Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

4 3 - т о Н А Р О Д Н О С Ъ Б Р А Н И Е

Проект!

Закон за изменение и допълнение на Закона Българската народна банка

Обн., ДВ, бр. 46 от 10.06.1997 г., в сила от 10.06.1997 г., доп., бр. 49 от 29.04.1998 г., изм. и доп., бр. 153 от 23.12.1998 г., в сила от 1.01.1999 г., изм., бр. 20 от 5.03.1999 г., в сила от 5.07.1999 г., доп., бр. 54 от 15.06.1999 г., изм., бр. 109 от 18.12.2001 г., в сила от 1.01.2002 г., изм. и доп., бр. 45 от 30.04.2002 г., бр. 10 от 28.01.2005 г., доп., бр. 39 от 10.05.2005 г., изм. и доп., бр. 37 от 5.05.2006 г., в сила от 1.07.2006 г., бр. 59 от 21.07.2006 г., в сила от деня на влизане в сила на Договора за присъединяване на Република България към Европейския съюз изм. и доп., бр. 108 от 29.12.2006 г., в сила от 01.01.2007 г.; изм., бр. 52 от 29.06.2007 г.; изм., бр. 59 от 20.07.2007 г., в сила от 01.03.2008 г.; изм., бр. 24 от 31.03.2009 г., в сила от 31.03.2009 г.; изм. и доп., бр. 42 от 05.06.2009 г.; доп., бр. 44 от 12.06.2009 г., в сила от 12.06.2009 г.; изм., бр. 97 от 10.12.2010 г., в сила от 10.12.2010 г.; изм. и доп., бр. 101 от 28.12.2010 г., в сила от 30.06.2011 г.; изм., бр. 48 от 27.06.2015 г., в сила от 27.06.2015 г.

§ 1.В чл. 14, ал. 1 думите „или“ се заменят със запетая, точката накрая на изречението се заменя със запетая и се добавя текстът: *„както и при влизане в сила на акт, с който е установен конфликт на интереси по Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси.“*

§ 2.В чл. 23 се правят следните изменения:

2.1. Ал. 3 се изменя по следния начин: *„Трудовото възнаграждение на служителите на банката се определя от управителния съвет, то следва средното възнаграждение на служители със сходни функции в други банки в страната и не може да надхвърля посочените по-долу размери”*:

2.2. Създават се точки 1-4 в ал. 3:

Т.1 За управителя- основно месечно възнаграждение в размер на 95% от размера на възнаграждението на Председателя на Народното събрание;

Т.2 За подуправителите – основно месечно възнаграждение в размер на 90% от размера на възнаграждението на Управителя на БНБ;

Т.3. За останалите членове на управителния съвет - основно месечно възнаграждение в размер на 80% от размера на възнаграждението на Управителя на БНБ;

Т.4. За директорите на дирекции - основно месечно възнаграждение в размер на 70% от размера на възнаграждението на Управителя на БНБ;

Т.5. За останалите служители - основно месечно възнаграждение в размер на до 60% от размер на възнаграждението на Управителя на БНБ в зависимост от длъжността, отговорностите, притежаваната квалификация и прослужения стаж.

2.3. Създава се нова ал. 4 със следния текст:

„Допълнително възнаграждение към основното месечно възнаграждение по ал. 3 се заплаща по методика, приета от управителния съвет, която отразява реално извършената работа и постигнати резултати от съответния служител и която се обявява на страницата на БНБ. Изплатеното допълнително възнаграждение не може да надхвърля основната заплата за съответния месец."

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 3. В Закона за Комисията за финансов надзор, обн., ДВ, бр. 8 от 28.01.2003 г., в сила от 01.03.2003 г., изм., бр. 31 от 04.04.2003 г.,изм. и доп., бр. 67 от 29.07.2003 г.,изм., бр. 112 от 23.12.2003 г.,изм. и доп., бр. 85 от 28.09.2004 г.,бр. 39 от 10.05.2005 г.,бр. 103 от 23.12.2005 г., в сила от 01.01.2006 г., изм., бр. 105 от 29.12.2005 г., в сила от 01.01.2006 г., бр. 30 от 11.04.2006 г., в сила от 12.07.2006 г., бр. 56 от 11.07.2006 г., в сила от датата на влизане в сила на Договора за присъединяване на Република България към Европейския съюз, бр. 59 от 21.07.2006 г., в сила от датата на влизане в сила на Договора за присъединяване на Република България към Европейския съюз; изм. и доп., бр. 84 от 17.10.2006 г., в сила от 01.01.2007 г.; изм. и доп., бр. 52 от 29.06.2007 г., в сила от 01.11.2007 г.; изм. и доп., бр. 97 от 23.11.2007 г.;изм., бр. 109 от 2007 г., в сила от 01.01.2008 г.; доп., бр. 67 от 29.07.2008 г.;изм., бр. 24 от 31.03.2009 г., в сила от 31.03.2009 г.; доп., бр. 42 от 05.06.2009 г.;изм. и доп., бр. 43 от 08.06.2010 г.;изм., бр. 97 от 10.12.2010 г., в сила от 10.12.2010 г.; изм. и доп., бр. 77 от 04.10.2011 г.;изм. и доп., бр. 21 от 13.03.2012 г.;изм. и доп., бр. 38 от 18.05.2012 г., в сила от 01.07.2012 г.; изм., бр. 60 от 07.08.2012 г., в сила от 07.08.2012 г.; изм., бр. 102 от 21.12.2012 г., в сила от 01.01.2013 г.; изм. и доп., бр. 103 от 28.12.2012 г.;изм., бр. 15 от 15.02.2013 г., в сила от 01.01.2014 г.; изм. и доп., бр. 109 от 20.12.2013 г., в сила от 20.12.2013 г.; изм. и доп., бр. 34 от 12.05.2015 г.

3.1. В чл. 7 се добавя нова ал. 6 със следния текст:

„Останалите служители получават основно месечно възнаграждение в размер на до 70% от размера на възнаграждението на Председателя на комисията в зависимост от длъжността, отговорностите, притежаваната квалификация и прослужения стаж."

3.2. В чл. 7 се добавя нова ал. 7 със следния текст:

„Допълнително възнаграждение към основното месечно възнаграждение по ал. 1 и ал. 2 се заплаща по методика, приета от Комисията, която отразява реално извършената работа и постигнати резултати от съответния служител и която се обявява на страницата ѝ. Изплатеното допълнително възнаграждение не може да надхвърля основното възнаграждение за съответния месец."

§ 4. В Закона за защита на конкуренцията, обн. - ДВ, бр. 102 от 28.11.2008 г.;изм. идоп., бр. 42 от 05.06.2009 г.;изм., бр. 54 от 16.07.2010 г.;изм., бр. 97 от 10.12.2010 г., в сила от 10.12.2010 г.; изм., бр. 73 от 20.09.2011 г., в сила от 20.09.2011 г.; изм., бр. 38 от 18.05.2012 г., в сила от 01.07.2012 г.; изм., бр. 15 от 15.02.2013 г., в сила от 01.01.2014 г.

4.1. В чл. 4 се добавя нова ал. 6 със следния текст:

„Останалите служители получават основно месечно възнаграждение в размер на до 70% от размера на възнаграждението на Председателя на комисията в зависимост от длъжността, отговорностите, притежаваната квалификация и прослужения стаж."

4.2. В чл. 4 се добавя нова ал. 7 със следния текст:

„Допълнително възнаграждение към основната заплата по ал. 5 и ал. 6 се заплаща по методика, приета от Комисията, която отразява реално извършената работа и постигнати резултати от съответния служител и която се обявява на страницата на комисията. Изплатеното допълнително възнаграждение не може да надхвърля основната заплата за съответния месец."

§ 5. В Закона за енергетиката, обн. - ДВ, бр. 107 от 09.12.2003 г.;изм., бр. 18 от 05.03.2004 г.; в сила от 05.03.2004 г.; изм. и доп., бр. 18 от 25.02.2005 г.; в сила от 20.01.2005 г.; изм., бр. 95 от 29.11.2005 г.; в сила от 01.03.2006 г.; бр. 30 от 11.04.2006 г.; в сила от 12.07.2006 г.; изм. и доп., бр. 65 от 11.08.2006 г.; в сила от 11.08.2006 г.; бр. 74 от 08.09.2006 г.; в сила от 08.09.2006 г.; изм. бр. 49 от 19.06.2007 г.;изм. и доп., бр. 55 от 06.07.2007 г., в сила от 06.07.2007 г.; изм., бр. 59 от 20.07.2007 г., в сила от 01.03.2008 г.; изм., бр. 36 от 04.04.2008 г.;изм. и доп., бр. 43 от 29.04.2008 г.;доп., бр. 98 от 14.11.2008 г., в сила от 14.11.2008 г.; изм., бр. 35 от 12.05.2009 г., в сила от 12.05.2009 г.; изм. и доп., бр. 41 от 02.06.2009 г.;изм. и доп., бр. 42 от 05.06.2009 г.;изм., бр. 82 от 16.10.2009 г., в сила от 16.10.2009 г.; изм., бр. 103 от 29.12.2009 г.;изм. и доп., бр. 54 от 16.07.2010 г., в сила от 16.07.2010 г. ; изм., бр. 97 от 10.12.2010 г., в сила от 10.12.2010 г.; изм. и доп., бр. 35 от 03.05.2011 г., в сила от 03.05.2011 г.; доп., бр. 47 от 21.06.2011 г., в сила от 21.06.2011 г.; изм., бр. 38 от 18.05.2012 г., в сила от 01.07.2012 г.; изм. и доп., бр. 54 от 17.07.2012 г., в сила от 17.07.2012 г.; изм., бр. 82 от 26.10.2012 г., в сила от 26.11.2012 г.; изм., бр. 15 от 15.02.2013 г., в сила от 01.01.2014 г.; доп., бр. 20 от 28.02.2013 г., в сила от 28.02.2013 г.; доп. бр. 23 от 08.03.2013 г., в сила от 08.03.2013 г.; изм. и доп., бр. 59 от 05.07.2013 г., в сила от 05.07.2013 г.; изм., бр. 66 от 26.07.2013 г., в сила от 26.07.2013 г.; изм., бр. 98 от 28.11.2014 г, в сила от 28.11.2014 г.;изм., бр. 14 от 20.02.2015 г.;изм. и доп., бр. 17 от 06.03.2015 г., в сила от 06.03.2015 г.; изм. и доп., бр. 35 от 15.05.2015 г., в сила от 15.05.2015 г.; доп., бр. 48 от 27.06.2015 г., в сила от 30.06.2015 г.

5.1. В чл. 12 ал. 5 се добавя нова т. 4 със следния текст:

Т.4 *„ Основното месечно възнаграждение на член на комисията не може да надхвърля възнаграждението на Председателя на Народното събрание."*

5.2. В чл. 12 се добавя нова ал. 6 със следния текст:

„Останалите служители на КВЕР получават основно месечно възнаграждение в размер на до 70% от размер на възнаграждението на Председателя на комисията в зависимост от длъжността, отговорностите, притежаваната квалификация и прослужения стаж."

5.1. В чл. 12 се добавя нова ал. 7 със следния текст:

„Допълнително възнаграждение към основното възнаграждение по ал. 5 и ал. 6 се заплаща по методика, приета от Комисията, която отразява реално извършената работа и постигнати резултати от съответния служител и която се обявява на страницата на КВЕР. Изплатеното допълнително възнаграждение не може да надхвърля основната заплата за съответния месец."

§ 6. В Закона за електронните съобщения, обн. - ДВ, бр. 41 от 22.05.2007 г.;изм. и доп, бр. 109 от 20.12.2007 г., в сила от 01.01.2008 г.; изм., бр. 36 от 04.04.2008 г.;изм. и доп., бр. 43 от 29.04.2008 г.;изм., бр. 69 от 05.08.2008 г.;изм. и доп., бр. 17 от 06.03.2009 г.;изм. и доп. бр. 35 от 12.05.2009 г., в сила от 12.05.2009 г.; изм. и доп., бр. 37 от 19.05.2009 г., в сила

от 19.05.2009 г.; изм. и доп., бр. 42 от 05.06.2009 г.;бр., 45 от 16.06.2009 г.; изм., бр. 82 от 16.10.2009 г., в сила от 16.10.2009 г.; изм. и доп., бр. 89 от 10.11.2009 г., в сила от 10.11.2009 г.; изм. и доп., бр. 93 от 24.11.2009 г., в сила от 25.12.2009 г.; изм. и доп., бр. 12 от 12.02.2010 г.;изм. и доп., бр. 17 от 02.03.2010 г., в сила от 10.05.2010 г.; изм. и доп., бр. 27 от 09.04.2010 г., в сила от 09.04.2010 г.; изм., бр. 97 от 10.12.2010 г., в сила от 10.12.2010 г., изм. и доп., бр. 105 от 29.12.2011 г., в сила от 29.12.2011 г.; изм. и доп., бр. 38 от 18.05.2012 г., в силаот01.07.2012 г.; изм., бр. 44 от 12.06.2012 г., в сила от 01.07.2012 г.; изм., бр. 82 от 26.10.2012 г., в сила от 26.11.2012 г.; изм., бр. 15 от 15.02.2013 г., в сила от 01.01.2014 г.; доп., бр. 27 от 15.03.2013 г.;доп., бр. 28 от 19.03.2013 г.;изм., бр. 52 от 14.06.2013 г., в сила от 14.06.2013 г.; изм., бр. 66 от 26.07.2013 г., в сила от 26.07.2013 г.; изм., бр. 70 от 09.08.2013 г., в сила от 09.08.2013 г.; доп., бр. 11 от 07.02.2014 г., в сила от 07.02.2014 г.; изм., бр. 53 от 27.06.2014 г.;изм., бр. 61 от 25.07.2014 г., в сила от 25.07.2014 г.; изм., бр. 98 от 28.11.2014 г., в сила от 28.11.2014 г.; изм., бр. 14 от 20.02.2015 г.;изм., бр. 23 от 27.03.2015 г., с Решение № 2 от 12.02.2015 г. на КС на РБ по к. д. № 8/2014 г.; изм. и доп., бр. 24 от 31.03.2015 г., в сила от 31.03.2015 г.; изм. и доп., бр. 29 от 21.04.2015 г.

6.1. В чл. 25 се добавя нова т. 4 със следния текст:

„Допълнително възнаграждение към основната заплата на членовете на Комисията се заплаща по методика, приета от Председателя на Комисията, която отразява реално извършената работа и постигнати резултати от съответния служител и която се обявява на страницата на КРС. Изплатеното допълнително възнаграждение не може да надхвърля основната заплата за съответния месец.”

§ 7. В Закона за радиото и телевизията, обн. - ДВ, бр. 138 от 24.11.1998 г.; Решение № 10 от 25.06.1999 г. на КС на РБ, бр. 60 от 02.07.1999 г.;изм., бр. 81 от 14.09.1999 г.; в сила от 15.12.1999 г.; изм. и доп., бр. 79 от 29.09.2000 г.;бр. 96 от 09.11.2001 г.;изм., бр. 112 от 29.12.2001 г.; в сила от 05.02.2002 г.; изм. и доп., бр. 77 от 09.08.2002 г.;изм., бр. 120 от 29.12.2002 г.;доп., бр. 99 от 11.11.2003 г.;изм., бр. 114 от 30.12.2003 г.;доп., бр. 99 от 09.11.2004 г.;изм., бр. 115 от 30.12.2004 г.; в сила от 01.01.2005 г.; бр. 88 от 04.11.2005 г.;изм. и доп., бр. 93 от 22.11.2005 г.;изм., бр. 105 от 29.12.2005 г.; в сила от 01.01.2006 г.; бр. 21 от 10.03.2006 г.;бр. 34 от 25.04.2006 г.; в сила от 01.01.2008 г.; бр. 70 от 29.08.2006 г.;изм. и доп., бр. 105 от 22.12.2006 г., в сила от 01.01.2007 г.; изм., бр. 108 от 29.12.2006 г., в сила от 01.01.2007 г., изм. и доп., бр. 10 от 30.01.2007 г., в сила от датата на влизане в сила на Договора за присъединяване на Република България към Европейския съюз; доп., бр. 41 от 22.05.2007 г.;изм., бр. 113 от 28.12.2007 г., в сила от 01.01.2008 г.; изм., бр. 110 от 30.12.2008 г., в сила от 01.01.2009 г.; изм. и доп., бр. 14 от 20.02.2009 г.;изм. и доп., бр. 37 от 19.05.2009 г., в сила от 19.05.2009 г.; изм. и доп., бр. 42 от 05.06.2009 г.;изм., бр. 99 от 15.12.2009 г., в сила от 01.01.2010 г.; изм. и доп., бр. 12 от 12.02.2010 г.;изм., бр. 47 от 22.06.2010 г., в сила от 22.06.2010 г.; изм., бр. 97 от 10.12.2010 г., в сила от 10.12.2010 г.; изм., бр. 99 от 17.12.2010 г., в сила от 01.01.2011 г.; изм., бр. 101 от 28.12.2010 г.;изм. и доп., бр. 28 от 05.04.2011 г.;изм., бр. 99 от 16.12.2011 г., в сила от 01.01.2012 г.; изм. и доп., бр. 105 от 29.12.2011 г., в сила от 29.12.2011 г.; изм., бр. 38 от 18.05.2012 г., в сила от 01.07.2012 г.; изм., бр. 102 от 21.12.2012 г., в сила от 01.01.2013 г.; изм. и доп., бр. 15 от 15.02.2013 г., в сила от 01.01.2014 г.; доп., бр. 17 от 21.02.2013 г.;изм. и доп., бр. 27 от 15.03.2013 г., в сила от 01.04.2013 г.; изм., бр. 91 от 18.10.2013 г. с Решение № 8 от 11.10.2013 г. на КС на РБ по к.д. № 6/2013 г.;изм., бр. 109 от 20.12.2013 г., в сила от 01.01.2014 г.; изм. и доп., бр. 19 от 05.03.2014 г., в сила от 05.03.2014 г.; изм., бр. 107 от 24.12.2014 г., в сила от 01.01.2015 г.

7.1. В чл. 41, ал. 1 накрая се добавя ново изречение със следния текст: *„Основното месечно възнаграждение на член на комисията не може да надхвърля възнаграждението на Председателя на Народното събрание.”*

7.2. В чл. 41 се добавя нова ал. 4 със следния текст:

„Допълнително възнаграждение към основното възнаграждение на членовете на съвета за електронни медии се заплаща по методика, приета от съвета, която отразява реално извършената работа и постигнати резултати от съответния служител и която се обявява на страницата на съвета. Изплатеното допълнително възнаграждение не може да надхвърля основното възнаграждение за съответния месец.“

София, 28. 07. 2015 г. **Вносители:**

М О Т И В И
към законопроекта за изменение и допълнение на Закона за Българската народна банка

Законът за БНБ, в частта изисквания към членовете на Управителния съвет и обстоятелства, при които възниква несъвместимост, е изменян последно през 2005г., т.е. преди влизане в сила на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси. Последното налага актуализиране на закона и съобразяването му със ЗПУКИ, действащ от 2009г.

Друг законодателен пропуск, който следва да бъде коригиран, касае липсата на ясен регламент за определяне на възнаграждението на служителите и ръководството в БНБ. Последното доведе до сериозно напрежение в обществото, включително за публични коментари за колосални размери на получаваните от управителя и членвовете на УС възнаграждения, надхвърлящи в пъти заплатите на Президента на Републиката, на Председателя на Народното събрание или на Министър-председателя.

Концептуално предлаганата методика и съответствие на възнагражденията в БНБ със заплатата на Председателя на Народното събрание е отнесен и към други държавни органи, които по закон сами могат да определят възнагражденията на служителите и ръководствата си-КЗК, КРС, КФН, КЕВР, СЕМ и др.

Законопроектът не предвижда финансова тежест за държавния бюджет, дори напротив-може да се очаква реализация на икономии по отношение разходите на институцията, което ще се отрази положително на средствата в бюджета.

София, 28. 07. 2015 г. **ВНОСИТЕЛИ:**