

|                  |                |
|------------------|----------------|
| НАРОДНО СЪБРАНИЕ |                |
| Вх.№             | 054-04-90      |
| Дата             | 04, 04 2020 г. |

**ЧРЕЗ**  
**Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА**  
**44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

16.27  
10

**ДО**

**Г-ЖА АННА АЛЕКСАНДРОВА**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА**  
**ПО ПРАВНИ ВЪПРОСИ**  
**КЪМ 44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ**  
**НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

На основание чл. 83, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание предлагаме следните допълнения в проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за мерките по време на извънредното положение, обявено с решение от 13 март 2020 г. на Народното събрание, внесен от Красимир Георгиев Ципов, Емил Маринов Христов и Анна Василева Александрова на 02.04.2020 г.

В § 8 се създава т. 3:

3. Създават се чл. 49а и 49б:

„Чл. 49а. (1) За времето на извънредното положение трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда за краткотрайна сезонна селскостопанска работа може да се сключват за повече от един ден, като това време не се признава за трудов стаж.

(2) Трудовият договор по ал. 1 може да се сключва и от регистрирани тютюнопроизводители за обработка на насажденията и прибиране на реколтата от тютюн.

(3) Трудовият договор по ал. 1 е с нормална продължителност на работното време за деня до 8 часа, като страните по него може да уговорят работа за 4 или 6 часа.

(4) При сключване и при прекратяване на трудовия договор по ал. 1 не се прилагат чл. 62, ал. 3 и 4, чл. 127, ал. 1, т. 4 и чл. 128а, ал. 3 от Кодекса на труда.

(5) Трудовият договор по ал. 1 съдържа данни за страните, място на работа, наименование на длъжността, размер на трудовото възнаграждение, дните и месеца на изпълнение на работата, продължителност на работното време, начало и край на работния ден и данни, служебно вписани от инспекцията по труда, регистрирала съответния образец.

(6) Трудовият договор по ал. 1 се изготвя по образец, утвърден със заповед на министъра на труда и социалната политика, и се публикува на електронната страница на Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда“.

(7) Работодателят - регистриран земеделски стопанин по реда на Закона за подпомагане на земеделските производители, или регистриран тютюнопроизводител по реда на Закона за тютюна, тютюневите и свързаните с тях изделия, може да получи регистрирани образци на трудовите договори по ал. 1.

(8) Образците на трудовите договори по ал. 7 може да се получат в съответната дирекция „Инспекция по труда“ от регистрирания земеделски стопанин или тютюнопроизводител лично или по електронен път.

(9) Трудовото възнаграждение се изплаща в деня на изтичане на срока на трудовия договор по ал. 1 срещу разписка, неразделна част от него. Когато срокът на трудовия договор по ал. 1 е по-дълъг от един месец, трудовото възнаграждение се изплаща всеки месец, но не по-късно от 5-то число на месеца, следващ месеца, в който е положен трудът.

(10) Осигурителните вноски за социално и здравно осигуряване за лицата по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда се внасят от осигурителите, сключили договор по ал. 1 и 2, в сроковете по чл. 7, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване и по чл. 40, ал. 1 от Закона за здравното осигуряване.

**Чл. 496.** Организациите на работниците и служителите и на работодателите, признати за представителни на национално равнище с решение на Министерския съвет до влизането в сила на този закон, запазват своята представителност до приключване на процедурата по чл. 36 от Кодекса на труда, обявена от председателя на Националния съвет за тристранно сътрудничество до влизането в сила на този закон.“

## МОТИВИ:

Въведените поради пандемията от коронавирус мерки у нас се отразяват негативно на редица сектори в земеделието. С предложенията за промени в Кодекса на труда, се цели да се даде възможност за осигуряване на работна сила за някои дейности със сезонен характер в селското стопанство в условията на въведено извънредно положение.

В тази връзка се предлага за срока на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 за краткотрайна сезонна селскостопанска работа да се сключват и за повече от един ден. Осигурява се възможност и регистрираните тютюнопроизводителите да сключват такива трудови договори.

Създава се възможността трудовите договори през този период да са с продължителност на работното време за деня от 4, 6 или 8 часа. Това ще позволи по-голяма гъвкавост за земеделските стопани и тютюнопроизводителите, за да могат да отговорят на характерните особености на производството си и за да се позволи задоволяване на пазара със селскостопанска продукция по време на извънредното положение.

Запазва се облекчената процедура по сключването на трудовите договори за извършване на краткотрайна сезонна селскостопанска работа, като за тях няма да се изисква регистрация в Националната агенция за приходите, връчване на длъжностна характеристика и оформяне на съответните документи в трудово досие.

Предвид специфичните елементи, които трябва да се договарят в трудовите договори, сключвани за периода на извънредното положение, е предвидено министърът на труда и социалната политика със заповед да утвърди специален образец, който да се използва от работодателите. Този образец ще се публикува на електронната страница на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, където ще е достъпен за заинтересованите лица.

Предвижда се трудовите договори да се регистрират по електронен път, след представяне от работодателя на съответните документи, че е регистриран земеделски стопанин или тютюнопроизводител. Регистрираните трудови договори могат да се получат от работодателите в съответната дирекция „Инспекция по труда“ лично или по електронен път.