РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧЕТИРИДЕСЕТ И ТРЕТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект!

ЗАКОН
за допълнение на Закона за висшето образование

(Обн., ДВ, бр. 112 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 28 от 1996 г., бр. 56 от 1997 г.; попр.,бр. 57 от 1997 г., бр. 58 от 1997 г., бр. 60 от 1999 г.; попр., бр. 66 от 1999 г.; изм. и доп., бр. 111 и 113 от 1999 г., бр. 54 от 2000 г., бр. 22 от 2001 г., бр. 40 и 53 от 2002 г., бр. 48 и 70 от 2004 г., бр. 77, 83 и 103 от 2005 г., бр. 30, 36, 62 и 108 от 2006 г., бр. 41 от 2007 г., бр. 13, 43 и 69 от 2008 г., бр. 42, 74 и 99 от 2009 г., бр. 38, 50, 56, 63 и 101 от 2010г., бр. 61 и 99 от 2011 г., бр. 60 и 102 от 2012 г., бр. 15, 63, 68 и 101 от 2013 г. и бр. 54, 66 и 107 от 2014 г.)

§ 1. В чл. 29, ал. 1, т. 4 след думата "ректор" се добавя **„измежду членовете на научно-преподавателския състав ".**

§2.В чл. 30, ал. 1, т. 9 след думите"заместник-ректори" се добавя „**измежду членовете на научно-преподавателския състав**"

§3.В чл. 31 се правят следните допълнения:

1. В ал. 1 след думата „ректор" се добавя **„заместник-ректор".**
2. Създават се ал.5 и 6:

„(5) Лицата, които кандидатстват за заемане на длъжностите по ал.1 следва да имат не по-малко от:

1. 10г. трудов стаж по основен трудов договор с висше училище на длъжност по чл. 48, ал. 1, т. 1 - за длъжността „ректор".

2. 9г. трудов стаж по основен трудов договор с висше училище на длъжност по чл. 48, ал. 1, т. 1 или т. 2 – за длъжността „заместник-ректор".

3. 7г. трудов стаж по основен трудов договор с висше училище на длъжност по чл. 48, ал. 1, т. 1 или т. 2 - за длъжността „декан или „директор" на филиал или колеж .

„(6) За заемане на длъжностите по ал.1 в нови висши училища, изискването за стаж по трудово правоотношение със съответното висше училище се

намаляват съответно до срока на съществуване на висшето училище, към момента на провеждане на избора:“

София, 23 юли 2015 г. **ВНОСИТЕЛИ:**

М О Т И В И

към Законопроект за допълнение на Закона за висшето образование

Изборната позиция на ректора, зам.-ректорите и деканите, техните отговорности, права и задължения в учебен, научен и административен план изискват притежаването на съответен опит като хабилитирано лице, включително в обхвата на процедурите по Закона за развитието на академичния състав.

Сега действащата уредба в Закона за висшето образование не поставя подобни изисквания, което често е повод за напрежение както сред академичния състав, така и сред обучаващите се студенти. Нормативното уреждане на това изискване ще създаде предпоставки от една страна за конкурентност, прозрачност и отчетност при провеждането на процедурите по избор на ректор, заместник-ректори и декани на дадено висше училище и ще елиминира възможността за провеждане на избор ‘на тъмно’.

От друга страна ще се гарантира притежаването на необходимия опит и компетентност от лицата, кандидатстващи за подобна позиция, което е в интерес както на съответното висше училище, така и на преподаващите и обучаващите се в него лица.

София, 23 юли 2015 г. **ВНОСИТЕЛИ:**