

НАРОДНО СЪБРАНИЕ		
Вх. No	654 - 01 - 88	
Дата	08 / 07	2016 г.

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ
Г-ЖА ЦЕЦКА ЦАЧЕВА

31
12


УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 73, ал. 1 от ПОДНС внасяме законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда с мотиви към него.

Молим, законопроектът да бъде представен за разглеждане и гласуване съгласно установения ред.

ВНОСИТЕЛИ:

Проект!

ЗАКОН
за изменение
на Кодекса на труда

(Обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г., бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58 и 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и 101 от 2010 г., бр. 18, 33, 61 и 82 от 2011 г., бр. 7, 15, 20 и 38 от 2012 г.; Решение № 7 на Конституционния съд от 2012 г. - бр. 49 от 2012 г.; изм. и доп., бр. 77 и 82 от 2012 г., бр. 15 и 104 от 2013 г. и бр. 1, 27, 61 от 2014 г., бр. 54, 61, 79 и 98 от 2015 г. и бр. 8 от 2016 г.)

§ 1. Член 114а се изменя така:

„Трудово правоотношение и трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа

Чл. 114а. (1) Трудово правоотношение за краткотрайна сезонна селскостопанска работа възниква с възлагане на работа на работник от регистриран земеделски стопанин. За удостоверяване на положения от работника труд за деня, в началото на работния ден работодателят предоставя на работника отрязък от талон по образец, издаден от Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда". Другата част от отрязъка на талона работодателят е длъжен да съхранява и прикрепи към трудовия договор на работника. Времето, отработено по трудово правоотношение, възникнало по реда на тази разпоредба, не се признава за трудов стаж.

(2) В началото на работния ден работодателят или определено от него длъжностно лице изготвя протокол по образец, съдържащ дата на

полагането на труда и броя на наетите работници за съответния ден. Протоколът се подписва от изготвилia го.

(3) Регистрираният земеделски стопанин е длъжен да сключи писмен трудов договор със сезонния работник най-късно в последния ден на съответния месец. Трудовият договор съдържа данни за страните, дата на сключване и място на работа, размер на трудовото възнаграждение и отработеното от работника време за периода от съответния календарен месец.

(4) При сключване и при прекратяване на трудовия договор по ал. 3 не се прилагат чл. 62, ал. 2 - 7, чл. 63, чл. 66, чл. 127, ал. 1, т. 4 и чл. 128а, ал. 3.

(5) Един работник може да бъде наеман на работа и с него да бъдат сключвани трудови договори по реда на тази разпоредба, общо за не повече от 90 дни в една календарна година.

(6) Трудово правоотношение възниква и трудов договор по този ред се сключва за професии, неизискващи специална квалификация, в основна икономическа дейност "Растениевъдство" - само за обработка на насажденията и прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци, розов цвят и лавандула.

(7) Работодателят е длъжен да води отчет за изработените часове и заплатените възнаграждения за всеки работник, нает от него за краткотрайна сезонна селскостопанска работа. В документацията се отчита отработеното време през календарния месец, както и заплатеното от работодателя възнаграждение.

(8) Трудовото възнаграждение се изплаща ежедневно срещу разписка, в края на всеки отработен по трудовото правоотношение ден, или еднократно за отработеното през съответния календарен месец време, но не по-късно от деня на сключване на трудовия договор по ал. 3. Срокът и начинът за изплащането се уговарят по споразумение между страните.

(9) Условиата и редът за документиране и отчитане на отработеното време по трудовото правоотношение за краткотрайна сезонна селскостопанска работа, видът на талоните по ал. 1, протоколът по ал. 2 и образецът на трудов договор по ал. 3, както и редът за получаването и отчитането им пред инспекцията по труда, се определят с наредба на министъра на труда и социалната политика, съгласувана с управителя на Националния осигурителен институт и с изпълнителния директор на Националната агенция за приходите.

(10) Документацията по ал. 1-3 се държи на разположение на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" за осъществяване на контрол за коректното отразяване на възлагането на работа, отчитането на отработеното време, сключените договори и заплатеното възнаграждение,

като при поискване работодателите предоставят информация и заверени копия от документите.

(11) Работодателите имат задълженията по чл. 129 по отношение на наетите от тях сезонни работници.“

§ 2. Законът влиза в сила от деня на обнародването му в „Държавен вестник“.

ВНОСИТЕЛИ:

МОТИВИ

Предложеният законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда е насочен към намаляване на тежестта на административната процедура за сключване, регистриране и отчитане на едnodневните трудови договори по чл. 114а, ал. 1 от КТ.

Предлагаме удължаване на срока за сключване и отчитане на едnodневните трудови договори за краткотрайна сезонна селскостопанска работа, възложена от регистриран земеделски стопанин.

Предвижда се едnodневният трудов договор по чл. 114а, ал. 1 от КТ да може да се сключва на по-късен етап, а именно: в последния ден на съответния месец.

Предвижда се предоставянето на талони, отрязък от които да се предава на сезонния работник, а другата част ще следва да се съхранява от работодателя. Трудовото възнаграждение ще се изплаща ежедневно, в края на работния ден, срещу разписка.

Условията и редът за документиране и отчитане на отработеното време по трудовото правоотношение за краткотрайна сезонна селскостопанска работа, видът на талоните, протоколът и образецът на трудов договор, както и редът за получаването и отчитането им пред инспекцията по труда, ще се определят с наредба на министъра на труда и социалната политика, съгласувана с управителя на Националния осигурителен институт и с изпълнителния директор на Националната агенция за приходите.

Отпадането на задължението за изготвяне на договора в деня на наемането на работника ще облекчи земеделските стопани, особено тези, които имат по-малък административен капацитет.

Със законопроекта се увеличава възможността за индивидуализиране на повтарящите се работници, за които едновременно ще бъдат изготвени 2, 3 или повече едnodневни договори.

Законопроектът няма да има отрицателни финансови последици върху фиска. Очаква се повишаване на ефективността в сектора предвид облекчаване на процедурите по сключване, регистриране и отчитане на договорите по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда .

ВНОСИТЕЛИ: