

**Закон за изменение и допълнение на Закона за гарантиране
вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на
работодателя**

(Обн. ДВ. бр.37 от 4 Май 2004г., изм. ДВ. бр.104 от 27 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.105 от 29 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.30 от 11 Април 2006г., изм. ДВ. бр.34 от 25 Април 2006г., изм. ДВ. бр.48 от 13 Юни 2006г., изм. ДВ. бр.105 от 22 Декември 2006г., изм. ДВ. бр.12 от 13 Февруари 2009г., изм. ДВ. бр.32 от 28 Април 2009г., изм. ДВ. бр.18 от 1 Март 2011г.)

§1. Чл.4, ал.2 се изменя така :

„(2) Лицата по ал. 1 могат да ползват права по този закон, при условие че работодателят е осъществявал дейност най-малко 12 месеца преди началната дата на неплатежоспособността, съответно свръхзадължеността, посочена в решението по чл.6 .“

§2. Чл.22, ал.1, т.1 се изменя така :

„1. последните шест начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения и парични обезщетения през последните 12 календарни месеца, предхождащи месеца, в който е вписано решението по чл. 6, но месечно не повече от определения за тези случаи максимален размер на гарантираните вземания, ако работникът или служителят е бил в трудово правоотношение със същия работодател не по-малко от три месеца;“

§3. Чл.23 , ал.1 се изменя така :

„Чл. 23. Гарантираните вземания на работниците и служителите по чл. 4, ал. 1, т. 2 са в размер на последните шест начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения и парични обезщетения през последните 12 календарни месеца преди месеца на прекратяване на трудовото правоотношение, но месечно не повече от определения за тези случаи

максимален размер на гарантираните вземания, ако са били в трудово правоотношение със същия работодател не по-малко от три месеца.“

§4. Този закон влиза в сила от деня на обнародването му в „Държавен вестник“.

ВНОСИТЕЛИ:

ДИМЧО МИХАЛЕВСКИ

народен представител

ДРАГОМИР СТОЙНЕВ

народен представител

ЕМИЛИЯ МАСЛАРОВА

народен представител

Мотиви**към Закон за изменение и допълнение на Закона за гарантиране вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя**

Закона за гарантиране вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя има за цел да гарантира изплащането на начислените, но не получени трудови възнаграждения на работниците и служителите в предприятия в несъстоятелност или в процедура по несъстоятелност.

Предлаганите изменения в закона имат за цел по адекватно да отразят проблемите, с които се сблъскват работниците и служителите в предприятията в несъстоятелност, и да позволят ефективно постигане на залегналите цели в закона. Целта е обхвата на конституционната защита на правото на възнаграждение за положен труд да покрие и по-специфични случаи на несъстоятелност. Важно е да се осигури възможността обхвата на закона да покрие случаи със значително забавяне на започване на процедурата на несъстоятелност и забавяне на заплащането на повече от три месечни възнаграждения, поради специфика на предприятията.

Вносител:**ДИМЧО МИХАЛЕВСКИ**

народен представител

ДРАГОМИР СТОЙНЕВ

народен представител

ЕМИЛИЯ МАСЛАРОВА

народен представител