

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ОТБРАНАТА И ВЪОРЪЖЕНИТЕ СИЛИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

(Обн., ДВ, бр. 35 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 74, 82, 93 и 99 от 2009 г., бр. 16, 88, 98 и 101 от 2010 г., бр. 23, 48, 99 и 100 от 2011 г., бр. 20, 33 и 38 от 2012 г., бр. 15, 66 и 68 от 2013 г., бр. 1 и 98 от 2014 г., бр. 14, 24, 61, 79 и 88 от 2015 г., бр. 13, 17, 50, 81, 98 и 103 от 2016 г., бр. 58, 85 и 103 от 2017 г. и бр. 7 и 77 от 2018 г.)

§ 1. В чл. 24, ал. 2, изречение първо думите „степени в обхвата на военните звания” се заменят с „длъжностни нива и военни звания”.

§ 2. В чл. 212, ал. 1 думите „с присвоеното им военно звание и степента в обхвата на военното звание” се заменят със „със заеманата длъжност и с присвоеното им военно звание”.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 3. (1) До определянето на основните месечни възнаграждения на военнослужещите по реда на този закон на същите се заплащат възнагражденията, определени по досегашния ред.

(2) Военнослужещите, на които определените основни месечни възнаграждения по този закон са по-ниски от получаваните до влизането в сила на закона, запазват размера на възнагражденията си. В този случай военнослужещите получават лична временна добавка, която се включва в основното месечно възнаграждение при условия и по ред, определени от министъра на отбраната в акта по чл. 212, ал. 2.

§ 4. (1) Подзаконовите нормативни актове по прилагането на закона се приемат, издават или се привеждат в съответствие с този закон в 3-месечен срок от влизането му в сила.

(2) До приемането на подзаконовите нормативни актове по ал. 1 или до привеждането им в съответствие с този закон се прилагат действащите подзаконови нормативни актове, доколкото не противоречат на този закон.

§ 5. Законът влиза в сила от 1 януари 2019 г.

Законът е приет от 44-ото Народно събрание на 2018 г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:**

(Цвета Караянчева)

М О Т И В И

към проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България

Към настоящия момент длъжностите за военнослужещите са определени по степени в обхвата на военните звания въз основа на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с Постановление № 84 на Министерския съвет от 2010 г. в изпълнение на чл. 24, ал. 2 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ЗОВСРБ). Военнослужещите получават основно месечно възнаграждение в съответствие с присвоеното им военно звание и степента в обхвата на военното звание съгласно чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ.

Действащата законова уредба, регламентираща системата за заплащане труда на военнослужещите, не позволява справедливо диференциране при определянето на заплащането за различни длъжности в обхвата на едно и също военно звание независимо от различните изисквания за заемането на длъжността, свързани с образованието и квалификацията, отговорността и тежестта на изпълняваните задачи.

Успоредно с горепосоченото при прилагането на чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ са идентифицирани проблеми, с решаването на които ще се оптимизират възможностите за попълване на длъжности за военнослужещи, за които се изисква допълнителен образователен ценз, квалификация, професионален опит и др. Това ще е стъпка към преодоляване на некомплекта във въоръжените сили.

Важно условие за справедливото оценяване на труда на отделните категории военнослужещи е въвеждането на по-големи разлики в размерите на техните основни месечни възнаграждения. Това е съществен стимул за по-качествено изпълнение на функционалните задължения и повишаване на квалификацията и образованието на военнослужещите.

С предлагания законопроект се цели промяна в обусловеността на системата на заплащане за военнослужещите – от присвоеното им военно звание и степента в обхвата на военното звание към определяне на основното им месечно възнаграждение в зависимост от заеманата длъжност и присвоеното им военно звание. Това обуславя и промени на базисните параметри при приемането и въвеждането на нов Класификатор за длъжностите за военнослужещите в Министерството на отбраната,

структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

В законопроекта са предложени изменения в разпоредбите на чл. 24, ал. 2 и в чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ, които са насочени към:

1. Диференциране на възнагражденията за военнослужещите в зависимост от степента на компетентност и отговорност съобразно разположението на длъжностите им в йерархичните нива и присвоените им военни звания.

2. Постигане на по-точен баланс на съотношението между отделните категории военнослужещи и техните звания и длъжности в съответствие с образователния ценз, квалификацията, степента на отговорност, професионалния опит, физическото и психическото натоварване и потенциалните размери на основните месечни възнаграждения, както и във връзка с Йерархичния класификатор на структурите и военните формирования.

3. Подобряване на кариерното развитие на военнослужещите, създаване на ясни правила за преминаване (заемане) на военнослужещите от една длъжност на друга в съответствие с присвоеното военно звание и стимулиране на желанието им за развитие и изпълнение на военната служба.

4. Конкурентоспособност на пазара на труда и привличане на специалисти за приемане на военна служба.

В § 5 от Преходните и заключителните разпоредби на законопроекта се предлага измененията да влязат в сила в най-кратък срок считано от 1 януари 2019 г. с оглед на последващото приемане на подзаконовите нормативни актове и въвеждането им в изпълнение с началото на финансовата година с цел законосъобразно, ефективно и ефикасно използване на бюджетния ресурс на Министерството на отбраната за 2019 г.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(*Бойко* // *Борисов*)

Формуляр за частична предварителна оценка на въздействието

<p>Институция: Министерство на отбраната</p>	<p>Нормативен акт: Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България</p>
<p>За включване в законодателна/ оперативна програма на Министерския съвет за периода: Септември 2018 г.</p>	<p>Дата: <u>17</u>.08.2018 г.</p>
<p>Контакт за въпроси: полк. Венцислав Хаджиев – началник на отдел „Организационно-щатно изграждане и резерв на въоръжените сили“ в дирекция „Управление на човешките ресурси в отбраната“ – МО</p>	<p>Телефон: 02 9221037 Email: v.hadzhiev@mod.bg</p>

1. Дефиниране на проблема:

1.1. Кратко опишете проблема и причините за неговото възникване. Посочете аргументите, които обосновават нормативната промяна.

В настоящия момент, длъжностите за военнослужещите са определени по степени в обхвата на военните звания въз основа на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с ПМС № 84 от 2010 г. в изпълнение на чл. 24, ал. 2 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ЗОВСРБ). Военнослужещите получават основно месечно възнаграждение в съответствие с присвоеното им военно звание и степента в обхвата на военното звание, съгласно чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ.

Действащата законова уредба, регламентираща системата за заплащане труда на военнослужещите не позволява справедливо диференциране при определянето на заплащането за различни длъжности в обхвата на едно и също военно звание, независимо от различните изисквания за заемането на длъжността, свързани с образование и квалификацията, отговорността и тежестта на изпълняваните задачи.

Успоредно с горепосоченото, при прилагането на чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ са идентифицирани проблеми, с решаването на които ще се оптимизират възможностите за попълване на длъжности за военнослужещи, за които се изисква допълнителен образователен ценз, квалификация, професионален опит и др. Това ще бъде стъпка към преодоляване на некомплекта във въоръжените сили.

Важно условие за справедливо оценяване на труда на отделните категории военнослужещи е въвеждането на по-големи разлики в размерите на техните основни месечни възнаграждения. Това е съществен стимул за тези военнослужещи за по-качествено изпълнение на функционалните задължения и повишаване на квалификацията и образованието.

1.2. Опишете какви са проблемите в приложението на съществуващото законодателство или възникналите обстоятелства, които налагат приемането на ново. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни

инспекции между няколко органа и др.)

Съгласно чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ основното месечно възнаграждение на военнослужещите се образува от два компонента - присвоено военно звание и степен в обхвата на военното звание. На основата на тези два компонента е структуриран Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с ПМС № 84 от 2010 г. Длъжностите са разпределени според броя на военните звания /девет бр./ и съответните степени /осем бр./ в обхвата на военните звания, с изключение на длъжностите, изискващи висши офицерски звания. Седемнадесетте възможности са крайно недостатъчни за диференциране на заплащането на военнослужещите, като се отчетат следните фактори:

- йерархичната структура на въоръжените сили по смисъла на чл. 55, ал. 1 от ЗОВСРБ и определените 11 йерархични нива, съгласно Йерархическият класификатор на структурите и военните формирования /арг. т. 2, раздел II към приложение № 1 от ПМС № 382 от 2015 г. за приемане на План за развитие на въоръжените сили до 2020 г., изм. и доп. с ПМС № 123 от 2017 г./;

- изискванията за необходимия образователен ценз и квалификация, съгласно Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав, Закона за професионалното образование и обучение;

- степента на отговорност по категории военнослужещи (офицери, офицерски кандидати, сержанти/старшини и войници/матроси);

- необходимият професионален опит;

- физическото и психическото натоварване, което предполага заемането на определени длъжности (за летателен състав, плавателен и водолазен състав, за работа с взривоопасни вещества и други длъжности, обусловени от характера и условията на службата или работата, свързани с изпълняваните мисии и задачи на въоръжените сили по гарантиране на националната сигурност и отбраната на страната и изпълнението на задължения, произтичащи от международни договори, по които Република България е страна).

- строго определеният модел за кариерно развитие на военнослужещите, съгласно нормативната уредба.

Описаните проблеми не могат да бъдат решени в рамките на съществуващото законодателство и/или въвеждане на нови технологични възможности.

1.3. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?

Извършеният предварителен експертен анализ при осъществяване на промяна на системата на заплащане на военнослужещите показва, че посочените промени ще способстват въвеждането на диференцирани компоненти при определянето на възнагражденията за военнослужещите в зависимост от степента на компетентност и отговорност съобразно разположението на длъжностите им в съответните йерархични нива и съответните военни звания.

Не са извършвани последващи оценки на въздействието на нормативния акт

2. Цели:

Посочете целите, които си поставя нормативната промяна по конкретен и измерим начин и график (ако е приложимо) за тяхното постигане. Съответстват ли целите на действащата стратегическа рамка?

Целта на нормативната промяна е въвеждане на система за определяне на основното месечно възнаграждение на военнослужещите в съответствие с:

- присвоеното военно звание - 21 военни звания, съгласно чл. 138 от ЗОВСРБ;
- заеманата длъжност. Длъжностите ще бъдат разпределени в длъжностни нива (по предварителни разчети до 99).

Също така, ще се постигне по-точен баланс на съотношението между отделните категории военнослужещи и техните звания и длъжности в съответствие с образователния ценз, квалификацията, степента на отговорност, професионалния опит, физическото и психическото натоварване и взаимосвързаните потенциални размери на основните месечни възнаграждения в съответствие с горепосиченият Йерархичния класификатор на структурите и военните формирования.

3. Идентифициране на заинтересованите страни:

Посочете всички потенциални засегнати и заинтересовани страни, върху които предложението ще окаже пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи, др.).

Ще окаже въздействие върху **всички** военнослужещи от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия. Общо между 37000 и 40000 души съгласно Плана за развитие на въоръжените сили до 2020 г., приет с ПМС № 382 от 2015 г.

4. Варианти на действие:

Идентифицирайте основните регулаторни и нерегулаторни възможни варианти на действие от страна на държавата, включително и варианта „без намеса“.

Разглеждане на:

1. Вариант 0 „без намеса“

При този вариант не се предвижда изменение на чл. 24, ал. 2 и чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ и впоследствие на Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с ПМС № 84 от 2010 г. Военнослужещите ще продължават да получават основно месечно възнаграждение единствено в съответствие с присвоеното военно звание и степента в обхвата на военното звание. Така структурирана системата за заплащане труда на военнослужещите няма да отчита спецификите на отделните длъжности, различните изисквания за заемането им, свързани с образование и квалификацията, отговорността и тежестта на изпълняваните задачи.

2. Вариант 1 за частично действие

Междинен вариант, при който не се предвижда изменение на чл. 24, ал. 2 и чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ, а се предлага изменение в броя на степените в обхвата на военните звания, определени в Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с ПМС № 84 от 2010 г. Военнослужещите ще продължават да получават основно месечно възнаграждение единствено в съответствие с присвоеното военно звание и степента в обхвата на военното звание. Ще се предвидят повече степени в обхвата на всяко от военните звания, което частично ще доведе до по-голямо диференциране в заплащането при отчитане на някои от спецификите на съответните длъжности.

3. Вариант 2 за действие

Приемане на изменения в чл. 24, ал. 2 и чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ, а впоследствие и на нов Класификатор на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската

армия, с акт на Министерския съвет. В посочения класификатор длъжностите за военнослужещи ще се определят по длъжностни нива и военни звания. Във връзка с промяната в чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ, военнослужещите ще получават основно месечно възнаграждение в съответствие с присвоеното военно звание и заеманата длъжност. По този начин ще се създаде правна възможност за справедливо заплащане труда на военнослужещите според присвоеното звание и заеманата длъжност, като се отчитат изискванията за заемането ѝ, професионалните умения, компетентности, отговорността и тежестта на изпълняваните задачи.

5. Негативни въздействия: Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значими потенциални икономически, социални, екологични и други негативни въздействия за всеки един от вариантите, в т.ч. разходи за идентифицираните заинтересовани страни в резултат на предприемане на действията. Пояснете кои разходи /негативни въздействия/ се очаква да бъдат второстепенни, и кои да са значителни.

1. Вариант 0 „без намеса“

Запазва се действащата законова уредба, относно структурирането на основните месечни възнаграждения на военнослужещите, която не отчита особеностите и спецификите на конкретните длъжности и не осигурява възможност за справедливо заплащане труда на военнослужещите според професионалните умения, компетентности, отговорността и тежестта на изпълняваните задачи.

2. Вариант 1 за частично действие

Запазва се действащата законова уредба и военнослужещите ще продължават да получават основно месечно възнаграждение единствено в съответствие с присвоеното военно звание и степента в обхвата на военното звание. Увеличаването броя на степените в обхвата на военното звание, чрез изменението на Класификатор на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, приет с ПМС № 84 от 2010 г. само частично ще реши проблема, свързан с получаването на еднакви основни месечни възнаграждения от военнослужещи на различни длъжности, без да се отчетат в пълна степен специфичните условия при изпълнението на военната служба на определени длъжности, носенето на по-голямата отговорност, обемът на възложените задачи т.н.

3. Вариант 2 за действие

При този вариант няма да настъпят негативни икономически, социални, финансови или екологични въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

6. Положителни въздействия:

Опишете качествено (при възможност – и количествено) всички значителни потенциални икономически, социални, екологични и други ползи за идентифицираните заинтересовани страни за всеки един от вариантите в резултат на предприемане на действията. Посочете как очакваните ползи кореспондират с формулираните цели.

1. Вариант 0 „без намеса“

При този вариант няма да настъпят положителни въздействия за идентифицираните заинтересовани страни.

2. Вариант 1 за частично действие

Не се приемат изменения в ЗОВСРБ. С акт на МС се правят изменения и допълнения единствено в Класификатора на длъжностите на военнослужещите в

Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската, приет с ПМС № 84 от 2010 г. По този начин ще бъдат достигнати частично поставените цели. Но без разработване и прилагане на система на заплащане на военнослужещите, която да бъде справедлива за военнослужещите няма да се създадат благоприятни условия за изграждане на необходимите оперативни способности на въоръжените сили.

3. Вариант 2 за действие

С приемането на посочените изменения в ЗОВСРБ ще се постигне:

- диференциране на възнагражденията за военнослужещите от степента на компетентност и отговорност в зависимост от разположението на длъжностите им в йерархичните нива и присвоените им военни звания;

- постигане на по-точен баланс на съотношението между отделните категории военнослужещи и техните звания и длъжности в зависимост от изискванията за образователен ценз, квалификация, степен на отговорност, професионален опит, физическо и психическо натоварване и взаимосвързаните потенциални размери на основните месечни възнаграждения в съответствие с горепосочения Йерархичен класификатор на структурите и военните формирования;

- подобряване на кариерното развитие на военнослужещите, създаване на ясни правила за преминаване (заемане) на военнослужещите от една длъжност на друга в съответствие с присвоеното военно звание и стимулиране на желанието им за развитие и изпълнение на военната служба;

- конкурентноспособност на пазара на труда и привличане на специалисти за приемане на военна служба.

Реализирането на предложените изменения и допълнения няма да доведат до надхвърляне на финансовите средства, заложен в отбранителните програми на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

7. Потенциални рискове:

Посочете възможните рискове от приемането на нормативната промяна, включително възникване на съдебни спорове.

Изхождайки от необходимостта за създаване на организация за поддържане на добро финансово състояние, законосъобразно, ефективно и ефикасно използване на бюджетния ресурс на Министерството на отбраната при спазване на строга финансова дисциплина и утвърдените и дефинирани приоритети по съответните политики и основни програми, промяната в ЗОВСРБ, касаеща изменение в системата за заплащане следва да се обвърже с началото на финансовата година.

8.1. Административната тежест за физическите и юридическите лица:

Ще се повиши

Ще се намали

Няма ефект

8.2. Създават ли се нови регулаторни режими? Засягат ли се съществуващи режими и услуги?
Няма да се създават нови регулаторни режими.

9. Създават ли се нови регистри?

Ако отговорът е „да“. Посочете колко и кои са те...

Не се създават нови регистри.

10. Въздействие върху микро, малки и средни предприятия (МСП):

Актът засяга пряко МСП

Актът не засяга МСП

X Няма ефект

11. Проектът на нормативен акт изисква цялостна оценка на въздействието:

Да

Не

12. Обществени консултации:

Обобщете най-важните въпроси за неформалните обществени консултации в случай на извършване на цялостна ОВ или за обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове; посочете индикативен график за тяхното провеждане и видовете консултационни процедури.

Най – важните въпроси за обществената консултация са:

V1: Приемането на акта ще способства ли изпълнението на поставените задачи пред Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия;

V2: Какви биха били последиците за военнослужещите от приемането или не на предлагания проект на акт.

Проектът на закон ще се съгласува със заинтересованите министерства и ведомства по реда на чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Проектът на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, ще бъде публикуван за 14 дни на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на отбраната, тъй като законодателните промени следва да се извършат в най-кратък срок, с оглед последващото приемане на подзаконовите нормативни актове и въвеждането им в изпълнение с началото на финансовата година, с цел законосъобразно, ефективно и ефикасно използване на бюджетния ресурс на Министерството на отбраната за 2019 година. Справката за отразените становища ще бъде публикувана на Портала за обществени консултации и на интернет страницата на Министерството на отбраната.

13. Приемането на нормативния акт произтича ли от законодателството на ЕС.

Да

Не

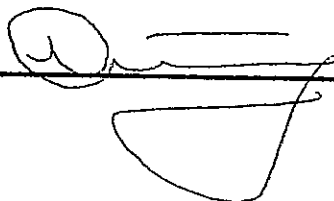
Моля, посочете изискванията за законодателството на ЕС, включително информацията по т. 8.1 и 8.2, дали е извършена оценка на въздействието на ниво ЕС и я приложете (или връзка към източник).

14. Подпис на директор на дирекцията, отговорна за изработването на нормативния акт:

Име и длъжност: Людмил Михайлов – директор на дирекция „Управление на човешките ресурси в отбраната” - МО

Дата: 17.08.2018 г.

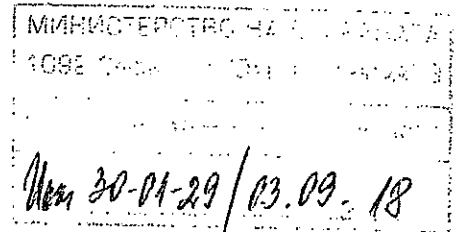
Подпис:





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ

№ 04.05-188
03.09 2018 г.



ДО
Г-Н АНТОН ЛАСТАРДЖИЕВ
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСТВОТО НА ОТБРАНАТА

На Ваш изх. № 30-01-29/29.08.2018 г.

УВАЖАЕМИ Г-Н ЛАСТАРДЖИЕВ,

Приложено Ви изпращам становището на дирекция „Модернизация на администрацията“ относно съгласуването на коригирана частичната предварителна оценка на въздействието на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.

Съгласуването се извършва на основание чл. 30г от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Приложение: становище на дирекция „Модернизация на администрацията“.

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР
НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ



/ВЕСЕЛИН ДАКОВ/



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ

СТАНОВИЩЕ

на дирекция „Модернизация на администрацията“

На основание чл. 30г от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, дирекция „Модернизация на администрацията“ съгласува без препоръки постъпилата с Ваш № 30-01-29 от 29 август 2018 г. частична предварителна оценка на въздействието на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.

Съгласно чл. 17 от Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието, изводите и относимата информация от извършената частична предварителна оценка на въздействието се включват във финансовата обосновка по чл. 35, ал. 1, т. 4 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

На основание чл. 85, ал. 1 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация е необходимо това становище да бъде публикувано заедно с преработената оценка на въздействието и проекта на акт при обществените консултации, провеждани в изпълнение на Закона за нормативните актове.

ЗА ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„МОДЕРНИЗАЦИЯ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА“

ВАНЯ НОВАКОВА

/Съгласно Заповед № Н-595/16.07.2018 г. /



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

Изх. № 04-08-76/ 14-09-2018

(моля цитирайте при отговор)

№ 30-01-29 / 17 09 18

ДО

Г-Н АНТОН ЛАСТАРДЖИЕВ
ПОСТОЯНЕН СЕКРЕТАР НА
ОТБРАНАТА

На Ваш № 30-01-29 / 10.09.2018 г.

Относно: Справка за съответствието на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България с Конвенцията за защита правата на човека и основните свободи на Съвета на Европа

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПОСТОЯНЕН СЕКРЕТАР,

Приложено изпращам Справка за съответствие на проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България с Конвенцията за защита правата на човека и основните свободи на Съвета на Европа и с практиката на Европейския съд по правата на човека съгласно чл. 28, ал. 3 от ЗНА.

Приложение: съгласно текста.

ПРОФ. НИКОЛАЙ ПРОДАНОВ

Заместник-министър на правосъдието





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

Изх. № 04-08-76 / 11-09-2018
/моля цитирайте при отговор/

СПРАВКА

ОТНОСНО:

Съответствието на проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България с Конвенцията за защита правата на човека и основните свободи на Съвета на Европа („Конвенцията“) и с практиката на Европейския съд по правата на човека („ЕСПЧ“) съгласно чл. 28, ал. 3 от ЗНА

В отговор на писмо с рег. № 30-01-29 / 10.09.2018 г. на Министерство на отбраната на Република България относно проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България и на основание чл. 28, ал. 3 от Закона за нормативните актове, дирекция „Процесуално представителство на Република България пред Европейския съд по правата на човека“ изразява становище, че предложеният законопроект не създава нормативни предпоставки за противоречие с разпоредбите на Конвенцията и практиката на ЕСПЧ.

ПРОФ. НИКОЛАЙ ПРОДАНОВ

Заместник-министър на правосъдието



**СПРАВКА ПО ЧЛ. 26, АЛ. 2 ОТ ЗАКОНА ЗА НОРМАТИВНИТЕ АКТОВЕ
ЗА ОТРАЗЯВАНЕ НА СТАНОВИЩА, ПОЛУЧЕНИ ПРИ ОБЩЕСТВЕНАТА КОНСУЛТАЦИЯ ПО ПРОЕКТ НА РЕШЕНИЕ НА
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА ПРОЕКТ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ОТБРАНАТА
И ВЪОРЪЖЕНИТЕ СИЛИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

Портал за обществени консултации http://www.strategy.bg/ PublicConsultations/Vite w.aspx?lang=bg- BG&id=3758	Предложение	Приема/не приема предложението	Мотиви
	<p>12 септември 2018 г. 22:31:05 nikolaikolev</p> <p>Не съм съгласен защото...</p> <p>Така предложените промени, просто ще демотивират огромн процент от военнослужещите. Причината за това ще бъде това, че никъде не е посочено за коя длъжност колко пари ще се взимат в този законопроект, а това е от огромно значение. Другото, което ми е много интересно е как ще се определя натовареността на състава, КОЙ е този човек, който ще определи дали, един редник кашик трябва да взима по-голяма заплата за тичането си след танка, от един редник от ВВС, който отговаря за авиационни двигатели, или пък матрос водолаз?! С така написаните промени, единственото което ще направите е да стимулирате още повече пенсьонерите в армията(който са хиляди), ще подпомогнете да се задържат командирите, които и сега са несменяеми и блокират кариерното развитие на всички под тях, и освен да увеличите заплатите на хората в МО и МО2, както и командирите на поделенията и разните там командири на рота и на зводове, за сметка на всички останали военнослужещи, друго няма да направите. Според мен с така предложените промени без никакво уточнение, кой колко пари ще взима за всяка една длъжност просто ще дадете една неограничена власт на дадени хора, които ще си играят със съдбите на хората, и тогава оставките</p>	<p>Не се приема</p>	<p>С предлагания проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България (ЗОВСРБ) се цели промяна в текстовете на чл. 24, ал. 2 и чл. 212, ал. 1 от ЗОВСРБ, касаещи системата на заплащане за военнослужещите (от присвоеното им военно звание и степента в обхвата на военното звание към определяне на основното им месечно възнаграждение в зависимост от заеманата длъжност и присвоеното им военно звание).</p> <p>В ЗОВСРБ не се определят стойностите на възнагражденията за всяка една длъжност на военнослужещите. Същите се определят с акт на министъра на отбраната по смисъла на чл. 212, ал. 2 от ЗОВСРБ.</p> <p>Със заповед на министъра на отбраната е създадена работна група, в състава на която са включени представители от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, която следва да подготви нов Класификатор на длъжностите за военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, в който длъжностите на военнослужещите ще бъдат разпределени по длъжностни нива и военни звания, съгласно Йерархическия класификатор на структурите и военните формирования.</p> <p>Също така, в проекта на Закона за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените</p>

	<p>на военнослужещите ще започнат да се леят. Вместо да стимулирате военнослужещите, вие ги ДЕМОТИВИРАТЕ! Накрая ще се окаже, че вместо да имаме увеличение, ние ще имаме намаление на заплатите, защото заплатите само на ЕДНА група хора ще бъдат увеличени за сметка на ВСИЧКИ ОСТАНАЛИ! Тогава липсата на кадри в армията ще нарастне главоломно! Защо не предложите подобни промени в закона за образovanието, и не вдигнахте заплатите само на едни учители, тези с по- "важните" предмети, а вдигнахте на всички? Принципа е същия, искате с този закон да разцепите хората в и без друго прекалено малката ни армия. Накрая ще направите така, че атмосферата за работа в армията да бъде негърпима! Ако ще предлагате подобни изменения добавете и наредба или анекс към този законопроект за да видят хората, на кой точно ще се вдига заплатата и на кой не! Не одобрявам този законопроект в този му вид!</p>		<p>сили на Република България в преходни и заключителни разпоредби в параграф 3, ал. 2 е предвидено, че военнослужещите, на които определени основни месечни възнаграждения по ЗОВСРБ са по-ниски от получаваните до влизането в сила на закона, запазват размера на възнаграждението си.</p> <p>Допълнителните възнаграждения по смисъла на чл. 214, ал. 1 от ЗОВСРБ се определят при условия, по ред и в размер, определени с актове на министъра на отбраната, които са общодостъпни, както и актът на министъра на отбраната с който се определят размерите на основното месечно възнаграждение на военнослужещите.</p>
<p>http://www.strategy.bg/ PublicConsultations/View.aspx?lang=bg-BG&id=3758</p>	<p>13 септември 2018 г. 06:34:05 Стоян Филипов</p> <p>Коментар</p> <p>Най-напред е необходимо коментиращите тук хора да си проверят написаното. Не може да имаш претенции към проекта на ЗИД на ЗОВСРБ, да плюеш и същевременно да пишеш с правописни и граматически грешки.</p> <p>След това, аз подкрепям проекта, тъй като най-накрая няма да има еднакво заплащане за военнослужещите, а ще се направи диференциране.</p> <p>Заплащането за звание и длъжност е най-справедливо и се използва успешно в чуждите армии.</p> <p>Благодаря</p>	<p>Приема се</p>	<p>Подкрепя предложения проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.</p>

В изпълнение на чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове, проектът на Решение на Министерски съвет за одобряване на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, докладът на заместник министър-председателя по обществения ред и сигурността и министър на отбраната, проектът на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, мотивите към проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, частичната предварителна оценка на въздействието, както и становището на дирекция „Модернизация на администрацията“ на Министерския съвет, относно предварителна оценка на въздействието са публикувани на интернет страницата на МО и на Портала за обществени консултации (дата на откриване: 07.09.2018 г. – дата на приключване: 21.09.2018 г.)



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Препис

РЕШЕНИЕ № 772

от 29 октомври 2018 година

ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА ЗАКОНОПРОЕКТ

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

РЕШИ:

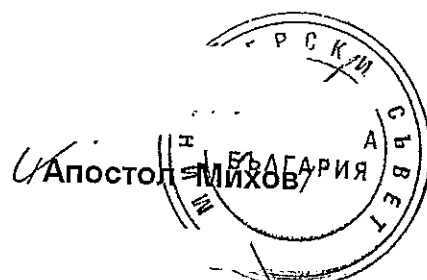
1. Одобрява проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
2. Предлага на Народното събрание да разгледа и да приеме законопроекта по т. 1.
3. Заместник министър-председателят по обществения ред и сигурността и министър на отбраната да представи законопроекта по т. 1 в Народното събрание.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ Бойко Борисов

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: /п/ Веселин Даков

Вярно,

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
“ПРАВИТЕЛСТВЕНА КАНЦЕЛАРИЯ”:





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

№...02.01.-128.....

... 29..ОКТОМВРИ... 2018 г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
ДО	Вх. № 802-01-48
	Дата 29 / 10 2018 г.
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ	

г-жа ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА

14.02
Сев

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КАРАЯНЧЕВА,

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България изпращам Ви одобрения с Решение №772.... на Министерския съвет от 2018 г. проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.

Приложения:

1. Мотиви към проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
2. Частична предварителна оценка на въздействието.
3. Справка от Министерството на правосъдието за съответствие с Конвенцията за защита на правата на човека и основните свободи и с практиката на Европейския съд по правата на човека.
4. Справка за постъпилите предложения от обществените консултации.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко Борисов)

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧЕТИРИДЕСЕТ И ЧЕТВЪРТО НАРОДНО
СЪБРАНИЕ

РАЗПОРЕЖДАНЕ

НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

N 850-01-248/29.10. 2018 г.

На основание чл. 8, ал. 1, т. 1 и чл. 77, ал. 1 и 2 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание

РАЗПОРЕЖДАМ:

Разпределям Законопроект за изменение и допълнение на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, № 802-01-48, внесен от Министерски съвет на 29.10.2018 г., на следните постоянни комисии:

Водеща комисия:

- Комисия по отбрана

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ



ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА