

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧЕТИРИДЕСЕТ И ВТОРО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект

Закон

за изменение и допълнение на Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя

(обн., ДВ, бр. 37 от 2004 г.; изм. и доп., бр. 104 и 105 от 2005 г., бр. 30, 34, 48, 80 и 105 от 2006 г., бр. 53 от 2007 г. и бр. 12 и 32 от 2009 г., бр. 18 от 2011 г., бр. 94 от 2012 г. и бр. 15 от 2013 г.)

§1. В чл. 4, ал.2 се изменя така :

„(2) Лицата по ал. 1 могат да ползват права по този закон, при условие, че работодателят е осъществявал дейност най-малко 12 месеца преди началната дата на неплатежоспособността, съответно свръхзадължеността, посочена в решението по чл.6.”

§2. В чл. 22, в ал.1, т.1 се изменя така :

„1. последните шест начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения и парични обезщетения през последните 12 календарни месеца, предхождащи месеца, в който е вписано решението по чл. 6, но месечно не повече от определения за тези случаи максимален размер на гарантираните вземания, ако работникът или служителят е бил в трудово правоотношение със същия работодател не по-малко от три месеца;“

§3. В чл.23 , ал.1 се изменя така :

„(1) Гарантираните вземания на работниците и служителите по чл. 4, ал. 1, т. 2 са в размер на последните шест начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения и парични обезщетения през последните 12 календарни месеца преди месеца на прекратяване на трудовото правоотношение, но месечно не повече от

определения за тези случаи максимален размер на гарантираните вземания, ако са били в трудово правоотношение със същия работодател не по-малко от три месеца.“

Заключителни разпоредби

§ 4. В Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2013 г. (обн., ДВ, бр. 99 от 2012 г., попр., бр. 102 от 2012 г.), в чл. 15, ал. 2 думите „1 000 лв.“ се заменят с „1 200 лв.“.

§ 5. Законът влиза в сила от 1 октомври 2013 година.

София, ... 06.2013 г.

ВНОСИТЕЛИ:

Сергей Станишев
Янаки Стоилов
Корнелия Нинова
Татяна Буруджиева
Жельо Бойчев
Валентина Богданова
Явор Гечев
Борис Цветков
Кирил Добрев
Йордан Младенов
Иван Ибришимов
Георги Гьоков
Георги Кадиев
Деян Дечев
Станислав Владимиров
Маргарита Стоилова
Иван Иванов
Пламен Славов
Георги Свиленски
Мая Манолова

МОТИВИ

С предложения законопроект се повишава степента на социална закрила на работниците и служителите при неплатежоспособност на техния работодател. Подобрява се целенасочеността на средствата от фонда, особено в периоди на икономическа криза и се намаляват възможностите да се прехвърлят тези лица от системата на социалното осигуряване в тази на социалното подпомагане.

Законопроектът цели да гарантира социалните права на работниците и служителите при специфични случаи на несъстоятелност, при които е налице значително забавяне на процедурата по обявяване в неплатежоспособност и забавяне изплащането на дължимите обезщетения при неплатежоспособност на работодателя.

Предлагат се следните комплексни мерки за постигане на набелязаните цели:

- увеличаване на периода, през който работодателят е осъществявал дейност преди началната дата на неплатежоспособността - от 6 месеца на 12 месеца, за да могат работниците и служителите да се ползват от предвидените права по този закон;
- увеличаване на размера на гарантираните вземания от 3 на 6 начислени, но неизплатени месечни трудови възнаграждения и парични обезщетения през последните 12 месеца.
- увеличаване на максималния размер на гарантираните вземания на работниците и служителите от 1 000 на 1 200 лв.

Предложените изменения не противоречат на международноправните изисквания. Те са в съответствие с директивите на Европейския съюз за закрила на работниците и служителите в случай на неплатежоспособност на техния работодател. Отражават съществуващите практически проблеми по изплащането на трудовите възнаграждения и гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на техните работодатели.

Финансовите измерения на предложените мерки са твърде скромни и са във

възможностите на бюджета на Фонда за тази и за следващите години. (Във Фонда за гарантиране вземанията на работниците и служителите има свободни около 220 млн.лв., вложени в ДЦК, като приходите от тях надхвърлят 11 млн. лв. За 2012 година за изплащане на обезщетения са ползвани само 826 хиляди лева за 485 работници и служители от 47 фирми при среден размер на обезщетението 1702 лв.) Наличният финансов ресурс разкрива резерви за гарантиране на подходяща социална закрила на осигурените за този риск лица.

София, ... 06.2013 г.

ВНОСИТЕЛИ:

Сергей Станишев
Янаки Стоилов
Корнелия Нинова
Татяна Буруджиева
Жельо Бойчев
Валентина Богданова
Явор Гечев
Борис Цветков
Кирил Добрев
Йордан Младенов
Иван Ибришимов
Георги Гъоков
Георги Кадиев
Деян Дечев
Станислав Владимиров
Маргарита Стоилова
Иван Иванов
Пламен Славов
Георги Свиленски
Мая Манолова