РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ЧЕТИРИДЕСЕТ И ТРЕТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ГАРАНТИРАНИТЕ ВЗЕМАНИЯ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ПРИ НЕСЪСТОЯТЕЛНОСТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Обн. ДВ. бр.37 от 4 Май 2004г., изм. ДВ. бр.104 от 27 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.105 от 29 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.30 от 11 Април 2006г., изм. ДВ. бр.34 от 25 Април 2006г., изм. ДВ. бр.48 от 13 Юни 2006г., изм. ДВ. бр.105 от 22 Декември 2006г., изм. ДВ. бр.12 от 13 Февруари 2009г., изм. ДВ. бр.32 от 28 Април 2009г., изм. ДВ. бр.18 от 1 Март 2011г., изм. ДВ. бр.94 от 30 Ноември 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.15 от 15 Февруари 2013г., изм. ДВ. бр.84 от 27 Септември 2013г.

§1. В наименованието на закона думите *„при несъстоятелност на работодателя“* се заличават.

§2. Чл. 1 се изменя и придобива следното съдържание:

„Чл. 1. Този закон урежда:

1. условията, при които се поражда правото на работниците и служителите на гарантирани вземания, произтичащи от трудови правоотношения при несъстоятелност на работодателя, както и присъдени, с влязло в сила съдебно решение, вземания произтичащи от трудови правоотношения;

2. създаването, функциите и дейността на фонд "Гарантирани вземания на работниците и служителите" при несъстоятелност на

работодателя, както и при присъдени, с влязло в сила съдебно решение, вземания произтичащи от трудови правоотношения;

3. реда за изплащане на гарантираните вземания на работниците и служителите, произтичащи от трудовите правоотношения при несъстоятелност на работодателя и от присъдени, с влязло в сила съдебно решение, вземания произтичащи от трудови правоотношения;

§3. Чл. 2 се изменя и придобива следното съдържание:

„Чл. 2. Този закон се прилага за всички физически и юридически лица, които наемат лица по трудово правоотношение и спрямо които съществува възможност да се открие производство по несъстоятелност по реда на Търговския закон или по реда на специални закони, както и за присъдени, с влязло в сила съдебно решение, вземания произтичащи от трудови правоотношения.“

§4. В чл. 3 се създава нова точка 3 със следното съдържание:

„3. присъдени, с влязло в сила съдебно решение, в полза на работника или служителя вземания произтичащи от трудови правоотношения.“

§5. В чл. 4, ал. 1 се създава нова алинея 3 със следното съдържание:

(3). Право на гарантирани вземания по този закон имат и работниците и служителите, които са или са били в трудово правоотношение с работодателя по чл. 2, независимо от срока му и от продължителността на работното време, на които са присъдени , с влязло в сила съдебно решение, вземания произтичащи от трудови правоотношения.“

§6. Създава се нов чл. 6а със следното съдържание:

„Чл. 6а. Правото на гарантирани вземания за работниците и служителите по чл. 4, ал. 3 възниква от датата на издаване на изпълнителен лист.

§7. В чл.7 досегашния текст става ал. 1 и се създава нова ал. 2 със следното съдържание:

„(2) Правилото по ал. 1 се прилага и в случаите, когато са присъдени, с влязло в сила съдебно решение, в полза на работника или служителя вземания произтичащи от трудови правоотношения.“

§8. В чл. 22 се създава нова алинея 3 със следното съдържание:

„(3) Гарантираните вземания на работниците и служителите по чл. 4, ал. 3, са в размер посочен в изпълнителния лист и се определят ежегодно със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване.“

§9. В чл.25 се правят следните изменения и допълнения:

Досегашния текст става алинея 1 и се създава нова алинея 2 със следното съдържание:

„(2) Гарантираните вземания по чл. 3, т. 3 и чл. 4, ал. 3 от този закон се отпускат въз основа на заявление-декларация по образец с приложен изпълнителен лист, подадена от работника или служителя до териториалното поделение на Националния осигурителен институт по седалището на работодателя.“

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 10. В срок до 1 януари 2016г. Министерският съвет приема промени в наредбата по чл. 29 съобразени с измененията и допълненията на този закон.

§11. § 8 и § 9 влизат в сила от 1 януари 2016г.

Законът е приет от XLIII Народно събрание на ..... г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

Име и подписи на вносителите:

МОТИВИ

КЪМ ЗАКОНА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ГАРАНТИРАНИТЕ ВЗЕМАНИЯ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ПРИ НЕСЪСТОЯТЕЛНОСТ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

През последните години хиляди български работници остават с неизплатени трудови възнаграждения от работодателите си. Въпреки, че голяма част от тях печелят заведените дела и се снабдяват с изпълнителен лист в много случаи съдебният изпълнител не успява да събере вземанията им и те да получат дължимите им възнаграждения и обезщетения поради използвани от работодателя длъжник различни способи за избягване на изпълнението. Така тези недобросъвестни лица се превръщат във вечни длъжници по отношение на посочените вземания на работниците и служителите си. Нещо повече като кредитополучатели работниците са заплашени с принудително изпълнение върху движимото и недвижимото им имущество, което от своя страна ги поставя в невъзможност да се грижат за семействата си. Това накърнява сериозно чувството за справедливост и създава недоверие в работниците и служителите, че държавните институции могат да се справят с този проблем като намерят негово адекватно решение.

За решаване на поставените проблеми ние предлагаме настоящата законодателна промяна, чрез която се разширява предметния обхват на Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя, като се включват случаите на присъдени, с влязло в сила съдебно решение, в полза на работниците и служителите вземания произтичащи от трудови правоотношения. Предвижда се правото на гарантирани вземания за работниците и служителите да възниква от датата на издаване на изпълнителен лист. Посочените вземания в размер посочен в изпълнителния лист ще се определят ежегодно със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване. Гарантираните вземания предвиждаме

да се отпускат въз основа на заявление-декларация по образец с приложен изпълнителен лист, подадена от работника или служителя до териториалното поделение на Националния осигурителен институт по седалището на работодателя.

С посочените изменения целим постигането на по-голяма справедливост при удовлетворяване на присъдени, с влязло в сила съдебно решение, в полза на работници и служители вземания срещу работодателя произтичащи от трудови правоотношения.

Вносители: