Проект!

ЗАКОН

за изменение и допълнение на Закона за държавния служител

(обн., ДВ, бр. 67 от 1999 г.; изм., бр. 1 от 2000 г., бр. 25, 99 и 110 от 2001 г., бр. 45 от 2002 г., бр. 95 от 2003 г., бр. 70 от 2004 г., бр. 19 от 2005 г., бр. 24, 30 и 102 от 2006 г., бр. 59 и 64 от 2007 г., бр. 43, 94 и 108 от 2008 г., бр. 35, 42, 74 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58 и 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм., бр. 97 от 2010 г., бр. 1, 18 и 100 от 2011 г., бр. 15, 20, 38 и 82 от 2012 г., бр. 15 и 68 от 2013 г., бр. 14 и 24 от 2015 г.)

§ 1. В чл. 11 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 4:

„(4) В акта за назначаване на хора с трайни увреждания, които ги затрудняват да осъществяват служебните си задължения в помещенията на органа по назначаването, могат да се определят и допълнителни условия за извършване на работата от разстояние съгласно глава пета, раздел VIIIб от Кодекса на труда.“

2. Досегашната ал. 4 става ал. 5.

§ 2. В глава четвърта се създава чл. 87б:

„Изменение на служебното правоотношение на държавен служител с трайни увреждания

Чл. 87б. Служебното правоотношение на държавен служител с трайни увреждания, които го затрудняват да осъществява служебните си задължения в помещенията на органа по назначаването, може да бъде изменяно при условията и по реда на глава пета, раздел VIIIб от Кодекса на труда.“

Вносители:

М О Т И В И

към Закона за изменение и допълнение на Закона за държавния служител

Със законопроекта се предвижда разпоредбите на глава пета, раздел VIIIб от Кодекса на труда да могат да бъдат прилагани и по отношение на държавни служители с трайни увреждания, които ги затрудняват да осъществяват служебните си задължения в помещенията на органа по назначаването. Кодексът на труда дава възможност, по преценка на работодателя, работникът или служителят да упражнява трудовата си дейност от разстояние (глава пета, раздел VIIIб), т.е. извън помещенията на работодателя, като не се прави разлика между категориите работници и служители.

Законопроектът има за основна цел да премахне съществуващата дискриминация в правната уредба по отношение на работата от разстояние, като на определена категория държавни служители се даде право да могат също да работят от разстояние. Работата от разстояние е форма за организиране на работата, изнесена извън помещенията на работодателя, чрез използването на информационни технологии, и има доброволен характер.

Законопроектът се ограничава само до държавните служители с трайни увреждания, които ги затрудняват да осъществяват служебните си задължения в помещенията на органа по назначаването. Така ще бъдат избегнати евентуални злоупотреби с това право. Параграф 1 дава възможност още при назначаването на хора с трайни увреждания, които ги затрудняват да осъществяват служебните си задължения в помещенията на органа по назначаването, в акта за назначаване да могат да се определят и допълнителни условия за извършване на работата от разстояние съгласно глава пета, раздел VIIIб от Кодекса на труда. Параграф 2 позволява на държавните служители с трайни увреждания, независимо кога са настъпили, да поискат изменение на служебното правоотношение при условията и по реда на глава пета, раздел VIIIб от Кодекса на труда.

По този начин трудно подвижни държавни служители ще могат, със съгласието на органа по назначаването, да осъществяват служебните си задължения от дома си, когато съответната длъжност и задачи го позволяват. Експертните длъжности в администрацията са свързани с

изготвяне на становища, стратегии, концепции, анализи, прогнози, оценки, доклади, с разработването на методологии и методики, които могат да бъдат подготвяни и представяни и от разстояние, в случаите когато държавният служител е с трайни увреждания. Следва да се има предвид, че в администрацията и в страната като цяло липсват условия за нормалното придвижване на хората с увреждания – например пригодени за хора с увреждания спирки и превозни средства на градския транспорт, ескалатори за количките и други. Тази предвидена в законопроекта възможност ще помогне на държавни служители с увреждания да избягват често непреодолимите проблеми, свързани с придвижването им до помещенията на органа по назначаването, когато последният прецени, че това няма да се отрази на задълженията и изпълнението на съответните задачи на конкретния служител. Работата от разстояние на държавните служители с трайни ще позволи да бъдат използвани техните знания и опит, като същевременно ще спомогне за социалната им интеграция. Въвеждането на възможност за работа от разстояние на посочената категория държавни служители съответства на развитието на съвременните технологии и на широко разпространения опит в използването на модерните средства за комуникация за изпълнение на подобни задължения, произтичащи от трудови и гражданско-правни отношения.

С предложените промени ще се направи важна крачка към облекчаване на положението на държавните служители с трайни увреждания и към тяхната социализация.

Вносители: