НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх.No 47-254-04-121
Дата 15.02.2022

1747

**ЧРЕЗ**
**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА**
**НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**ДО**
**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА**
**КОМИСИЯТА ПО**
**БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

На основание чл. 79, ал. 1 от ПОДНС внасям(е) аргументирано предложение за изменения и/или допълнения на приетия на първо гласуване законопроект за Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г. с № 47-202-01-7 внесен от Министерския съвет на 01.02.2022 г., както следва:

1. Изменение в приходната част на чл. 1, алинея 1, т. 1.4. Данък добавена стойност се изменя както следва: Общата стойност се увеличава с 8 100 хил. лв.

2. В таблицата към чл. 1, ал. 5 се създава нов ред с № 4.4, като в колона „Направление на средствата“ се добавя „За допълнителни възнаграждения за служители на Националния осигурителен институт във връзка с работа в рискови условия и положен извънреден труд по овладяването на пандемията на COVID-19 за шест месеца“, а в колона „Сума (хил. лв.)“ се добавя числото „8 100,0“;

**ВНОСИТЕЛИ:**

Деница Сачева
Симона Жекова
Иван Гарвалов
Валери Жаблянов
Асен Балабов
Красен Георгиев

# МОТИВИ

В проекта на Закона за държавния бюджет са заложени средства за допълнително възнаграждение на служителите на Агенцията по социално подпомагане, Агенцията по заетостта и Главната инспекция по труда. Това е справедливо управленско решение предвид факта, че тези служители имат извънредно натоварване поради преодоляването на последствията от пандемията от COVID -19. Наред с това от 1 януари 2022 г. е в сила и Наредба за стандартите за заплащане на труда на служителите, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги, които се финансират от държавния бюджет. В този смисъл предоставянето на допълнително материално стимулиране на служителите в администрацията на социалната система е справедливо и необходимо условие за преодоляване на евентуални дисбаланси.

В същото време обаче служителите на Националния осигурителен институт като част от социалната администрация в страната остават единствените, които не получават допълнително материално стимулиране, като същевременно в последната една година те трябваше да извършат значителен по обем работа свързана с администрирането на мерки по запазване на заетостта и преизчисляване на милиони пенсии с нов индивидуален коефициент, администриране на допълни добавки към пенсии и други.

С направеното предложение се балансират възнагражденията в администрацията на социалното осигуряване с тези от социалното подпомагане и заетостта, както и социалните услуги.

Разчетът е направен при 300 лв. на лице за 6 месеца за 3 467 щатни бройки под формата на допълнително материално стимулиране, както е за АЗ, АСП и ИА ГИТ. Над тази сума от 300 лв. са добавени разходите за сметка на работодател за задължителни осигурителни вноски за държавното обществено осигуряване, допълнително задължително пенсионно осигуряване и здравно осигуряване. Средният размер на вноската е 29,4%. Така средният разход на лице е около 388,20 лв.

Сумата е заложена в централния бюджет, доколкото там са включени всички анти-ковид мерки. Може да бъде предоставена на НОИ с трансфер от централния бюджет на основание параграф 2 от проекта на Закон за бюджета на ДОО за 2022 г., според който Министерският съвет може да одобрява допълнителни трансфери по бюджета на НОИ за 2022 г. по реда на Закона за публичните финанси за допълнителни разходи за дейности,

свързани с ограничаване на разпространението и преодоляване на последиците от COVID-19, в т.ч. и за персонал.

**ВНОСИТЕЛИ:**

Деница Сачева

Илиана Иванова

Иван Гарвенски

Валери Дончев

Асен Балтов

Красен Георгиев