Образец № 4

ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. No. 47-254-04-176
Дата 05 / 05 2022 г.

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА
СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКА
ПОЛИТИКА

10 18

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 79, ал. 1 от ПОДНС внасяме аргументирано предложение за изменения и допълнения на приетия на първо гласуване законопроект за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта № 47-254-01-29 внесен от Деница Сачева и народни представители от ПГ на ГЕРБ - СДС, както следва:

1. В параграф 2 на проекта на Закон за изменение и допълнение на Закона за насърчаване на заетостта, в чл.7а, ал.2 да се направят следните изменения и допълнения:

1.1. Думите „Националната агенция за приходите" и „Главната дирекция „Гражданска регистрация и административно обслужване" в Министерството на регионалното развитие и благоустройството" да се заличат.

1.2. След думите „Министерството на образованието и науката" да се добави „Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда".

2. Създава се нов параграф със следното съдържание:

2.1. Чл.7а, ал. 3 да отпадне.

2.2. „В чл.7а, ал.4 се правят следните изменения и допълнения:

„(4) За създаване и поддържане на регистъра по чл.43в, за изпълнение на дейностите по чл.43б, ал.2, както и за предоставяне на административни услуги по регистрация на търсещите работа лица Главна дирекция „Гражданска регистрация и административно обслужване" в Министерството на регионалното развитие и благоустройството предоставя информация на Агенция по заетостта."

2.3. „В чл.7а се създава ал.5 със следния текст „Условията и редът за предоставяне и обмен на информация и за съвместна дейност на

институциите, посочени в ал.2 и ал.4, се определят с акт на Министерски съвет."

2.4. Досегашната ал.5 да стане ал.6.

3. Създава се нов параграф със следното изменение:

3.1. В изречение първо на чл. 10, ал.2 думите „два пъти" да се заменят с „един път" и текста да придобие следния вид:

„Комисията по заетостта към областния съвет за развитие един път в годината набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта, като взема предвид приоритетите, заложени в документите по ал.1."

4. В параграф 4 т.1 се изменя по следния начин:

„1. Създава се нова т.7: „7. Включване в процедура по валидиране на професионални знания, умения и компетентности."

5. В параграф 11, в т.2, буква „б", с която се създава т.17 в чл.30а, ал.2 да се замени в началото цифрата „25" със „17", за да съответства на текста в буква „б".

6. В параграф 19 се правят следните изменения и допълнения:

6.1. Текста „50. „Валидиране на професионални знания, умения и компетентности" е признаване на знания, умения и компетентности по професия или част от нея, придобити чрез неформално обучение или информалното учене, с цел достъп до обучение за придобиване на професионална квалификация и улесняване на достъпа до пазара на труда" да придобие следния вид: „50. "Валидиране на професионални знания, умения и компетентности" са съгласно чл.5, ал.5 от Закона за професионалното образование и обучение."

6.2. В параграф 1 на Допълнителните разпоредби се изменя и допълва т.4, както следва:

„Подходяща работа" е работата, която съответства на образованието и/или квалификацията, и/или придобития професионален опит на лицето, както и на неговото здравословно състояние, ако тя се намира в същото населено място или до 50 км извън него, при условие че има подходящ обществен транспорт или осигурен транспорт от работодателя, за период до 9 месеца от датата на регистрация на лицето в дирекция „Бюро по труда". След този период „подходяща работа" е тази, която съответства на здравословното състояние на лицето, ако тя се намира в същото населено място или до 50 км извън него, при условие че има подходящ обществен транспорт или осигурен транспорт от работодателя."

6.3. В параграф 1 на Допълнителните разпоредби се изменя и допълва т.18, както следва:

„Възрастен" е лице в трудоспособна възраст, което не се обучава за придобиване на основно или средно образование в системата на предучилищното и училищното образование или за придобиване на степен

на висше образование и не е придобило право на пенсия за осигурителен стаж и възраст съгласно Кодекса за социално осигуряване.”

7. В параграф 20 в т.1 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал.8:

„ (8) Изискванията за входящото образователно ниво по ал.4, т.1, буква „г” не се прилагат за лица, навършили 16 години, при съчетаване на обучението за придобиване на първа степен професионална квалификация или на квалификация по част от професия за първа степен с участие в курс за огрaмотяване, организиран от училищата в системата на предучилищното и училищното образование по реда на Закона за насърчаване на заетостта или на Закона за предучилищното и училищното образование. Изходящото образователно равнище за придобиване на първа степен професионална квалификация или на квалификация по част от професия за първа степен при този начин на обучение е успешно завършен курс за огрaмотяване.”

8. Създава се нов параграф със следното съдържание:

В Закона за здравето (Обн. ДВ. бр.70 от 10 Август 2004г., изм. ДВ. бр.46 от 3 Юни 2005г., изм. ДВ. бр.76от 20 Септември 2005г., изм. ДВ. бр.85 от 25 Октомври 2005г., изм. ДВ. бр.88 от 4 Ноември 2005г., изм. ДВ. бр.94 от 25 Ноември 2005г., изм. ДВ. бр.103 от 23 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.18 от 28 Февруари 2006г., изм. ДВ. бр.30 от 11 Април 2006г., изм. ДВ. бр.34 от 25 Април 2006г., изм. ДВ. бр.59 от 21 Юли 2006г., изм. ДВ. бр.71 от 1 Септември 2006г., изм. ДВ. бр.75 от 12 Септември 2006г., изм. ДВ. бр.81 от 6 Октомври 2006г., изм. ДВ. бр.95 от 24 Ноември 2006г., изм. ДВ. бр.102 от 19 Декември 2006г., изм. ДВ. бр.31 от 13 Април 2007г., изм. ДВ. бр.41 от 22 Май 2007г., изм. ДВ. бр.46 от 12 Юни 2007г., изм. ДВ. бр.59 от 20 Юли 2007г., изм. ДВ. бр.82 от 12 Октомври 2007г., изм. ДВ. бр.95 от 20 Ноември 2007г., изм. ДВ. бр.13 от 8 Февруари 2008г., изм. ДВ. бр.102 от 28 Ноември 2008г., изм. ДВ. бр.110 от 30 Декември 2008г., изм. ДВ. бр.36 от 15 Май 2009г., изм. ДВ. бр.41 от 2 Юни 2009г., изм. ДВ. бр.74 от 15 Септември 2009г., изм. ДВ. бр.82 от 16 Октомври 2009г., изм. ДВ. бр.93 от 24 Ноември 2009г., изм. ДВ. бр.99 от 15 Декември 2009г., изм. ДВ. бр.101 от 18 Декември 2009г., изм. ДВ. бр.41 от 1 Юни 2010г., изм. ДВ. бр.42от 4 Юни 2010г., изм. ДВ. бр.50 от 2 Юли 2010г., изм. ДВ. бр.59 от 31 Юли 2010г., изм. ДВ. бр.62 от 10 Август 2010г., изм. ДВ. бр.98 от 14 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.100 от 21 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.8 от 25 Януари 2011г., изм. ДВ. бр.9 от 28 Януари 2011г., изм. ДВ. бр.45 от 14 Юни 2011г., изм. ДВ. бр.60 от 5 Август 2011г., изм. ДВ. бр.38 от 18 Май 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.40 от 29 Май 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.54 от 17 Юли 2012г., доп. ДВ. бр.60 от 7 Август 2012г., изм. ДВ. бр.82 от 26 Октомври 2012г., изм. ДВ. бр.101 от 18 Декември 2012г., изм. ДВ. бр.102 от 21 Декември 2012г., изм. ДВ. бр.15 от 15 Февруари 2013г., изм. ДВ. бр.30 от 26 Март 2013г., изм. ДВ. бр.66 от 26 Юли 2013г., изм. ДВ. бр.68 от 2 Август 2013г., доп. ДВ. бр.99 от 15 Ноември 2013г., изм. ДВ. бр.104 от 3 Декември 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.106 от 10 Декември 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.1 от 3 Януари 2014г., изм. ДВ. бр.98 от 28 Ноември 2014г., доп. ДВ. бр.107 от 24 Декември 2014г., изм. ДВ. бр.9 от 3 Февруари 2015г., доп. ДВ. бр.72 от 18 Септември 2015г., доп. ДВ. бр.80 от 16 Октомври 2015г., доп. ДВ. бр.102 от 29 Декември 2015г., доп. ДВ. бр.17 от 1 Март 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.27 от 5 Април 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.98 от 9 Декември 2016г., изм. ДВ. бр.103 от 27 Декември 2016г., изм. ДВ. бр.58 от 18 Юли 2017г., изм. ДВ. бр.85 от 24 Октомври 2017г., изм. и доп. ДВ. бр.102 от 22 Декември 2017г., изм. и доп. ДВ. бр.18 от 27 Февруари 2018г., доп. ДВ. бр.77 от 18 Септември 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.91 от 2 Ноември 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.98 от 27 Ноември 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.102 от 11 Декември 2018г., изм. ДВ. бр.24 от 22 Март 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.58 от 23 Юли 2019г., доп. ДВ. бр.99 от 17 Декември 2019г., изм. ДВ. бр.101 от 27 Декември 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.23 от 14 Март 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.28 от 24 Март 2020г., изм. ДВ. бр.34 от 9 Април 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.44 от 13 Май 2020г., изм. ДВ. бр.67 от 28 Юли 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.103 от 4 Декември 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.105 от 11 Декември 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.110 от 29 Декември 2020г., доп. ДВ. бр.21 от 12 Март 2021г., изм. ДВ. бр.8 от 28 Януари 2022г., изм. ДВ. бр.17 от 1 Март 2022г., изм. и доп. ДВ. бр.18 от 4 Март 2022г., изм. и доп. ДВ. бр.32 от 26 Април 2022г.) в чл. 108а, ал. 3 се правят следните допълнения:

След думата „рехабилитация” се добавя „трудова заетост” и текста придобива следния вид:

„(3) Информационната база данни по ал. 1 има за цел събиране, обработване, съхранение и анализ на данните за лицата по ал. 1, които да се

използват за извършване на медицинска експертиза, планиране на дейности, свързани със задоволяване на потребностите им от образование, медицинска и социална рехабилитация, трудова заетост, както и за оценка на здравния статус на населението и контрол на дейностите по извършване на медицинска експертиза."

Мотиви:

Мотивите по т.1 и т.2 са съобразени със становището на Министерството на регионалното развитие и благоустройството.

Предложената промяна в чл.10, ал.2 от Закона за насърчаване на заетостта е в резултат на придобития от Комисиите по заетост опит от проведените анкети на работодателите два пъти в годината за потребностите им от работна сила. Установено е, че две анкетирания в рамките на една година, през месец февруари и месец септември, не показват съществени различия, както не е налице и голяма динамика в работодателските предвиждания относно необходимия им персонал. Периодът между провеждането на двете анкетни проучвания е много кратък и не дава реална представа за действителните потребности от работна сила на работодателите.

Предложените допълнения в параграф 19 касаят дефинициите „Подходяща работа" и „Възрастен" и имат за цел да се изчистят някои несъответствия.

Определението за „Подходяща работа" е базово и служи за ориентир на трудовите посредници при предоставянето на посреднически услуги, свързани с предлагане на работа. Голяма част от работодателите осигуряват транспорт от населеното място, където живеят лицата до населеното място, където е работното място. Включването в определението на този текст ще стимулира безработните лица да не отказват предложената им работа.

Досегашния текст на определението за „Възрастен" ограничава възможността на лица, които са навършили възрастта по чл.68,ал.1 от КСО, но нямат необходимия осигурителен стаж и нямат право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, да бъдат включвани в обучение, за да се квалифицират или преквалифицират и да си осигурят възможност за заетост, а оттам и за натрупване на осигурителен стаж.

Предложената промяна в Закона за здравето цели информационните масиви да се използват и за планиране на дейности, свързани с трудовата заетост на лицата с трайни увреждания.

ВНОСИТЕЛИ:

Денница Сачева

Илиана Якова

Асен Багбов

Красен Георгиев

Красимир

Иван Сергиев