

НАРОДНО СЪБРАНИЕ		
Вх. №	754-04-42	
Дата	19 / 09	2017 г.

16.35  
@

**ЧРЕЗ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**ДО  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,  
СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

На основание чл. 83, ал. 1 от ПОДНС внасям предложение за изменение и допълнение на приетия на първо четене Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 754-01-40, внесен от Диана Йорданова и група народни представители на 06.07.2017г., както следва:

1. В §6 се създават нови т. 1 и т. 2:

1. В чл. 15 се създават ал. 4 и ал. 5:

„(4) Предприятие, в което има наети работници или служители, може да се прехвърли след като отчуждителят изплати дължимите, но неизплатени трудови възнаграждения, обезщетения, задължителни осигурителни вноски на работниците и служителите, включително и на работниците и служителите, трудовите правоотношения с които са прекратени до 3 години преди прехвърлянето на предприятието.

(5) Ако страните се договорят изрично, предприятието може да се прехвърли и ако приобретателят изпълни задълженията по ал. 4.”

2. В чл. 129, ал. 1 след думите „нов съдружник“ се добавя „и ако няма неизплатени изискуеми възнаграждения, обезщетения и задължителни осигурителни вноски на работниците и служителите, включително и на работниците и служителите, трудовите правоотношения с които са прекратени до 3 години преди прехвърлянето на дружествения дял.“

Досегашните т. 1, 2 и 3 стават т. 3, 4 и 5.

2. В §7 се правят следните изменения:

1. В т. 1 цифрата „6“ се заменя с числото „12“.
2. Създава се нова т. 2:

2. „В чл. 4, ал. 2 се създава изречение второ:

„Преустановяването на дейността може да се установи след проверка, извършена съвместно от контролните органи на инспекцията по труда, Националния осигурителен институт и Националната агенция за приходите.“

3. Досегашната т. 2 става т. 3.

### МОТИВИ

Предложението цели да се прекрати установената практика да се прехвърлят търговски предприятия, в които има наети работници или служители, или дружествени дялове, без да са платени всичките дължими възнаграждения, обезщетения и осигурителни вноски, на лица, които не разполагат с необходимите средства да изплатят дължимото. В тази връзка се предвижда забрана за прехвърляне на предприятие или дружествен дял, ако има неизплатени трудови възнаграждения, обезщетения и задължителни осигурителни вноски на работници или служители, включително и на работниците и служителите, трудовите правоотношения с които са прекратени до 3 години преди прехвърлянето на предприятието. Задължението е за отчуждителя, но се допуска прехвърлянето на предприятието след изпълнение на това задължение от приобретателя.

Предлага се също, с цел допълнителни възможности за работещите да получат вземанията си за възнаграждения и обезщетения от Фонда за гарантиране на вземанията на работниците и служителите, които са им законово гарантирани, увеличаване на периода между прекратяване на трудовото правоотношение и вписването на решението за откриване на производството по несъстоятелност на работодателя от 6 на 12 месеца.

Предвидена е и възможност за извършване на проверка дали съответният работодател е извършвал дейност най-малко 12 месеца преди началната дата на неплатежоспособността, съответно свръхзадължеността, каквото е законовото изискване, или дейността му е преустановена, извършвана съвместно от контролните органи на инспекцията по труда, Националния осигурителен институт и Националната агенция за приходите.

### ВНОСИТЕЛ: