



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

№ 02.01-5
... 11. ЯНУАРИ 2019 г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ		
Вх. №	902 - 03 - 2	
Дата	11 / 01	2019 г.

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

г-жа ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА

54
16

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КАРАЯНЧЕВА,

На основание чл. 86, ал. 1 от Конституцията на Република България изпращам Ви одобрения с Решение №.....10..... на Министерския съвет от 2019 г. проект на Решение на Народното събрание за вземане на акт от Препоръката за заетост и достоен труд за мир и устойчивост, 2017 г. (№ 205), приета на 106-ата сесия на Международната конференция на труда на 16 юни 2017 г. в Женева, Швейцария.

ПРИЛОЖЕНИЕ: Съгласно текста.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко Борисов)



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Препис

РЕШЕНИЕ № 10

от 11 януари 2019 година

ЗА ОДОБРЯВАНЕ НА ПРЕПОРЪКАТА ЗА ЗАЕТОСТ И ДОСТОЕН ТРУД ЗА МИР И УСТОЙЧИВОСТ, 2017 г. (№ 205), ПРИЕТА НА 106-АТА СЕСИЯ НА МЕЖДУНАРОДНАТА КОНФЕРЕНЦИЯ НА ТРУДА НА 16 юни 2017 г. в ЖЕНЕВА, ШВЕЙЦАРИЯ, И ЗА ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДО НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ ЗА ВЗЕМАНЕ НА АКТ ОТ ПРЕПОРЪКАТА ЗА ЗАЕТОСТ И ДОСТОЕН ТРУД ЗА МИР И УСТОЙЧИВОСТ, 2017 г. (№ 205)

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

РЕШИ:

1. Одобрява Препоръката за заетост и достоен труд за мир и устойчивост, 2017 г. (№ 205), приета на 106-ата сесия на Международната конференция на труда на 16 юни 2017 г. в Женева, Швейцария.

2. Предлага на Народното събрание на основание чл. 86, ал. 1 от Конституцията на Република България в съответствие с чл. 19, ал. 6, буква "б" от Устава на Международната организация на труда да вземе акт от препоръката по т. 1.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ: /п/ Бойко Борисов

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ: /п/ Веселин Даков

Вярно,

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
"ПРАВИТЕЛСТВЕНА КАНЦЕЛАРИЯ":

/Апостол Михов/



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект

РЕШЕНИЕ

ЗА вземане на акт от Препоръката за заетост и достоен труд за мир и устойчивост, 2017 г. (№ 205), приета на 106-ата сесия на Международната конференция на труда на 16 юни 2017 г. в Женева, Швейцария

Народното събрание на основание чл. 86, ал. 1 от Конституцията на Република България и в съответствие с чл. 19, ал. 6, буква "б" от Устава на Международната организация на труда

РЕШИ:

Взема акт от Препоръката за заетост и достоен труд за мир и устойчивост, 2017 г. (№ 205), приета на 106-ата сесия на Международната конференция на труда на 16 юни 2017 г. в Женева, Швейцария.

Решението е прието от 44-ото Народно събрание на
2019 г. и е подпечатано с официалния печат на Народното събрание.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ:**

(Цвета Караянчева)

М О Т И В И

към проекта на Решение на Народното събрание за вземане на акт от Препоръката за заетост и достоен труд за мир и устойчивост, 2017 г. (№ 205), приета на 106-ата сесия на Международната конференция на труда на 16 юни 2017 г. в Женева, Швейцария

Съгласно чл. 19, ал. 6, буква "б" от Устава на Международната организация на труда (МОТ) всяка държава - членка на МОТ, е задължена в 18-месечен срок след приключването на съответната сесия на Международната конференция на труда (МКТ) да представя пред законодателните национални органи международните конвенции, протоколи или препоръки, приемани на МКТ.

На 106-ата сесия на Международната конференция по труда, която се състоя в Женева през месец юни 2017 г., бе приета Препоръка за заетост и достоен труд за мир и устойчивост (№ 205), наричана по-нататък „Препоръката“.

Препоръката предоставя насоки на членовете на организацията по отношение на мерките, които трябва да бъдат предприети за създаване на работни места и достоен труд за целите на предотвратяване и възстановяване при кризисни ситуации, следствие от конфликти и бедствия и обезпечаване на мира и устойчивостта.

За целите на Препоръката се създават легални определения на понятията „бедствие“ и „устойчивост“.

Съгласно Препоръката членовете на Международната организация на труда, предприемайки мерки за заетост и достоен труд като реакция при криза в резултат на конфликти и бедствия и с цел превенция следва да вземат предвид следните ръководни принципи:

- насърчаването на пълна, продуктивна, свободно избрана заетост и достоен труд, които са изключително важни за насърчаването на мира, предотвратяването на кризите и обезпечаването на устойчивостта;

- зачитане, насърчаване и реализиране на фундаменталните принципи и права на работа и други човешки права и на съответните международни стандарти, свързани с труда, както и на други релевантни международни инструменти и документи;

- добро управление и борба с корупцията;

- спазване на националните закони и политики;

- естеството на кризата и мащаба на нейните последици върху възможностите на правителствата, включително регионалните и местните власти, организациите на работодатели и работници и други релевантни институции, за предоставяне на ефективен отговор с необходимите международно сътрудничество и помощ;

- борба с дискриминацията, предразсъдъците и омразата на основа раса, цвят, пол, религиозни убеждения, политически възгледи, национална принадлежност, социален произход, увреждания, възраст, сексуална ориентация или на друга основа;

- зачитането, насърчаването и реализирането на принципите за равни възможности и отношение към жените и мъжете без каквато и да е дискриминация;

- обръщане на специално внимание на групи от населението и на индивиди, които са станали изключително уязвими в резултат на кризата, включително, но неограничавашо се само до деца, младежи, лица от малцинствени групи, коренното население и племенните народи, лица с увреждания, вътрешно разселени лица, мигранти, бежанци и други лица, които са разселени принудително;

- идентифициране и проследяване на отрицателните и непреднамерените последици и избягването на разпространението на негативните влияния върху лица, общности, околна среда и икономика;

- справедлив преход към екологично устойчива икономика като средство за устойчив икономически растеж и социален прогрес;

- важността на социалния диалог;

- необходимостта от международна солидарност, разпределение на задълженията и отговорностите и сътрудничество в съответствие с международното право, и

- необходимостта от тясна координация и съгласуваност между хуманитарната помощ и помощта за развитие, включително за насърчаването на пълна, продуктивна, свободно избрана заетост и достоен труд, като се избягва дублирането на усилия и мандати.

Членовете на организацията трябва да приемат последователен подход за изпълнение на съгласувани и всеобхватни стратегии за насърчаване на мира, предотвратяване на кризите и обезпечаване на възстановяването и устойчивостта.

Вземането на акт от Препоръка за заетост и достоен труд за мир и устойчивост, 2017 г. (№ 205) ще позволи широкото информирание на обществото и законодателния орган за инструмента на МОТ и вземането му предвид в бъдещата законодателна дейност. Препоръката има за цел да подпомогне органите на законодателната и изпълнителната власт, заинтересуваните ведомства, а също така и представителните синдикални и работодателски организации, които в качеството си на социални партньори на правителството непосредствено участват в законотворческия процес, както и при актуализиране на действащото и създаване на ново модерно национално законодателство в областите, покрити от акта, касаещи осигуряването на заетост и достоен труд за целите на обезпечаване на мира и устойчивостта по отношение на кризисни ситуации в резултат на конфликти и бедствия.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(Бойко Борисов)

R205 - Препоръка за заетост и достоен труд за мир и устойчивост, 2017 (№ 205)

Препоръка, отнасяща се до заетостта и достойния труд, с цел обезпечаване на мира и устойчивостта, Приемане Женева, 106-та сесия на Международна конференция по труда (16 юни 2017 г.) - статус: актуален инструмент.

Увод

Международната конференция на труда на Международната организация по труда, организирана в Женева от ръководния орган на Международното бюро по труда, и събирайки се за своята 106-та сесия на 5 юни 2017 г., и

препотвърждавайки принципа на Устава на Международната организация по труда (МОТ), че всеобщият и дългосрочен мир може да бъде установен само, ако се основава на социална справедливост; и

Припомняйки си декларацията от Филадельфия (1944 г.), Универсалната декларация за човешките права (1948 г.), Декларацията на МОТ относно фундаменталните принципи и права на работа (1998 г.) и Декларацията на МОТ относно социална справедливост за справедлива глобализация (2008); и

Вземайки предвид необходимостта за ревизиране на Препоръката за заетост (преминаване от война към мир), 1944 г. (№ 71), от гледна точка на разширяване на нейния обхват и предоставяне на актуални насоки за ролята на заетостта и достойния труд в предотвратяването, възстановяването, обезпечаването на мира и устойчивостта по отношение на кризисни ситуации, в резултат на конфликти и бедствия; и

Вземайки предвид влиянието и последствията от конфликтите и бедствията върху бедността и развитието, човешките права и достойнство, достойния труд и устойчивите предприятия; и

Признавайки важността на заетостта и достойния труд за насърчаване на мира, предотвратяването на кризисни ситуации, в резултат на конфликти и бедствия, позволяващ възстановяване и укрепване на устойчивостта;

Признавайки, че страните, приемащи бежанци може да не са в състояние на конфликт и бедствие; и

Подчертавайки необходимостта за гарантиране на зачитането на всички човешки права и правилата на закона, включително зачитане на фундаменталните принципи и права в