РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

XLIII НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект!

Закон за изменение и допълнение на Закона за защита на конкуренцията

Обн. - ДВ, бр. 102 от 28.11.2008 г.; изм. и доп., бр. 42 от 05.06.2009 г.; изм., бр. 54 от 16.07.2010 г.; изм., бр. 97 от 10.12.2010 г., в сила от 10.12.2010 г.; изм., бр. 73 от 20.09.2011 г., в сила от 20.09.2011 г.; изм., бр. 38 от 18.05.2012 г., в сила от 01.07.2012 г.; изм., бр. 15 от 15.02.2013 г., в сила от 01.01.2014 г.; изм. и доп., бр. 56 от 24.07.2015 г.

§1. В чл. 4 се добавя нова ал. 6 със следния текст:

„Останалите служители получават основно месечно възнаграждение в размер на до 80% от размера на възнаграждението на Председателя на комисията в зависимост от длъжността, отговорностите, притежаваната квалификация и прослужения стаж."

§.2. В чл. 4 се добавя нова ал. 7 със следния текст:

„Допълнително възнаграждение към основната заплата по ал. 5 и ал. 6 се заплаща по методика, приета от Комисията, която отразява реално извършената работа и постигнати резултати от съответния член или служител и която се обявява на страницата на комисията. Изплатеното допълнително възнаграждение не може да надхвърля основната заплата за съответния месец."

София, 05. 11. 2015 г.

Вносители,

МОТИВИ

към законопроекта за изменение и допълнение на Закона за защита на конкуренцията

Настоящият законопроект въвежда ясен регламент за определяне на възнаграждението на служителите и ръководството в КЗК, в това число и на получаваните допълнителни възнаграждения /бонуси/. Липсата на ясен регламент освен, че предполага възможност за злоупотреби с волята на законодателя, възнагражденията на членовете на Комисията да са публични, създава и спекулации и напрежение в обществото. Не липсват коментари и за наличие на много големи размери на получаваните от управителя и членовете на УС допълнителни възнаграждения, надхвърлящи в пъти основната им заплата.

Отказът на Комисията да оповести тези допълнителни възнаграждения /бонуси/ както и критериите, при които те са раздавани, е още един източник на напрежение и съмнение в коректността на регулатора /вж. и адм.д. 8911/2015, 41 с-в на Административен съд-София-град, с което се отменя мълчалив отказ за предоставяне на обществена информация, включваща и размер на получаваните допълнителни възнаграждения от членовете на КЗК/

Законопроектът предвижда и таван на общия размер на получаваното за даден месец възнаграждение-основна заплата и допълнителни възнаграждения /бонуси/, който не може да надхвърля двукратния размер на възнаграждението на Председателя на Народното събрание.

Законопроектът не предвижда финансова тежест за държавния бюджет, дори напротив-може да се очаква реализация на икономии по отношение разходите на институцията, което ще се отрази положително на средствата в бюджета.

София, 05. 11. 2015 г. **ВНОСИТЕЛИ**