НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх.No 48-254-04-48
Дата 06 / 12 2022 г.

58
17

ЧРЕЗ
Г-Н ВЕЖДИ РАШИДОВ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА 48-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО
Г-Н ПЕТЪР ЧОБАНОВ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 80, ал. 1 от ПОДНС внасяме аргументирано предложение за допълнение на приетия на първо гласуване Законопроект за продължаване действието на разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2022 г., № 48-202-01-25, внесен от Министерския съвет на 01.11.2022 г., както следва:

I. **Създава се нов §12, а досегашният §12 се преномерира на §13.**
Новият §12 е със следното съдържание:

§ 12. В Кодекса на труда (Обн. ДВ. бр.26, бр. 27 от 1986г., изм. ДВ. бр.6 от 1988г., бр.21, бр.30, бр.94 от 1990г., бр.27, бр.32, бр.104 от 1991г., бр.23, бр.26, бр.88, бр.100 от 1992г., бр.69, бр.87 от 1995г., доп. ДВ. бр.2, бр.12, бр.28 от 1996г., изм. ДВ. бр.124 от 1997г., доп. ДВ. бр.22 от 1998г., изм. ДВ. бр.52, бр.56, бр.83 от 1998г., доп. ДВ. бр.108 от 1998г., изм. ДВ. бр.133 от 1998г., бр.51 от 1999г., доп. ДВ. бр.67 от 1999г., изм. ДВ. бр.110 от 1999г., бр.25 от 2001г., бр.1, бр.105, бр.120 от 2002г., бр.18, бр.86, бр.95 от 2003г., бр.52 от 2004г., бр.19, бр.27, бр.46, бр.76, бр.83, бр.105 от 2005г., бр.24, бр.30, бр.48, бр.57, бр.68, бр.75, бр.102, бр.105 от 2006г., бр.40, бр.46, бр.59, бр.64, бр.104 от 2007г., бр.43, бр.94, бр.108, бр.109 от 2008г., бр.35, бр.41, бр.103 от 2009г., бр.15, бр.46, бр.58, бр.77, бр.91, бр.100, бр.101 от 2010г., бр.18, бр.33, бр.61, бр.82 от 2011г., бр.7 от 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.15 от 2012г., изм. ДВ. бр.20 от 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.38 от 2012г., изм. ДВ. бр.49, бр.77 от 2012г., доп. ДВ. бр.82 от 2012г., изм. ДВ. бр.15 от 2013г., доп. ДВ. бр.104 от 2013г., бр.1 от 2014г., изм. и доп. ДВ. бр.27, бр.61 от 2014г., бр.54 от 2015г., изм. ДВ. бр.61 от 2015г., изм. и доп. ДВ. бр.79, бр.98 от 2015г., изм. ДВ. бр.8 от 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.57 от 2016г., изм. ДВ. бр.59 от 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.98,

бр.105 от 2016г., изм. ДВ. бр.85, бр.86, бр.96 от 2017г., изм. и доп. ДВ. бр.102 от 2017г., бр.7 от 2018г., изм. ДВ. бр.15 от 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.30, бр.42, бр.59 от 2018г., изм. ДВ. бр.77, бр.91 от 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.92 от 2018г., доп. ДВ. бр.79 от 2019г., бр.13 от 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.28, бр.44 от 2020г., доп. ДВ. бр.64 от 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.104, бр.107 от 2020г., изм. ДВ. бр.109 от 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.25 от 2022г., доп. ДВ. бр.51 от 2022г., изм. ДВ. бр.58 от 2022г., изм. и доп. ДВ. бр.62 от 2022г.) член 244 се изменя по следния начин:

„**Чл. 244.** (1) Министерският съвет определя:

1. минималната работна заплата за страната;
2. видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения и на обезщетенията по трудовото правоотношение, доколкото не са определени с този кодекс.

(2) Минималната работна заплата за страната за следващата календарна година се определя като не по-малка от 50 на сто от средната работна заплата за страната за периода от януари до юни на текущата година."

МОТИВИ:

Предложеното изменение ще позволи автоматично актуализиране на минималната работна заплата, така че тя да отговаря на ръста на икономиката. Именно растящата инфлация и системното подценяване на икономическия растеж водят до неадекватност на доходите на множество хора и би ги поставило в реален риск от попадане под линията на бедност в следвашите месеци и години. Обвързването със средната работна заплата за страната ще доведе до по-голяма подкрепа и по-справедливи възнаграждения за работещите.

Въвеждането на индексацията като процент от средната работна заплата, а не като твърда сума, води до очаквано по-бързо и по-голямо нарастване на минималната работна заплата отколкото с потенциално ежегодно преразглеждане на сумата. Предложената мярка би работила успешно в дългосрочен план, предвид очакваното покачване на брутния вътрешен продукт и покачването на стандарта на живот в страната. Ще се осигури по-добра защита и на групи в риск от социална бедност, каквито са упражняващите нискоквалифициран труд, лица с увреждания и такива, които полагат ежедневни грижи за тях, самотни родители и др.

На следващо място, нововъведената алинея 2 на чл. 244 от Кодекса на труда ще отговори на изискванията на Европейския съюз за прозрачно и предсказуемо определяне на работните заплати, заложено в Директивата на Европейския съвет и на Съвета относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз (Директива (ЕС) 2022/2041 от 19.10.2022 г.). Намаляването на големите различия в доходите на лицата ще има като ефект предотвратяване и намаляване на неравенството в заплащането, по-голяма

сигурност и справедливост на пазара на труда. Така предоставената възможност за достоен стандарт на живот ше стимулира и покупателната способност на населението, а оттам ше доведе и до увеличаване на приходите за хазната.

ВНОСИТЕЛИ: