РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ЧЕТИРИДЕСЕТ И ПЪРВО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект!

З А К О Н

за изменение на Кодекса на труда

в сила от 01.01.1987 г.

изм. ДВ. бр.35 от 12 Май 2009г., изм. ДВ. бр.41 от 2 Юни 2009г., изм. ДВ. бр.103 от 29 Декември 2009г., изм. ДВ. бр.15 от 23 Февруари 2010г., изм. ДВ. бр.46 от 18 Юни 2010г., изм. ДВ. бр.58 от 30 Юли 2010г., изм. ДВ. бр.77 от 1 Октомври 2010г., изм. ДВ. бр.91 от 19 Ноември 2010г., изм. ДВ. бр.100 от 21 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.101 от 28 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.18 от 1 Март 2011г., изм. ДВ. бр.33 от 26 Април 2011г., изм. ДВ. бр.61 от 9 Август 2011г., изм. ДВ. бр.82 от 21 Октомври 2011г., изм. ДВ. бр.7 от 24 Януари 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.15 от 21 Февруари 2012г., изм. ДВ. бр.20 от 9 Март 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.38 от 18 Май 2012г., изм. ДВ. бр.49 от 29 Юни 2012г., изм. ДВ. бр.77 от 9 Октомври 2012г., доп. ДВ. бр.82 от 26 Октомври 2012 г.

§1. В чл. 70, ал. 5 думите „*за една и съща работа*“ се заличават и разпоредбата придобива следната редакция: „*С един и същ работник или служител в едно и също предприятие трудов договор със срок за изпитване може да се сключва само веднъж.*“

Борислав Стоянов

Петър Хлебаров

Мотиви към проекта на Закона за изменение на Кодекса на труда

В настоящата си редакция Кодексът на труда не съдържа правен механизъм за защита на правата на трудещите се при промяна на заеманата от тях длъжност при същия работодател, при когото вече са назначени по трудово правоотношение. Формулировката на чл. 70, който урежда материята на трудовия договор със срок за изпитване, и по-конкретно неговата алинея 5, създава възможност за злоупотреба с право от страна на работодателя, който умишлено може да преназначава свои служители на друга длъжност в рамките на същото предприятие с единствената цел да ги уволни по време на изпитателния им срок без предизвестие (до шест месеца от сключването на новия трудов договор поради промяната на заеманата длъжност на работника или служителя).

С внесеното изменение на чл. 70, ал. 5 от КТ тази възможност се преграждa и трудов договор със срок за изпитване ще може да бъде сключван само веднъж между едни и същи страни по трудовото правоотношение, което ще осигури по-ефективна правна защита на трудещите се граждани.

Вносители:

Борислав Стоянов: ……

Петър Хлебаров: ……...