

Със законопроекта за изменение и допълнение на Закона за държавния служител се цели:

1. Унифициране на правния статут на всички служители, заемащи определена длъжност в държавната администрация. Законопроектът е в съответствие с целите на административната реформа и по-специално с целта за утвърждаване на професионална държавна служба.

През юни 2011 г. Министерският съвет одобри нов Класификатор на длъжностите в администрацията. Подготвени са проекти на наредби, с които се въвежда нов модел на заплащане чрез обвързване на заплатите с постигнатите резултати и нова система за оценка на изпълнението на служителите. При подготовката на тази реформа беше констатирано, че значителен брой административни структури не прилагат статута на държавния служител по отношение на служителите си. Въпреки че изпълняват административни функции, част от тези администрации не прилагат Класификатора на длъжностите в администрацията, не провеждат конкурси, заплащат възнаграждения, различни от установените за държавната администрация. На практика тези администрации са изключени от предприетите от правителството инициативи за въвеждане на единна система за планиране на човешките ресурси, за усъвършенстване на процедурите за подбор, за обвързване на заплатите с постигнатите резултати, за създаване на справедлива и прозрачна система за допълнително материално стимулиране.

Една от причините споменатите администрации да не прилагат статута на държавния служител е, че те не се възприемат като част от държавната администрация, независимо че са на бюджетна издръжка и дейността им има изцяло административен характер.

За да бъде решен този проблем със законопроекта за изменение и допълнение на Закона за държавния служител:

- за държавни служители се обявяват и лицата на които специален закон предоставя статут на държавен служител, при спазване на изискванията на Закона за държавния служител.

- в Преходните и заключителните разпоредби се правят изменения в специални закони за привеждането им в съответствие с допълнението в чл. 2, ал. 1 от Закона за държавния служител: Закона за радиото и телевизията (Съвет за електронни медии), Закона за Икономически и социален съвет (Икономически и социален съвет), Закона за независимия финансов одит (Комисия за публичен надзор над регистрираните одитори), Закона за електронните съобщения (Комисия за регулиране на съобщенията), Закона за Комисията за финансов надзор (Комисия за финансов надзор), Закона за достъп и разкриване на документите и за обявяване на принадлежност на български граждани към Държавна сигурност и разузнавателните служби на Българската народна армия (Комисия за разкриване на документите и за обявяване на принадлежност на български граждани към Държавна сигурност и разузнавателните служби на Българската народна армия), Закона за отнемане в полза на държавата на имущество, придобито от престъпна дейност (Комисия за установяване на имущество, придобито от престъпна дейност), Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси (Комисия за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси), Кодекса за социално осигуряване (Национален осигурителен институт), Закона за здравното осигуряване (Национална здравноосигурителна каса), Закона за подпомагане на земеделските производители (Държавен фонд „Земеделие”), Закона за пътищата (Агенция "Пътна инфраструктура"), които изрично определят служителите в съответните администрации като държавни служители, а съответните структури като част от държавната администрация.

В резултат от предложените промени:

- ще се улесни разходването на средствата, необходими за функционирането и издръжката на администрациите;

- ще се създаде единна и стройна йерархична система на държавната служба, в която ще има прозрачност и яснота;

- числеността на служителите във всички административни структури и техните териториални поделения ще бъде финално нормативно установена, без да може да се увеличава повече, ще е конкретно определен общият брой на служителите, работещи в администрацията, както и средствата от държавния бюджет, необходими за работната им заплата;

- отчитането, анализите и проучванията, свързани с администрацията, ще се правят много по-лесно, бързо и точно и по този начин обществеността ще има ясна представа как функционира държавната администрация, какви средства разходва и колко са заетите в нея лица.

2. Подобряване на мотивацията, ефективността, ефикасността и обществената отговорност на държавната администрация чрез управление изпълнението на служителите с акцент върху постигнатите резултати. За постигането им е необходимо осъвременяване на системата за оценка на изпълнението на служителите в държавната администрация спрямо предварително определени цели и рамка на компетентностите.

Направеният анализ на нормативната уредба, уреждаща системата за оценка на изпълнението, показва, че са налице две отделни процедури:

- атестиране, чиято цел е повишаване в ранг на държавните служители (чл. 75, ал. 1 от ЗДСл), и
- оценка на изпълнението на длъжността - процедура, чрез която се извършва атестацията на държавните служители.

На практика системата за оценка на изпълнението на длъжността е основната (водещата) процедура, осъществявана в държавната администрация, докато атестирането по същество се явява служебна процедура, която се изпълнява ежегодно при наличието на определени условия.

Прегледът на съвременните подходи за управление на администрацията показва, че оценката на изпълнението представлява интегрална част от общия управленски процес, определян като управление, ориентирано към резултати. Управлението, ориентирано към резултати, представлява целенасочен процес за постоянно развитие на организацията, човешките ресурси и работните методи и техники за изпълнение, фокусиран върху постигането на определени резултати.

Предлаганият законопроект, без да променя философията и основните принципи на Закона за държавния служител, цели:

- разграничаване на оценката на изпълнението като управленски процес от атестирането, чиято цел е повишаването в ранг на държавните служители;
- въвеждане на система от критерии, чрез които се оценяват професионалните резултати, постигнати при изпълнението на предварително съгласувани цели, от една страна, и от друга страна, компетентностите при изпълнение на служебните задължения като основни елементи от оценката на изпълнението;
- заличаване на правната възможност служителят да бъде повишаван в ранг след изтичането на 5 години във всички случай, независимо от получената оценка.

Очакваните резултати от прилагането на предлаганите със законопроекта промени са свързани с:

- превръщане на оценката на изпълнение в управленски процес, а не както в досегашната законова регламентация, при която оценяването се свързва повече с удостоверителна функция, отколкото с управленска;

- ясно обвързване на оценката на изпълнението с постигнатите резултати в изпълнение на предварително поставени цели на администрацията и с показаните компетентности от страна на държавните служители.

3. Изграждане на конкурентоспособен и добре заплатен сектор на държавната администрация чрез въвеждане на нов модел на заплащане на служителите в държавната администрация, който ще се превърне в примамливо поле за развитие както за млади специалисти, намиращи се в началото на своето развитие и кариера, така и за кадри с доказан опит, знания и умения.

Ще се създадат ясни правила за формирането и увеличението на работната заплата на служителите, както и обвързване на възнагражденията с постигнатите резултати. Целта е да се привличат и задържат висококвалифицирани и образовани служители.

Предлага се формирането на нова схема относно изплащането на възнагражденията на служителите, като те вече ще се състоят от една постоянна, непроменяща се част и допълнителни възнаграждения, които от своя страна са с постоянен и с непостоянен характер. Това ще спомогне за индивидуализиране и специфициране на заплащането на всеки отделен служител. Определянето му ще зависи от професионалния опит, индивидуалните знания и умения на служителя, от проявените компетентности, положените усилия и постигнатите резултати при изпълнение на поставените цели и задачи. Предвижда се разходите за основни заплати и за допълнителни възнаграждения с постоянен характер да са в размер не по-малък от 70 на сто от средствата за работна заплата, а разходите за допълнителни възнаграждения с непостоянен характер са до 30 на сто.

С преструктурирането на работната заплата и отпадането на допълнителното възнаграждение за прослужено време, което вече ще се инкорпорира в основната месечна заплата на служителя, ще се даде възможност за равно третиране на новопостъпилите служители и на тези, с дългогодишен опит в администрацията.

Налагането на нова матрица на заплащането ще доведе до един конкретен и точен размер на индивидуалната заплата. Този размер би могъл да се променя ежегодно в зависимост от получената оценка на

индивидуалното изпълнение на служителите, което се извършва по обективни и безпристрастни критерии. Заплатите в матрицата са определени съобразно длъжностните нива в Класификатора на длъжностите в администрацията, като за всяка длъжност има 6 степени с минимален и максимален размер, в рамките на който заплащането може да варира. Въвежда се възможност за увеличение на индивидуалната заплата на служителите според оценката на изпълнението.

4. Премахването на допълнителното материално стимулиране от приходи от административни такси и глоби, което е лоша практика в момента и неправилен стимул за мотивация на служителите. Ще бъде преустановена порочната практика на разпределяне на прекомерно високи суми за допълнително материално стимулиране на служителите, които се раздават като процент върху основната заплата, независимо от постигнатите резултати от отделния служител, звено или административна структура като цяло.

Въвежда се възможност за допълнително възнаграждение с постоянен характер за привличане и задържане на служители за изпълнение на длъжности с особено важно значение за административната структура, като разходите могат да бъдат до 5 на сто от разходите за заплати.

Допълнителните възнаграждения за постигнати резултати (с непостоянен характер) ще се определят въз основа на оценка на резултатите от дейността на структурните звена (основни и съставни) в административната структура и на отделните служители. Оценката на резултатите на основните звена, съставните звена и на отделните служители ще се извършва по четиристепенна скала. Ще се създаде възможност допълнителните възнаграждения за постигнати резултати да бъдат разпределяни до 4 пъти годишно, като справедливо ще се отчитат старанието и приноса на отделния служител.

Ако служителят не се е справял с работата и не е спомогнал за постигане на целите на администрацията, то той няма да получава материално поощрение за съответния период.

Със законопроекта се създава възможност за изплащане на допълнителни възнаграждения за изключителни постижения, които ще се определят и изплащат въз основа на мотивирана заповед на ръководителя на административната структура. Разходите за допълнителни възнаграждения за изключителни постижения се предвижда да бъдат до 5 на сто от разходите за заплати.

С § 18 от Преходните и заключителните разпоредби на законопроекта се предлагат съответните необходими изменения в чл. 107а от Кодекса на труда относно оценката на изпълнението и новия модел на заплащане на служителите в държавната администрация.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко Борисов)