РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект

З А К О Н

ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА ЗА СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ

(обн., ДВ, бр. 110 от 1999 г.; Решение № 5 на Конституционния съд от 2000 г. – бр. 55 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 64 от 2000 г., бр. 1, 35 и 41 от 2001 г., бр. 1, 10, 45, 74, 112, 119 и 120 от 2002 г., бр. 8, 42, 67, 95, 112 и 114 от 2003 г., бр. 12, 21, 38, 52, 53, 69, 70, 112 и 115 от 2004 г., бр. 38, 39, 76, 102, 103, 104 и 105 от 2005 г., бр. 17, 30, 34, 56, 57, 59, 68, 76, 80, 82, 95, 102 и 105 от 2006 г., бр. 41, 52, 53, 64, 77, 97, 100, 109 и 113 от 2007 г., бр. 33, 43, 67, 69, 89, 102 и 109 от 2008 г., бр. 23, 25, 35, 41, 42, 93, 95, 99 и 103 от 2009 г., бр. 16, 19, 43, 49, 58, 59, 88, 97, 98 и 100 от 2010 г.; Решение № 7 на Конституционния съд от 2011 г. – бр. 45 от 2011 г.; изм. и доп., бр. 60, 77 и 100 от 2011 г., бр. 7, 21, 38, 40, 44, 58, 81, 89, 94 и 99 от 2012 г., бр. 15, 20, 70, 98, 104, 106, 109 и 111 от 2013 г., бр. 1, 18, 27, 35, 53 и 107 от 2014 г., бр. 12, 14, 22, 54, 61, 79, 95, 98 и 102 от 2015 г., бр. 62, 95, 98 и 105 от 2016 г., бр. 62, 92, 99 и 103 от 2017 г. и бр. 7, 15, 16 и 17 от 2018 г.)

§ 1. В чл. 123з ал. 1 се изменя така:

„(1) Пенсионноосигурителното дружество е длъжно:

1. да запознава осигурените лица и лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2-4 и ал. 4, т. 1 с правилника на фонда за допълнително пенсионно осигуряване и с всички негови изменения и допълнения, както и да им предоставя при поискване заверено копие от него;

2. преди сключването на осигурителен договор да предоставя на насрещната страна по договора актуална информация относно основните характеристики на фонда и относно участието в него;

3. да изпраща безплатно на осигурените лица до 31 май всяка година извлечение от техните индивидуални партиди за предходната календарна година;

4. извън случая по т. 3 да осигури възможност на всяко осигурено във фонда лице при поискване да получава информация за своята индивидуална партида;

5. да предоставя на осигурените лица при поискване информация относно постигнатата реална доходност по техните индивидуални партиди;

6. да предоставя при поискване от лице, осигурено във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми с вноски на лице по чл. 230, ал. 3, т. 2 или 3 или на предприятие осигурител, създадено съгласно законодателството на Република България, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно:

а) придобиването на права върху средствата по индивидуалната партида и последиците във връзка с това в резултат на прекратяване на правоотношението с лицето по чл. 230, ал. 3, т. 2 или 3 или с предприятието осигурител;

б) условията, определящи третирането на средствата по индивидуалната партида след прекратяване на правоотношението по буква "а", като, когато е допустимо изтегляне на средствата преди придобиването на право на пенсия, в информацията се включва и писмена клауза, че осигуреното лице следва да разгледа възможността да потърси консултация относно влагането на тези средства за пенсионно осигуряване;

7. да предоставя при поискване на наследниците на починало осигурено лице или пенсионер във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми в 7-дневен срок ясна писмена информация за полагащите им се средства от индивидуалната партида на починалия и условията, определящи третирането на тези средства."

§ 2. В чл. 236 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 3:

„(3) При осигуряването на своите работници и служители и на лицата, с които са сключени договори за възлагане на управление и контрол, лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2 и 3 и предприятията осигурители, създадени съгласно законодателството на Република България, могат да прилагат срок на изчакване, не по-дълъг от шест месеца от възникването на правоотношението със съответното лице."

2. Създава се ал. 4:

„(4) Когато се прилага срок на изчакване, лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2 и 3 и предприятията осигурители, създадени съгласно законодателството на

Република България, при поискване предоставят на своите работници и служители и на лицата, с които са сключени договори за възлагане на управление и контрол, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно прилагания срок на изчакване и последиците от него при прекратяване на правоотношението.“

3. Досегашната ал. 3 става ал. 5 и в нея думата „изцяло“ се заличава, а накрая се поставя запетая и се добавя „доколкото в този кодекс не е предвидено друго“.

§ 3. В чл. 237 се правят следните допълнения:

1. В ал. 1, т. 2 накрая се поставя запетая и се добавя „както и срока на изчакване, ако се прилага такъв“.

2. В ал. 3, т. 1 накрая се поставя запетая и се добавя „както и срока на изчакване, ако се прилага такъв“.

§ 4. В чл. 248а се правят следните изменения:

1. В ал. 1 думите „Осигурените лица по професионална схема, за които е прекратено внасянето на осигурителни вноски по тази схема“ се заменят с „Осигурените лица, за които е прекратено внасянето на осигурителни вноски“.

2. Алинея 2 се изменя така:

„(2) Алинея 1 се прилага и към лицата по чл. 245.“

§ 5. В чл. 343а, ал. 5 думите „чл. 236, ал. 3“ се заменят с „чл. 236, ал. 5“.

§ 6. В Допълнителните разпоредби се правят следните допълнения:

1. В § 1, ал. 2 се създава т. 34:

„34. „Срок на изчакване” е период на заетост, който е необходим съгласно правилата на осигурителния договор, колективното споразумение или колективния трудов договор или се изисква от лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2 и 3 или от предприятието осигурител, за да започнат да внасят осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за съответния работник или служител или за съответното лице, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол.“

2. В § 1а, ал. 1 се създава т. 9:

„9. Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 година относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права (ОВ, L 128/1 от 30 април 2014 г.).“

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 7. Изискванията на § 2, т. 1 се прилагат за периоди на заетост след влизането в сила на този закон.

§ 8. Извлеченията от индивидуалните партиди за 2017 г., изпращани ежегодно на осигурените лица във фондовете за допълнително пенсионно осигуряване, се изготвят съгласно образците, утвърдени от заместник-председателя на Комисията за финансов надзор, ръководещ управление „Осигурителен надзор“.

§ 9. Този закон влиза в сила на 21 май 2018 г. с изключение на § 1 относно чл. 123з, ал. 1, т. 1 (относно думите „както и да им предоставя при поискване заверено копие от него“), т. 2 и 5, които влизат в сила от 18 ноември 2018 г.

Законът е приет от 44-ото Народно събрание на …… 2018 г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:

(Цвета Караянчева)

М О Т И В И

към проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване

С проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване (ЗИД на КСО) се въвеждат изискванията на Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 г. относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права (Директивата), която Република България следва да транспонира в срок до 21 май 2018 година.

Директивата въвежда правила, с които се улеснява упражняването на правото на работниците на свободно движение между държавите членки чрез намаляване на препятствията, създадени от някои разпоредби, отнасящи се до определени схеми за допълнително пенсионно осигуряване.

На ниво Европейски съюз са констатирани пречки пред мобилността на работниците, свързани със схемите за допълнително пенсионно осигуряване в различните държави членки. Могат да бъдат посочени четири основни проблема, които възпрепятстват упражняването на правото на свободно движение:

- Данъчно третиране на трансграничните вноски и трансфери;

- Условия за придобиване на допълнителни пенсионни права;

- Правила за запазване на пасивните пенсионни права

- Начинът, по който се организира прехвърлянето на придобитите права.

Директивата има за цел да противодейства на втория и третия от тях, като подобри условията за придобиване и запазване на допълнителните пенсионни права.

В действащите разпоредби на КСО липсва законоустановен изчаквателен период, което създава възможност за прилагане от страна на работодателите на необосновано дълги периоди на изчакване, в които новопостъпилите работници и служители и работещите по договор за управление и контрол няма да бъдат осигурявани във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване.

При наличието на твърде високи изисквания, установени от работодателите, работниците, постъпващи на работа в друга държава членка, може да не натрупат достатъчно средства за осигуряване на адекватна пенсия в края на своята заетост и съответно да бъдат ощетени в резултат от упражняване на правото си на свободно движение.

Липсва и задължение за пенсионноосигурителните дружества и за работодателите да предоставят информация на осигурените лица и техните наследници, свързана с условията за придобиване на допълнителни пенсионни права и влиянието, което прекратяването на трудовото правоотношение оказва върху тях. Липсата на точна и ясна информация относно правата, които лицата придобиват в резултат от осигуряването или при прекратяване на осигуряването им във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване е пречка те да могат да направят информиран избор при приемането на предложения за наемане на работа, включително да се придвижват на територията на различните държави членки за тази цел.

Във връзка с това с проекта на ЗИД на КСО се предлага нормативно определен максимален срок на изчакване (до 6 месеца), след изтичането на който работодателите, в качеството им на осигурители, ще са длъжни, ако осигуряват останалите си работници и служители, да започнат да внасят осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за новопостъпилия работник или служител или за лицето, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол.

Със законопроекта се въвежда задължение за пенсионно-осигурителните дружества и за работодателите, в качеството им на осигурители, да предоставят ясна писмена информация в разумни срокове за условията за придобиване на допълнителни пенсионни права и последствията от прилагането на тези условия при прекратяване на трудовото правоотношение, както и за размера на полагащите се средства на наследниците на починало осигурено лице или пенсионер във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и др.

Направените предложения не са свързани с разходването на допълнителни финансови средства за държавния бюджет и Комисията за финансов надзор, а надзорът за тяхното спазване ще се осъществява в рамките на текущия надзор над дейността по допълнителното социално осигуряване.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко Борисов)

Формуляр за частична предварителна оценка на въздействието* (Приложете към формуляра допълнителна информация/документи)	
Институция: Министерство на труда и социалната политика	**Нормативен акт: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване**
За включване в законодателната програма на Министерския съвет за периода: януари – юни 2018	**Дата: 03.04.2018 г.**
Контакт за въпроси: Красена Стоименова	**Телефон: 02 8119501**

1. Дефиниране на проблема:

1.1. Кратко опишете проблема и причините за неговото възникване. Посочете аргументите, които обосновават нормативната промяна.

Липсва пълно съответствие на разпоредбите на Кодекса за социално осигуряване (КСО) с Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 година относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права (директивата). В тази връзка в действащите разпоредби на КСО:

- Липсва нормативно определен срок на изчакване, след който работодателите са длъжни да започнат да осигуряват във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване новопостъпилите работници и служители, и работещите по договор за управление и контрол, ако осигуряват останалите работници и служители.

Липсата на законоустановен изчаквателен период създава възможност за прилагане от страна на работодателите на необосновано дълги периоди на изчакване, в които новопостъпилите работници и служителите, и работещите по договор за управление и контрол няма да бъдат осигурявани, което рефлектира върху техните права в третия стълб на пенсионното осигуряване.

- Липсва задължение за пенсионноосигурителните дружества и за работодателите да предоставят информация на осигурените лица и техните наследници, свързана с условията за придобиване на допълнителни пенсионни права и влиянието, което прекратяването на трудовото правоотношение оказва върху тях.

Липсата на точна и ясна информация относно правата, които лицата придобиват в резултат от осигуряването или при прекратяване на осигуряването им във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване е пречка те да могат да направят информиран избор при приемането на предложения за наемане на работа, вкл. да се придвижват на територията на различните държави-членки за тази цел.

1.2. Опишете какви са проблемите в прилагането на съществуващото законодателство или възникналите обстоятелства, които налагат приемането на ново законодателство. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).

На ниво Европейски съюз (ЕС) са констатирани пречки пред мобилността на работниците, свързани със схемите за допълнително пенсионно осигуряване в различните държави-членки. Могат да бъдат посочени четири основни проблема, които възпрепятстват упражняването на правото на свободно движение:

- Данъчно третиране на трансграничните вноски и трансфери;
- Условия за придобиване на допълнителни пенсионни права;
- Правила за запазване на пасивните пенсионни права и

- Начинът, по който се организира прехвърлянето на придобитите права.

Директивата има за цел да противодейства на втория и третия от тях, като подобри условията за придобиване и запазване на допълнителните пенсионни права. При наличието на твърде високи изисквания, установени от работодателите, работниците, постъпващи на работа в друга държава членка, може да не натрупат достатъчно средства за осигуряване на адекватна пенсия в края на своята заетост и съответно да бъдат ощетени в резултат от упражняване на правото си на свободно движение. В допълнение следва да бъде посочено, че информацията, предоставена на осигурените лица, играе съществена роля за осигуряване на възможност за мобилност на добре информирана основа.

Действащата уредба в КСО не предвижда прилагане на правопораждащ срок и минимална възраст за придобиване на пенсионни права, което съответства на изискванията на директивата. Осигурено е и запазването на правата върху натрупаните средства в еднаква степен за всички осигурени лица след прекратяване на трудовите им правоотношения, включително в резултат на преместване в друга държава-членка, тъй като средствата по техните индивидуални партиди продължават да се инвестират и да носят доходност.

В КСО обаче не се съдържат ограничения във връзка с прилагането от страна на работодателите на срок на изчакване. Не са налице и изисквания за предоставяне на част от предвидената в директивата информация. При отсъствие на изрична законова уредба, в практиката се прилага по-дълъг срок на изчакване, липсват и задължения за предоставяне на важна за осигурените лица и техните наследници информация.

В тази връзка не е възможно констатираните проблеми да бъдат решени в рамките на съществуващото законодателство, вкл. чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности, а е необходимо да се измени законът.

1.3. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт, или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Последващи оценки относно посочените промени в Кодекса за социално осигуряване не са извършвани.

2. Цели:

Посочете целите, които си поставя нормативната промяна, по конкретен и измерим начин и график, ако е приложимо, за тяхното постигане. Съответстват ли целите на действащата стратегическа рамка?

Със законопроекта се цели:

- Въвеждане на изискванията на директивата, която Република България следва да транспонира в срок до 21 май 2018 г. и по този начин да спази поетите от нея задължения по Договора за функционирането на Европейския Съюз (ДФЕС), като избегне риска от налагане на санкции за неизпълнение.
- Премахване на пречките за мобилността на работниците на пазара на труда в държавите-членки.
- Улесняване упражняването на правото на работниците на свободно движение както между държавите членки, така и в рамките на съответната държава.
- Гарантиране и запазване на пенсионните права на всички работници, вкл. на работниците мигранти.

3. Идентифициране на заинтересованите страни:

Посочете всички потенциални засегнати и заинтересовани страни, върху които предложението ще окаже пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи, др.).

1. Лицата, които полагат труд по трудово, по служебно правоотношение и по договори за

управление и контрол, и техните наследници - по данни на Националния осигурителен институт (НОИ) към м. април 2017 г. броят на лицата е 2 429 489.
2. Работодателите, осигурителите и лицата - възложители по договори за управление и контрол - по данни на НОИ към м. април 2017 г. броят им е 213 906.
3. Пенсионерите във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и техните наследници – по данни на Комисията за финансов надзор към м. септември 2017 г. броят на пенсионерите е 1244.
4. Пенсионноосигурителните дружества - 9.

4. Варианти на действие:

Идентифицирайте основните регулаторни и нерегулаторни възможни варианти на действие от страна на държавата, включително варианта „Без действие".

Вариант на действие 1 „Без действие":

При този вариант на действие няма да се транспонира директивата и ще е налице неизпълнение на изисквания на правото на ЕС, което ще доведе до налагане на санкции за Република България.
Ще продължат да се прилагат действащите разпоредби на КСО, които не ограничават срока на изчакване и не предвиждат предоставянето на необходимата информация. Това създава пречки пред мобилността на работниците мигранти, тъй като не се гарантират в достатъчна степен пенсионните им права, вкл. правата на техните наследници.

Вариант на действие 2 „Приемане на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване":
При този вариант на действие в българското законодателство ще се транспонират текстове от Директивата, с което ще се постигне пълно съответствие с нейните изисквания. По този начин Република България ще изпълни ангажиментите си като държава-членка на ЕС.
Ще се премахнат част от пречките за мобилността на работниците на пазара на труда в държавите-членки и ще се гарантират социалноосигурителните права на работниците мигранти и техните семейства, чрез:
- определяне на законоустановен максимален срок на изчакване, който ще се прилага по отношение на всички работодатели;
При този вариант на действие ще бъде предвиден максимален срок на изчакване (до 6 месеца), след изтичането на който работодателите, в качеството им на осигурители, ще са длъжни, ако осигуряват останалите си работници и служители, да започнат да внасят осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за съответния работник или служител или за лицето, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол.
- повишаване информираността на осигурените лица и техните наследници.
Ще се създаде законоустановено задължение за пенсионноосигурителните дружества и за работодателите, в качеството им на осигурители, да предоставят ясна писмена информация в разумни срокове за: условията за придобиване на допълнителни пенсионни права и последствията от прилагането на тези условия при прекратяване на трудовото правоотношение; размера на полагащите се средства на наследниците на починало осигурено лице или пенсионер във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и др.

5. Негативни въздействия:
Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални, екологични и други негативни въздействия за всеки един от

вариантите, в т.ч. разходи (негативни въздействия) за идентифицираните заинтересовани страни в резултат на предприемане на действията. Пояснете кои разходи (негативни въздействия) се очаква да бъдат второстепенни и кои да са значителни.

Вариант на действие 1 „Без действие“:

За лицата, които полагат труд по трудово, по служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, за пенсионерите във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване, и за техните наследници:

При този вариант ще продължат да се прилагат действащите в момента разпоредби на КСО, които ще създават условия за ползване на различни допълнителни пенсионни права от лицата, които полагат труд по трудово, по служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, упражняващи трудова дейност при различни работодатели и осигурени в различни пенсионноосигурителни дружества.

Ще продължи да липсва ограничение по отношение на срока, в рамките на който работодателят може да не внася осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за новопостъпилия работник или служител или лицето, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол. Така работниците или служителите, които променят работното си място няколко пъти, може да не успеят да натрупат достатъчно пенсионни вноски, ако се прилагат твърде продължителни периоди на изчакване, което ще доведе до определяне на ниски размери на пенсиите в края на кариерата им. В тази връзка те ще бъдат ощетени поради промяната на своята заетост в сравнение с други, който са придобили целия си осигурителен стаж при един и същ работодател.

Лицата, които полагат труд по трудово, по служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, пенсионерите и техните наследници, няма да имат информация за влиянието, което прекратяването на трудовото правоотношение би оказало върху допълнителните им пенсионни права. Те няма да бъдат информирани за условията за придобиване на права за допълнително пенсионно осигуряване и последствията от прилагането им при прекратяване на трудовото правоотношение.

За работодателите, осигурителите и лицата - възложители по договори за управление и контрол:
Констатираните пречки пред мобилността на работниците, произтичащи от схемите за допълнително пенсионно осигуряване, предмет на директивата, имат негативен ефект и по отношение на работодателите, осигурителите и възложителите по договори за управление и контрол, които ще са лишени от възможността да реализират ползи от производителността, растежа и заетостта, които предлага един по-добре функциониращ пазар на труда.

За пенсионноосигурителните дружества:
При този вариант не са констатирани негативни въздействия за пенсионноосигурителните дружества.

Вариант на действие 2 „Приемане на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване“:

За лицата, които полагат труд по трудово, по служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, за пенсионерите във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване, и за техните наследници:

Приемането на Закона за изменение и допълнение на КСО няма да породи негативни

въздействия върху лицата, които полагат труд по трудово или служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, за пенсионерите във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване, и за техните наследници.

За работодателите, осигурителите и лицата - възложители по договори за управление и контрол:
За работодателите, осигурителите и лицата - възложители по договори за управление и контрол ще се създаде задължение, при поискване, да предоставят писмена информация на своите служители относно прилагания срок на изчакване и последиците от него при прекратяване на правоотношението. Възможно е да се повишат и финансовите разходи (за вноски във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване) за работодатели, които преди промените са прилагали по-продължителен период на изчакване – над 6 месеца.

За пенсионноосигурителните дружества:
Изпълнението на новите изисквания ще бъде свързано с разходи за пенсионноосигурителните дружества във връзка с предоставяне на предвидената в директивата информация на осигурените лица и техните наследници.

6. Положителни въздействия:

Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални, екологични и други ползи за идентифицираните заинтересовани страни за всеки един от вариантите в резултат на предприемане на действията. Посочете как очакваните ползи кореспондират с формулираните цели.

Вариант на действие 1 „Без действие“:

За лицата, които полагат труд по трудово, по служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, за пенсионерите във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване, и за техните наследници:

Този вариант няма да доведе до положителни въздействия по отношение на лицата, които полагат труд по трудово или служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, пенсионерите във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и техните наследници.

За работодателите, осигурителите и лицата - възложители по договори за управление и контрол:
Липсата на ограничение на срока на изчакване не налага работодателите, осигурителите и лицата - възложители по договори за управление и контрол да променят начина, по който осигуряват своите работници и служители. Няма да са необходими допълнителни разходи във връзка с информирането на служителите относно прилагането на срок за изчакване.

За пенсионноосигурителните дружества:
При този вариант на действие не са необходими допълнителни разходи от страна на пенсионноосигурителните дружества във връзка с информирането на осигурените лица.

Вариант на действие 2 „Приемане на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване“:

За лицата, които полагат труд по трудово, по служебно правоотношение и по договори за управление и контрол, за пенсионерите във фондовете за допълнително доброволно

пенсионно осигуряване, и за техните наследници:

Премахването на бариерите пред мобилността способства за повишаване на заетостта и защитата правата на допълнително пенсионно осигуряване на осигурените лица, пенсионерите и техните наследници. Подобряват се условията за придобиване и запазване на пенсионни права и се осигурява необходимата информация относно придобиването на пенсионни права и третирането на натрупаните средства. Определянето на максимална продължителност на срока на изчакване може да доведе до разширяване на кръга на осигурените лица и до подобряване на социалната защита.

За работодателите, осигурителите и лицата - възложители по договори за управление и контрол:
Премахването на пречките за мобилността на пазара на труда между държавите-членки е от съществено значение за работодателите, тъй като по този начин се постига по-висока производителност, конкурентоспособност и икономически растеж.

За пенсионноосигурителните дружества:
Чрез въвеждането на по-високи изисквания за информиране се подобрява качеството на предлаганата услуга от пенсионноосигурителните дружества, което води до повишаване на доверието в тях.

7. Потенциални рискове:

Посочете възможните рискове от приемането на нормативната промяна, включително възникване на съдебни спорове.

Не са идентифицирани конкретни рискове при реализирането на вариант на действие 2.

8.1. Административната тежест за физическите и юридическите лица:
☐ Ще се повиши
☐ Ще се намали
☑ Няма ефект

8.2. Създават ли се нови регулаторни режими? Засягат ли се съществуващи режими и услуги?
С проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване не се създават нови регулаторни режими и не се засягат съществуващи режими и услуги.

9. Създават ли се нови регистри?
Не.

Когато отговорът е „да“, посочете колко и кои са те……

10. Как въздейства актът върху микро-, малките и средните предприятия (МСП)?
☑ Актът засяга пряко МСП
☐ Актът не засяга МСП
☐ Няма ефект

Приемането на Закона за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване не е насочено пряко към МСП, но се очаква да има положително въздействие върху тях, тъй като увеличава възможностите за кариера и развитие на отделните работници и премахва бариерите пред мобилността им, което е предпоставка за повишаване на заетостта, увеличаване на конкурентоспособността и икономически растеж.

11. Проектът на нормативен акт изисква ли цялостна оценка на въздействието?
☐ Да

☑Не

12. Обществени консултации:

Обобщете най-важните въпроси за консултации в случай на извършване на цялостна оценка на въздействието или за обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове. Посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултационни процедури.

Проектът на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване ще бъде публикуван на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика. Справката с отразените становища ще бъде публикувана на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на министерството.
Проектът на нормативен акт ще бъде обсъден в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Проектът на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване ще се съгласува в съответствие с чл. 32, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация с всички министерства.

13. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?

☑ Да

☐ Не

Със законопроекта се въвеждат изискванията на Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 година относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права.

Моля посочете изискванията на правото на Европейския съюз, включително информацията по т. 8.1 и 8.2, дали е извършена оценка на въздействието на ниво Европейски съюз, и я приложете (или посочете връзка към източник).

Извършена е оценка на въздействието на ниво Европейски съюз:

http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:52005SC1293&from=BG

14. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за изработването на нормативния акт:

Име и длъжност: Калина Петкова – директор на дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд“

Дата: 3.04.2018г.

Подпис:

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

Изх. № 04-12-22/ 11 04- 2018
/моля цитирайте при отговор/

С П Р А В К А

ОТНОСНО: Съответствието на проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване с КЗПЧОС и с практиката на ЕСПЧ съгласно чл. 28, ал. 3 от ЗНА

В отговор на писмо, с рег. № 9101-15/13.03.2018 г. на Министерство на труда и социалната политика, във връзка с проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване и на основание чл. 28, ал. 3 от Закона за нормативните актове, въвеждащ изискване за изготвяне на справка за съответствие на законопроектите с Конвенцията за защита правата на човека и основните свободи и практиката на Европейския съд по правата на човека, дирекция „Процесуално представителство на Република България пред Европейския съд по правата на човека“ изразява становище, че предложеният законопроект не създава нормативни предпоставки за противоречие с разпоредбите на КЗПЧОС и практиката на ЕСПЧ.

ПРОФ. НИКОЛАЙ ПРОДАНОВ
Заместник-министър на правосъдието

1040 София, ул. "Славянска" №1
тел.: 02/ 92 37 555, факс: 02/ 987 00 98
www.justice.government.bg

ДИРЕКТИВА 2014/50/ЕС НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА
от 16 април 2014 година
относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права

ДИРЕКТИВА 2014/50/ЕС НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА **от 16 април 2014 година** **относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права**	**Българско законодателство** **1. Кодекс за социалното осигуряване (КСО)** **2. Проект на Закон за изменение и допълнение на КСО (ЗИД на КСО)**	**Степен на съответствие**
Член 1 Предмет Настоящата директива установява правила, чиято цел е да улеснено упражняването на правото на работниците на свободно движение между държавите-членки чрез намаляване на пречките, създадени от някои разпоредби, отнасящи се до схемите за допълнително пенсионно осигуряване, свързани с трудово правоотношение.		**Не подлежи на въвеждане**
Член 2 Обхват 1. Настоящата директива се прилага за схемите за допълнително пенсионно осигуряване, с изключение на схемите, които попадат в обхвата на Регламент (ЕО) № 883/2004.		**Не подлежи на въвеждане**
2. Настоящата директива не се прилага в следните случаи: а) схеми за допълнително пенсионно осигуряване, които към момента на влизане в сила на настоящата директива са приключили приема на нови активни членове и остават затворени за тях;		**Не подлежи на въвеждане**
б) допълнителни пенсионни схеми, които са обект на мерки, включващи намесата на административни органи, установени от националното законодателство или съдебната власт, и предназначени да запазят или възстановят финансовото им състояние, включително и да осъществят процедура по ликвидация. Настоящото изключение не продължава действието си след края на тази намеса;		**Не подлежи на въвеждане**
в) гаранционни мерки срещу несъстоятелност, компенсаторни мерки и национални пенсионни резервни фондове; както и		**Не подлежи на въвеждане**
г) еднократно изплащане на средства, извършено от		**Не подлежи на**

работодател на служител при прекратяване на трудовото правоотношение на този служител, което не е свързано с пенсионно осигуряване.		**въвеждане**
3. Настоящата директива не се прилага за обезщетения за инвалидност и/или за преживяло лице, свързани със схеми за допълнително пенсионно осигуряване, с изключение на специфичните разпоредби на членове 5 и 6, отнасящи се до обезщетенията за преживяло лице.		**Не подлежи на въвеждане**
4. Настоящата директива се прилага само за периоди на заетост след нейното транспониране в съответствие с член 8.	**ЗИД на КСО** **§ 7.** Изискванията на § 2, т. 1 се прилагат за периоди на заетост след влизането на този закон в сила.	**Пълно**
5. Настоящата директива не се прилага за придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права на работниците, движещи се в рамките на една държава-членка.		**Не подлежи на въвеждане**
Член 3 Определения За целите на настоящата директива се прилагат следните определения: а) „допълнителна пенсия“ означава пенсия за старост, предоставена съгласно правилата на схема за допълнително пенсионно осигуряване, установена в съответствие с националното право и практика;	**КСО** § 1, ал. 2, т. 13 от ДР 13. "Допълнителна пенсия" е безсрочно или срочно месечно плащане от фонд за допълнително пенсионно осигуряване на пенсионер, на наследници на осигурено лице или на наследници на пенсионер.	**Пълно**
б) „схема за допълнително пенсионно осигуряване“ означава всяка една пенсионна схема за старост, установена в съответствие с националното право и практика и свързана с трудово правоотношение, с цел осигуряване на допълнителна пенсия на заетите лица;		**Не подлежи на въвеждане (понятието не се използва за целите на транспониране на директивата)**
в) „активни членове в схема“ означава работници, чиито настоящи трудови правоотношения им дават право или е вероятно да им дадат право на допълнителна пенсия след изпълнението на условията за придобиването ѝ, в съответствие с разпоредбите на схема за допълнително пенсионно осигуряване;	**КСО** § 1, ал. 2, т. 11 от ДР 11. (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2006 г., изм., бр. 92 от 2017 г., в сила от 19.11.2018 г.) "Осигурено лице" е физическо лице, на чието име и в чиято индивидуална партида са внасяни или се внасят осигурителни вноски за допълнителна пенсия във фонд за допълнително пенсионно осигуряване или във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване	**Пълно (КСО използва понятието „осигурено лице“, за да опише различни категории лица, предвидени в**

	по професионални схеми при условия и по ред, определени в закон, правилника за устройството и дейността на фонда и осигурителния договор, колективно споразумение или колективен трудов договор.	**директивата. То обхваща както лицата, за които понастоящем се внасят вноски, така и лицата, които вече са прекратили трудовото си правоотношение, но в тяхна полза са внасяни вноски)**
г) „срок на изчакване“ означава период на заетост, който е необходим съобразно националното право или правилата на дадена схема за допълнително пенсионно осигуряване или се изисква от работодателя, преди работникът да изпълни условията за членство в схема;	**ЗИД на КСО** **§ 5.** В § 1, ал. 2 от допълнителните разпоредби се създава т. 34: „34. „Срок на изчакване” е период на заетост, който е необходим съгласно правилата на осигурителния договор, колективното споразумение или колективния трудов договор или се изисква от лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2 и 3 или предприятието осигурител, за да започне да внася осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за съответния работник или служител или съответното лице, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол.“	**Пълно**
д) „правопораждащ срок“ означава период на активно членство в схема, който е необходим съобразно националното право или правилата на дадена схема за допълнително пенсионно осигуряване, с оглед на установяването на право на натрупани допълнителни пенсионни права.		**Не подлежи на въвеждане (понятието не се използва във връзка с въвеждане на изискванията на директивата, тъй като**

		националното законодателство изключва прилагането на правопораждащ срок – чл. 234, ал. 1, 8, 11 и 12 от КСО)
е) „придобити пенсионни права“ означава всяко право на натрупаните допълнителни пенсионни права, получено след изпълнението на което и да било от условията за придобиване, съгласно правилата на схемата за допълнително пенсионно осигуряване и, където е приложимо, съгласно националното право;		**Не подлежи на въвеждане (понятието не се използва във връзка с въвеждане на изискванията на директивата)**
ж) „напускащ работник“ означава активен член на схема, чието настоящо трудово правоотношение се прекратява по други причини, а не поради факта, че въпросният работник е изпълнил условията за допълнителна пенсия, и който се придвижва между държави-членки;	**КСО** § 1, ал. 2, т. 11 от ДР 11. (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2006 г., изм., бр. 92 от 2017 г. , в сила от 19.11.2018 г.) "Осигурено лице" е физическо лице, на чието име и в чиято индивидуална партида са внасяни или се внасят осигурителни вноски за допълнителна пенсия във фонд за допълнително пенсионно осигуряване или във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми при условия и по ред, определени в закон, правилника за устройството и дейността на фонда и осигурителния договор, колективно споразумение или колективен трудов договор.	**Пълно (КСО използва понятието „осигурено лице“, за да опише различни категории лица, предвидени в директивата. То обхваща както лицата, за които понастоящем се внасят вноски, така и лицата, които вече са прекратили трудовото си правоотношение, но в тяхна полза са внасяни вноски)**
з) „бъдещ бенефициер“ означава бивш активен член на схема, който е придобил права в схема за допълнително пенсионно осигуряване, и все още не получава допълнителна пенсия от нея;	**КСО** § 1, ал. 2, т. 11 от ДР 11. (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2006 г., изм., бр. 92 от 2017 г. , в	**Пълно (КСО използва понятието**

	сила от 19.11.2018 г.) "Осигурено лице" е физическо лице, на чието име и в чиято индивидуална партида са внасяни или се внасят осигурителни вноски за допълнителна пенсия във фонд за допълнително пенсионно осигуряване или във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми при условия и по ред, определени в закон, правилника за устройството и дейността на фонда и осигурителния договор, колективно споразумение или колективен трудов договор.	**„осигурено лице“, за да опише различни категории лица, предвидени в директивата. То обхваща както лицата, за които понастоящем се внасят вноски, така и лицата, които вече са прекратили трудовото си правоотношение, но в тяхна полза са внасяни вноски)**
и) „пасивни пенсионни права“ означава придобити пенсионни права, запазени в схемата, в която са натрупани от бъдещ бенефициер;		**Не подлежи на въвеждане (понятието не се използва във връзка с въвеждане на изискванията на директивата)**
й) „стойност на пасивните пенсионни права“ означава капиталовата стойност на пенсионните права, изчислена в съответствие с националното право и практика.		**Не подлежи на въвеждане (понятието не се използва във връзка с въвеждане на изискванията на директивата)**
Член 4 Условия за придобиване на права по схеми за допълнително пенсионно осигуряване 1. Държавите-членки предприемат всички необходими стъпки, за да гарантират, че: а) когато се прилага правопораждащ срок или срок на	**КСО** Индивидуална партида Чл. 234. (Нов - ДВ, бр. 67 от 2003 г.) (1) (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2006 г.) Вноските във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и средствата, прехвърлени от друг фонд за допълнително доброволно	**Пълно**

изчакване, или и двата, продължителността на общия комбиниран срок в никакъв случай не надхвърля три години за напускащите работници;	пенсионно осигуряване, се записват и натрупват по индивидуалната партида на всяко осигурено лице към датата на постъпването им по сметката на фонда. … (8) Не се допуска преразпределение на средства между индивидуалните партиди. … (11) Натрупаните средства в индивидуалните партиди на осигурените лица не подлежат на принудително изпълнение. (12) По време на натрупването на средства в индивидуалните партиди на осигурените лица не могат да се правят други отчисления освен посочените в този кодекс. … **ЗИД на КСО** **§ 2.** В чл. 236 се правят следните изменения и допълнения: 1. създава се нова ал. 3: „(3) При осигуряване на своите работници и служители и на лицата, с които са сключени договори за възлагане на управление и контрол, лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2 и 3 и предприятията осигурители, създадени съгласно законодателството на Република България, могат да прилагат срок на изчакване не по-дълъг от шест месеца от възникване на правоотношението със съответното лице.“; …	
б) когато за придобиването на пенсионни права е предвидена минимална възраст, тя не надхвърля 21 години за напускащите работници;	**КСО** Осигурени лица **Чл. 210.** (Нов - ДВ, бр. 67 от 2003 г.) (1) (Изм. - ДВ, бр. 56 от 2006 г.) Всяко физическо лице, навършило 16 години, може доброволно да се осигурява или да бъде осигурявано във фондове за допълнително доброволно пенсионно осигуряване при условията и по реда на този дял. Забрана за дискриминация **Чл. 231.** (1) (Нов - ДВ, бр. 67 от 2003 г., предишен текст на	**Пълно**

	чл. 231, бр. 56 от 2006 г.) Осигурителят не може да откаже допълнително доброволно пенсионно осигуряване на работници и служители на основание на народност, произход, пол, сексуална ориентация, раса, цвят на кожата, *възраст*, политически или други убеждения, религия или вяра, членуване в синдикални и други обществени организации и движения, семейно, обществено и материално положение и наличие на психически и физически увреждания. … Индивидуална партида **Чл. 234.** (Нов - ДВ, бр. 67 от 2003 г.) (1) (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2006 г.) Вноските във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и средствата, прехвърлени от друг фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване, се записват и натрупват по индивидуалната партида на всяко осигурено лице към датата на постъпването им по сметката на фонда. … (8) Не се допуска преразпределение на средства между индивидуалните партиди. … (11) Натрупаните средства в индивидуалните партиди на осигурените лица не подлежат на принудително изпълнение. (12) По време на натрупването на средства в индивидуалните партиди на осигурените лица не могат да се правят други отчисления освен посочените в този кодекс. …	
в) ако напускащ работник все още няма придобити пенсионни права към момента на прекратяване на трудовото си правоотношение, схемата за допълнително пенсионно осигуряване изплаща вече направените от напускащия работник или направените в полза на работника вноски в съответствие с националното право или съгласно колективни споразумения или договори, или, ако напускащият работник носи инвестиционния риск — съвкупността от направените вноски или произлизащата от тези вноски инвестиционна стойност.		**Не подлежи на въвеждане (Изискването е неприложимо, тъй като осигурените лица придобиват права върху направените**

		вноски в момента на постъпването им по индивидуалните им партиди)
2. Държавите-членки имат възможност да позволят на социалните партньори да установят различни разпоредби посредством колективно споразумение до степен, в която тези разпоредби осигуряват поне равностойна защита и не създават пречки пред свободното движение на работниците.		**Република България не се възползва от предложената опция.**
Член 5 Запазване на пасивни пенсионни права 1. При спазване на разпоредбите на параграфи 3 и 4 държавите-членки приемат необходимите мерки, за да гарантират, че придобитите пенсионни права на напускащите работници могат да останат в схемата за допълнително пенсионно осигуряване, в която са придобити. За целите на параграф 2 първоначалната стойност на тези права се изчислява в момента, в който се преустановява текущото трудово правоотношение на напускащия работник.	**ЗИД на КСО** **§ 4.** В чл. 248а се правят следните изменения: 1. в ал. 1 думите „Осигурените лица по професионална схема, за които е прекратено внасянето на осигурителни вноски по тази схема“ се заменят с „Осигурените лица, за които е прекратено внасянето на осигурителни вноски“; 2. ал. 2 се изменя така: „(2) Алинея 1 се прилага и към лицата по чл. 245.“	**Пълно**

2. Държавите-членки, с оглед естеството на правилата на пенсионната схема и на практиката, приемат необходимите мерки, за да гарантират, че такова третиране на пасивните пенсионни права на напускащите работници или на преживелите ги лица, или на стойността им, което да е в съответствие със стойността на правата на активните членове на схемата или с развитието на пенсионните обезщетения, изплащани понастоящем, или такова третиране чрез други средства, което да се счита за справедливо като например: а) когато пенсионните права в схемата за допълнително пенсионно осигуряване са придобити като право на номинална сума чрез запазване на номиналната сума на пасивните пенсионни права, б) когато стойността на натрупаните пенсионни права се променя с времето чрез коригиране на стойността на пасивните пенсионни права чрез прилагане на: i) лихвен процент, установен в схемата за допълнително пенсионно осигуряване, или ii) възвръщаемостта на инвестициите от схемата за допълнително пенсионно осигуряване, или в) когато стойността на придобитите пенсионни права се актуализира, напр. в съответствие с процента на инфлацията или равнището на заплатите чрез коригиране на стойността на пасивните пенсионни права в зависимост от всякакви пропорционални ограничения, наложени от националното право или вследствие на договореност между социалните партньори.	**КСО** **Чл. 209.** (Нов - ДВ, бр. 67 от 2003 г.) … (2) (Изм. - ДВ, бр. 56 от 2006 г.) Осигуряването във фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване се осъществява на капиталовопокривен принцип на основата на предварително определени осигурителни вноски. **Чл. 234.** (Нов - ДВ, бр. 67 от 2003 г.) … (3) Индивидуалната партида се води в левове и в дялове. Вноските за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и средствата, прехвърлени от друг фонд, се отчитат в дялове и в части от дялове. … (5) Всеки дял представлява пропорционална част от нетните активи на фонда. Дяловете в един фонд са равни помежду си по стойност, определена и обявена съгласно ал. 9. … (7) Доходът от инвестиране средствата на фонда се включва при определянето на стойността на един дял съгласно ал. 5.	**Пълно**
3. Държавите-членки могат да позволят схемите за допълнително пенсионно осигуряване да не пазят придобитите права на напускащ работник, а да му платят, с информираното съгласие на работника, включително по отношение на приложимите такси, капиталова сума, равна на стойността на придобитите пенсионни права на напускащия работник, доколкото стойността на придобитите пенсионни права не надхвърля установения от съответната държава-членка праг. Държавата-членка информира Комисията за прилагания праг.		**Република България не се възползва от предложената опция.**
4. Държавите-членки имат възможност да позволят на социалните партньори да установят различни разпоредби посредством колективно споразумение до степен, в която тези разпоредби осигуряват поне равностойна защита и не създават пречки пред свободното движение на работниците.		**Република България не се възползва от предложената опция.**

Член 6 Информиране 1. Държавите-членки гарантират, че активните членове на дадена схема при поискване могат да получат информация относно влиянието, което прекратяването на трудовото правоотношение би оказало върху допълнителните им пенсионни права. По-специално, предоставя се информация, свързана със следните въпроси: а) условията за придобиване на права за допълнително пенсионно осигуряване и последствията от прилагането им при прекратяване на трудовото правоотношение;	**ЗИД на КСО** **§ 1.** Член 123з, ал. 1 се изменя така: „(1) Пенсионноосигурителното дружество е длъжно: … 6. да предоставя при поискване от лице, осигурено във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми с вноски на лице по чл. 230, ал. 3, т. 2 или 3 или на предприятие осигурител, създадено съгласно законодателството на Република България, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно: а) придобиването на права върху средствата по индивидуалната партида и последиците във връзка с това в резултат на прекратяване на правоотношението с лицето по чл. 230, ал. 3, т. 2 или 3 или с предприятието осигурител; … **§ 2.** В чл. 236 се правят следните изменения и допълнения: … 2. създава се ал. 4: „(4) Когато се прилага срок на изчакване, лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2 и 3 и предприятията осигурители, създадени съгласно законодателството на Република България, при поискване предоставят на своите работници и служители и на лицата, с които са сключени договори за възлагане на управление и контрол, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно прилагания срок на изчакване и последиците от него при прекратяване на правоотношението.“;	**Пълно**
б) стойността на придобитите пенсионни права или оценка на придобитите пенсионни права, направена не повече от 12 месеца преди датата на поискване; както и	**ЗИД на КСО** **§ 1.** Член 123з, ал. 1 се изменя така: „(1) Пенсионноосигурителното дружество е	**Пълно**

	длъжно: … 3. да изпраща безплатно на осигурените лица до 31 май всяка година извлечение от техните индивидуални партиди за предходната календарна година; 4. извън случая по т. 3 да осигури възможност на всяко осигурено във фонда лице при поискване да получава информация за своята индивидуална партида; …	
в) условията, определящи бъдещото третиране на пасивните пенсионни права. В случай че схемата позволява ранен достъп до придобитите пенсионни права посредством плащане на капиталова сума, предоставената информация включва също писмена клауза, че членът на съответната схема следва да разгледа възможността да потърси консултация относно инвестирането на тази капиталова сума за пенсионно осигуряване.	**ЗИД на КСО** **§ 1.** Член 123з, ал. 1 се изменя така: „(1) Пенсионноосигурителното дружество е длъжно: 6. да предоставя при поискване от лице, осигурено във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми с вноски на лице по чл. 230, ал. 3, т. 2 или 3 или на предприятие осигурител, създадено съгласно законодателството на Република България, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно: … б) условията, определящи третирането на средствата по индивидуалната партида след прекратяване на правоотношението по буква “а”, като когато е допустимо изтегляне на средствата преди придобиване на право на пенсия, в информацията се включва и писмена клауза, че осигуреното лице следва да разгледа възможността да потърси консултация относно влагането на тези средства за пенсионно осигуряване; …	**Пълно**
2. Държавите-членки гарантират, че бъдещите бенефициери при поискване получават информация за следното:	**ЗИД на КСО** **§ 1.** Член 123з, ал. 1 се изменя така:	**Пълно**

а) стойността на пасивните им пенсионни права или оценка на пасивните пенсионни права, направена не повече от 12 месеца преди датата на искането, и	„(1) Пенсионноосигурителното дружество е длъжно: … 3. да изпраща безплатно на осигурените лица до 31 май всяка година извлечение от техните индивидуални партиди за предходната календарна година; 4. извън случая по т. 3 да осигури възможност на всяко осигурено във фонда лице при поискване да получава информация за своята индивидуална партида; …	
б) условията, определящи третирането на пасивните пенсионни права.	**ЗИД на КСО** **§ 1.** Член 123з, ал. 1 се изменя така: „(1) Пенсионноосигурителното дружество е длъжно: 6. да предоставя при поискване от лице, осигурено във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми с вноски на лице по чл. 230, ал. 3, т. 2 или 3 или на предприятие осигурител, създадено съгласно законодателството на Република България, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно: … б) условията, определящи третирането на средствата по индивидуалната партида след прекратяване на правоотношението по буква “а”, като когато е допустимо изтегляне на средствата преди придобиване на право на пенсия, в информацията се включва и писмена клауза, че осигуреното лице следва да разгледа възможността да потърси консултация относно влагането на тези средства за пенсионно осигуряване; …	**Пълно**
3. За обезщетения за преживяло лице, свързани със схеми за допълнително пенсионно осигуряване, параграф 2 се прилага за	**ЗИД на КСО** **§ 1.** Член 123з, ал. 1 се изменя така:	**Пълно**

преживелите бенефициери по отношение на плащането на обезщетения на преживели лица.	„(1) Пенсионноосигурителното дружество е длъжно: … 7. да предоставя при поискване на наследниците на починало осигурено лице или пенсионер във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми в 7-дневен срок ясна писмена информация за полагащите им се средства от индивидуалната партида на починалия и условията, определящи третирането на тези средства. …	
4. Информацията се предоставя ясно, в писмен вид и в разумни срокове.	**ЗИД на КСО** **§ 1.** Член 123з, ал. 1 се изменя така: „(1) Пенсионноосигурителното дружество е длъжно: .. 6. да предоставя при поискване от лице, осигурено във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми с вноски на лице по чл. 230, ал. 3, т. 2 или 3 или на предприятие осигурител, създадено съгласно законодателството на Република България, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно: … 7. да предоставя при поискване на наследниците на починало осигурено лице или пенсионер във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми в 7-дневен срок ясна писмена информация за полагащите им се средства от индивидуалната партида на починалия и условията, определящи третирането на тези средства.“	**Пълно**

Държавите-членки могат да предвидят такава информация да не се предоставя по-често от веднъж годишно.	§ 2. В чл. 236 се правят следните изменения и допълнения: … 2. създава се ал. 4: „(4) Когато се прилага срок на изчакване, лицата по чл. 230, ал. 3, т. 2 и 3 и предприятията осигурители, създадени съгласно законодателството на Република България, при поискване предоставят на своите работници и служители и на лицата, с които са сключени договори за възлагане на управление и контрол, в 7-дневен срок ясна писмена информация относно прилагания срок на изчакване и последиците от него при прекратяване на правоотношението.“;	**Република България не се възползва от предложената опция.**
5. Задълженията по настоящия член не засягат и са в допълнение на задълженията на институциите за професионално пенсионно осигуряване по член 11 от Директива 2003/41/ЕО.		**Не подлежи на въвеждане**
Член 7 Минимални изисквания и недопускане на влошаване 1. Държавите-членки могат да приемат или запазят разпоредби относно придобиването на допълнителни пенсионни права за работници, запазването на допълнителни пенсионни права на напускащите работници и правото на информиране на активните членове на схеми и на бъдещите бенефициери, които са по-благоприятни от разпоредбите на настоящата директива.		**Не подлежи на въвеждане**
2. Транспонирането на настоящата директива в никакъв случай не се използва като основание за намаляване на съществуващите права на придобиване и запазване на допълнителни пенсионни права или на правото на информиране на активните членове на схеми или на бенефициерите в държавите-членки.		**Не подлежи на въвеждане**
Член 8 Транспониране 1. Държавите-членки приемат необходимите законови, подзаконови и административни разпоредби, за да се съобразят с настоящата директива, до 21 май 2018 г. или гарантират, че социалните партньори са въвели необходимите разпоредби със споразумение към съответния момент. Държавите-членки предприемат необходимите стъпки, които им дават възможност по всяко време да гарантират резултатите, наложени от настоящата	**ЗИД на КСО** § 9. Този закон влиза в сила на 21 май 2018 г., с изключение на § 1 относно чл. 123з, ал. 1, т. 1 (относно думите „както и да им предоставя при поискване заверено копие от него“), т. 2 и 5, които влизат в сила от 19 ноември 2018 г.	**Пълно**

директива. Те незабавно информират Комисията за това.		
2. Когато държавите-членки приемат разпоредбите, посочени в параграф 1, в тях се съдържа позоваване на настоящата директива или то се извършва при официалното им публикуване. Условията и редът за извършване на подобно позоваване се определят от държавите-членки.	**ЗИД на КСО** **6.** В § 1а от допълнителните разпоредби се създава т. 9: „9. Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 година относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права (ОВ, L 128/1 от 30 април 2014 г.).“	**Пълно**
Член 9 Доклад 1. Държавите-членки съобщават на Комисията цялата налична информация, свързана с прилагането на настоящата директива, до 21 май 2019 г.		**Не подлежи на въвеждане**
2. До 21 май 2020 г. Комисията изготвя и представя на Европейския парламент, на Съвета и на Европейския икономически и социален комитет доклад относно прилагането на настоящата директива.		**Не подлежи на въвеждане**
Член 10 Влизане в сила Настоящата директива влиза в сила на двадесетия ден след публикуването ѝ в Официален вестник на Европейския съюз.		**Не подлежи на въвеждане**
Член 11 Адресати Адресати на настоящата директива са държавите-членки.		**Не подлежи на въвеждане**

Портал за обществени консултации - Mozilla Firefox
File Edit View History Bookmarks Tools Help
Документ | https://eventis.ml...FICIAL&id=1203775 | Министерство на труда и социална... | Портал за обществени консултации
strategy.bg
Eventis | Въпроси и отговори | МТСП | Вътрешен сайт | star sait

Потребителски вход

Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване

С проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване се въвеждат изискванията на Директива 2014/50/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 година относно минималните изисквания за повишаване на мобилността на работниците между държавите-членки чрез подобряване на придобиването и запазването на допълнителни пенсионни права, която Република България следва да транспонира в срок до 21 май 2018 година. Със законопроекта се предлага нормативно определен максимален срок на изчакване (6 месеца), след изтичането на който работодателите, в качеството им на осигурители, ще са длъжни, ако осигуряват останалите си работници и служители, да започнат да внасят осигурителни вноски във фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване или фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за новопостъпилия работник или служител или за лицето, с което е сключен договор за възлагане на управление и контрол. В съответствие с изискванията на директивата са предложени и изменения, насочени към предоставяне на осигурените лица и техните наследници на необходимата информация относно придобиването на пенсионни права и третирането на техните средства.

Дата на откриване: 02.3.2018 г.

Целева група: Всички заинтересовани

Сфера на действие: Социална политика и заетост

Дата на приключване: 02.4.2018 г.

- Doklad_MS_ZID_KSO_Dir_2014S0EC.docx
- 04 14 18-ЗИД.docx
- 04 14 18 потиев-фин.docx
- FIN_OV_ZID_KSO_Direktiva_2014-1.docx
- 406.30г.2018_sent_no_signature.pdf

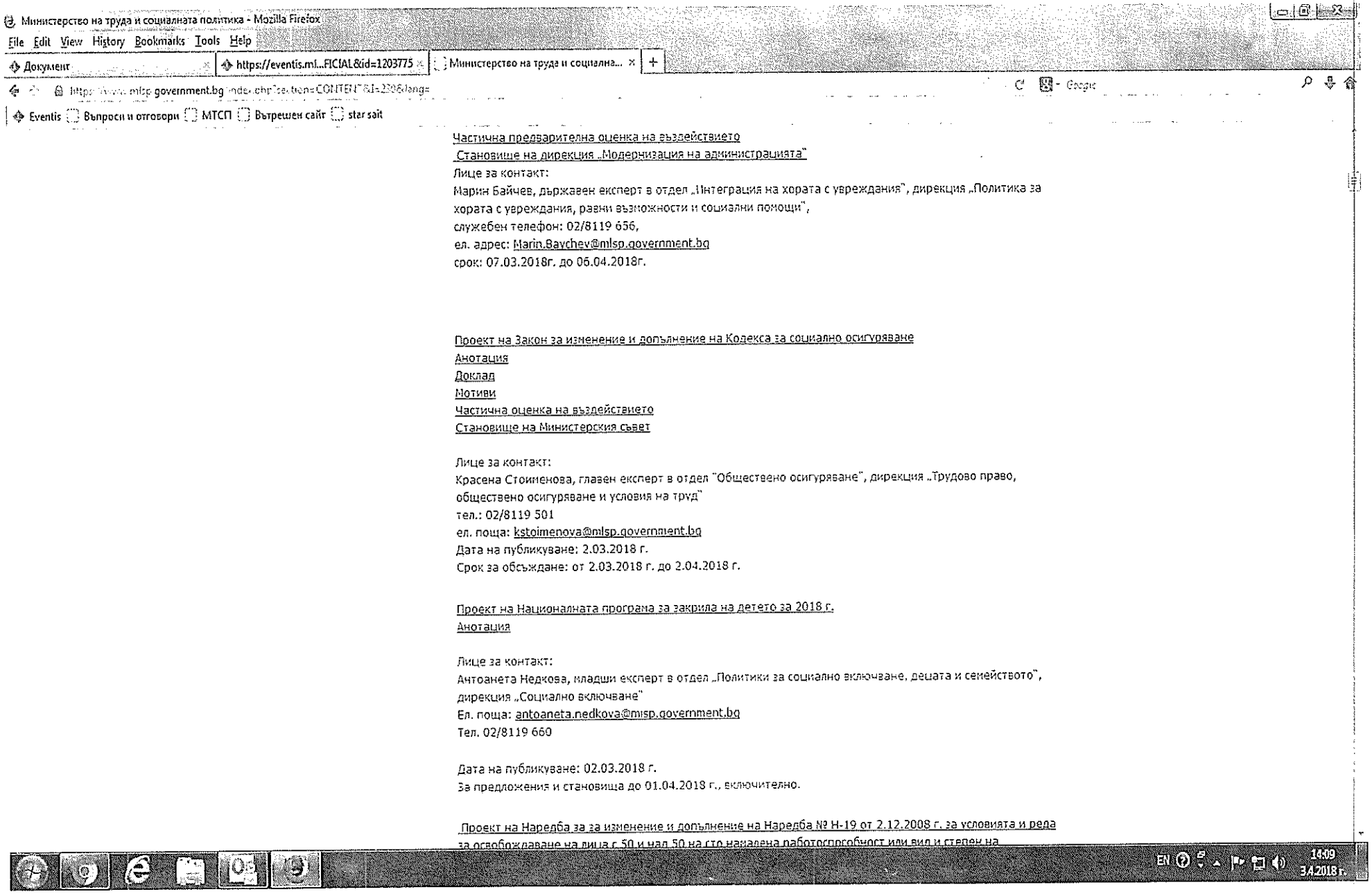
Назад

Коментари

Добави коментар

Все още няма коментари

EN 14:12 3.4.2018 г.



Министерство на труда и социалната политика - Mozilla Firefox

File Edit View History Bookmarks Tools Help

Документ | https://eventis.mi...FICIAL&id=1203775 | Министерство на труда и социална...

https://www.mlsp.government.bg/index.php?section=CONTENT&id=2206&lang=

Eventis | Въпроси и отговори | МТСП | Вътрешен сайт | star sait

Частична предварителна оценка на въздействието

Становище на дирекция „Модернизация на администрацията"

Лице за контакт:

Марин Байчев, държавен експерт в отдел „Интеграция на хората с увреждания", дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи",

служебен телефон: 02/8119 656,

ел. адрес: Marin.Baychev@mlsp.government.bg

срок: 07.03.2018г. до 06.04.2018г.

Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване

Анотация

Доклад

Мотиви

Частична оценка на въздействието

Становище на Министерския съвет

Лице за контакт:

Красена Стоименова, главен експерт в отдел "Обществено осигуряване", дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд"

тел.: 02/8119 501

ел. поща: kstoimenova@mlsp.government.bg

Дата на публикуване: 2.03.2018 г.

Срок за обсъждане: от 2.03.2018 г. до 2.04.2018 г.

Проект на Националната програма за закрила на детето за 2018 г.

Анотация

Лице за контакт:

Антоанета Недкова, младши експерт в отдел „Политики за социално включване, децата и семейството", дирекция „Социално включване"

Ел. поща: antoaneta.nedkova@mlsp.government.bg

Тел. 02/8119 660

Дата на публикуване: 02.03.2018 г.

За предложения и становища до 01.04.2018 г., включително.

Проект на Наредба за за изменение и допълнение на Наредба № Н-19 от 2.12.2008 г. за условията и реда за освобождаване на лица с 50 и над 50 на сто намалена работоспособност или вид и степен на

EN 14:09 3.4.2018 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Препис

Р Е Ш Е Н И Е № 255

от 17 април 2018 година

ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА ЗАКОНОПРОЕКТ

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

Р Е Ш И:

1. Одобрява проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване.

2. Предлага на Народното събрание да разгледа и приеме законопроекта по т. 1.

3. Министърът на труда и социалната политика да представи законопроекта по т. 1 в Народното събрание.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ Бойко Борисов

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: /п/ Веселин Даков

Вярно,

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
"ПРАВИТЕЛСТВЕНА КАНЦЕЛАРИЯ":
/Апостол Михов/

Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я
М И Н И С Т Е Р С К И С Ъ В Е Т

№....02.01-.32.....
... 17... април ... . 2018 г.

ДО

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № 802-01-12
14 04 2018 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

г-жа ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КАРАЯНЧЕВА,

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България изпращам Ви одобрения с Решение № .....255..... на Министерския съвет от 2018 г. проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване.

Приложения:

1. Мотиви към проекта на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване.
2. Частична предварителна оценка на въздействието.
3. Справка от Министерството на правосъдието за съответствие с Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи и с практиката на Европейския съд по правата на човека.
4. Справка за съответствие с правото на Европейския съюз.
5. Справка за постъпилите предложения от обществените консултации.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко Борисов)

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧЕТИРИДЕСЕТ И ЧЕТВЪРТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

РАЗПОРЕЖДАНЕ

НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

N 850-01-85/19.04. **2018 г.**

На основание чл. 8, ал. 1, т. 1 и чл. 77, ал. 1 и 2 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание

РАЗПОРЕЖДАМ:

Разпределям законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 802-01-12, внесен от Министерски съвет на 17.04.2018 г., на следните постоянни комисии:

Водеща комисия:

- Комисия по труда, социалната и демографската политика

Комисии:

- Комисия по бюджет и финанси
- Комисия по европейските въпроси и контрол на европейските фондове

ЗА ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:

ЕМИЛ ХРИСТОВ