НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх.No 48-254-04-55
Дата 06 / 12 2022 г.

ЧРЕЗ
Г-Н ВЕЖДИ РАШИДОВ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА 48-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

18 00

ДО
Г-Н ПЕТЪР ЧОБАНОВ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 80, ал. 1 от ПОДНС внасяме аргументирано предложение за допълнение на приетия на първо гласуване Законопроект за продължаване действието на разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2022 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2022 г., № 48-202-01-25, внесен от Министерския съвет на 01.11.2022 г., както следва:

I. **Създава се нов §12, а досегашният §12 се преномерира на §13.**
Новият §12 е със следното съдържание:

§ 12. В Закона за корпоративното подоходно облагане (Обн. ДВ. бр.105 от 22 декември 2006г., изм. ДВ. бр.52, бр.108, бр.110 от 2007г., бр.69, бр.106 от 2008г., бр.32, бр.35, бр.95 от 2009г., бр.94 от 2010г., бр.19, бр.31, бр.35, бр.51, бр.77, бр.99 от 2011г., изм. и доп. ДВ. бр.40, бр.94 от 2012г., доп. ДВ. бр.15, бр.16 от 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.23, бр.68 от 2013г., доп. ДВ. бр.91 от 18 октомври 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.100, бр.109 от 2013г., бр.1, бр.105 от 2014г., доп. ДВ. бр.107 от 24 декември 2014г., изм. ДВ. бр.12 от 13 февруари 2015г., изм. и доп. ДВ. бр.22 от 24 март 2015г., изм. ДВ. бр.35, бр.79 от 2015г., изм. и доп. ДВ. бр.95 от 8 декември 2015г., доп. ДВ. бр.32 от 22 април 2016г., изм. ДВ. бр.74 от 20 септември 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.75, бр.97 от 2016г., изм. ДВ. бр.58, бр.85, бр.92, бр.97 от 2017г., доп. ДВ. бр.103 от 28 декември 2017г., изм. ДВ. бр.15 от 16 февруари 2018г., доп. ДВ. бр.91 от 2 ноември 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.98 от 27 ноември 2018г., изм. ДВ. бр.102, бр.103, бр.105 от 2018г., бр.24 от 22 март 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.64, бр.96 от 2019г., изм. ДВ. бр.101, бр.102 от 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.18, бр.38, бр.69, бр.104 от 2020г., изм. ДВ. бр.107, бр.110 от 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.14 от 17 февруари 2021г., изм. ДВ. бр.21 от 12 март 2021г., бр.8 от 28 януари 2022г.,

изм. и доп. ДВ. бр.14 от 18 февруари 2022г., изм. ДВ. бр.17, бр.25 от 2022г., доп. ДВ. бр.51 от 1 юли 2022г.) се правят следните изменения:

1. В член 209, алинея 1 думите „размер до 80 лв. месечно" се заменят с „месечен размер до 25 на сто от минималната работна заплата за страната".

МОТИВИ:

Ваучерите за храна са един от най-успешните механизми за повишаване на покупателната способност на работещите. Увеличението на необлагаемата сума би било добра антикризисна мярка, предвид предложената индексация на сумата, заложена като процент от минималната работна заплата за страната в редакцията на чл. 209, ал. 1. Още повече, ваучерите за храна позволяват на работодателите да предоставят по-големи социални придобивки на служителите или работниците си, без това да води до по-високи социални разходи за тях.

В практиката и към настоящия момент е осъществявана индексация на максималната необлагаема сума на ваучерите за храна. При проследяване на изменения на заложената абсолютна стойност в Закона за корпоративното подоходно облагане в тяхната пропорция с минималната работна заплата към съответната календарна година, може да се забележи тенденция съотношението да съставлява средно около 25-26%. Същевременно ваучерите за храна биват припознавани от все повече работодатели като успешен инструмент да облекчат ефектите от нарастващата инфлация.

Предложеното изменение ще позволи по-добро планиране на годишните разходи за социални придобивки от страна на работодателите и на годишната квота за ваучери за храна от страна на държавата. Цели се гарантирането на сигурността и предвидимостта за регулаторните органи и министерството на финансите, които управлява квотната система.

ПРЕДВАРИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО	
Основания на законодателната инициатива	Законодателната инициатива цели да предложи ефективна мярка за справяне с някои ефекти от инфлацията посредством предоставяните от работодателите ваучери за храна. Ще бъде увеличен размерът на тази социална придобивка за служителите и работниците.
Заинтересовани групи	Работодателите и техните служители и работници в България, както и операторите на ваучерите за храна и търговците, с които сключват подобни договори.

Анализ на разходи и ползи	Не се предвижда възникване на нови административни разходи в тежест на държавата или общините.
Административна тежест и структурни промени	Не се предвиждат административни и структурни промени.
Въздействие върху нормативната база	Ще възникне необходимост от привеждане на подзаконовите нормативни актове, приемани от изпълнителната власт, в съответствие със законовите изменения.
Равно третиране от държавата и балансирано демографско развитие	Законопроектът въвежда уеднаквен критерий за изчисляване на максималната необлагаема стойност на ваучерите за храна, която е обвързана с минималната работна заплата за страната. Мярката представлява стимул работодателите да осигуряват в по-голяма степен подобни социални придобивки, чрез които да подпомогнат техните работници и служители в преодоляването на повишенията на цените на основни хранителни стоки. Очаква се тези стимули да имат положителен ефект върху демографското развитие на страната.

ВНОСИТЕЛИ:

Асен Василев

Венко Николов Сабрутев

Венелина Нецова - Антова

Христо Христов Петров

Снежана Великова Апостолова

Сорин Георгиев

Калина Константинова

Калоян Иванов

Цветан Цветов

Димитър Недялков

Боголюб Петков

Георги Стоилов

Цветелина Семерджиева - Зарчина

Радослав Рибарски

Васил Стефанов

Вячеслав Любенов
Татяна Султанова
Христо Данаилов
Йордан Герзински