НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № 48-354-04-3
Дата: 04 / 01 202 3 г.

ЧРЕЗ
Г-Н ВЕЖДИ РАШИДОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

ДО
Г-Н ДЕЛЯН ДОБРЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО
ЕНЕРГЕТИКА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 80, ал. 1 от ПОДНС внасяме аргументирано предложение за изменения и допълнения на приетия на първо гласуване на 22 декември 2022г. Законопроект за изменение и допълнение на Закона за енергетиката, № 48-254-01-93, внесен от Делян Добрев и група народни представители на 09.12.2022 г., както следва:

1. В § 20 се създава т. 9 със следното съдържание:

„т. 9 създава се §1в със следното съдържание:

„§1в. Работещите като оперативен дежурен персонал в подземни водноелектрически централи и помпено-акумулиращи водноелектрически централи, за които е установено намалено работно време съгласно чл. 137 от Кодекса на труда, могат да полагат труд на смени, като максималната продължителност на работната смяна при сумирано изчисляване на работното време може да бъде до 12 часа, независимо от продължителността на намаленото работно време.“.“

ВНОСИТЕЛИ:

Радослав Рибарски
Владимир Табутов
Васил Стефанов
Петър Кулеков
Иванка Иванова
Деян Стоянов

Антон Тосев

Деница Симеонова

Иван Иванов

Радослав Василев

Венко Собрутей

МОТИВИ

В „НЕК“ ЕАД, Предприятие „Водноелектрически централи“ са включени три подземни централи - ВЕЦ „Пещера“, ВЕЦ „Батак“ и ПАВЕЦ „Чаира“. Оперативният персонал в тези централи работи в условия на намалено работно време и 7-часов работен ден. Намаленото работно време е въз основа на чл.142, ал.5 от Кодекса на труда, поради което въведеното сумарно изчисляване на работното време е на трисменен режим с 8 часова работна смяна.

Поради естеството на работа дежурният оперативен персонал желае да премине на 12 часови смени и двусменен режим на работа. Такава възможност в момента не е залегнала в Кодекса на труда. Законът за енергетика се явява специален закон, спрямо Кодекса на труда и именно затова тази възможност за този вид подземни централи е подходящо да бъде уреден именно в Закона за енергетиката. В друг специален закон- Закона за лечебните заведения е създадено изключение за работещите в лечебните заведения - чл. 81а, където се предвижда, че „Работещите в лечебни заведения, за които е установено намалено работно време съгласно чл. 137 от Кодекса на труда, могат да полагат труд на смени, като максималната продължителност на работната смяна при сумирано изчисляване на работното време може да бъде до 12 часа независимо от продължителността на намаленото работно време.“

Отдалечеността на ПАВЕЦ „Чаира“ от гр. Белово и голямата денивелация от 300м надморска височина от гр. Белово до приблизително 1300м надморска височина на ПАВЕЦ „Чаира“ т.е. 1000 м денивелация в пресечена местност и особено при зимни условия оказва сериозно психо-физично натоварване при трисменен режим на работа. През зимните месеци светлата част от деня намалява значително и това допълнително редуцира активната почивка на персонала, както и води до допълнителен риск от инциденти при придвижването на персонала до работните места.

В интерес на предприятието и на персонала е да съществува възможност и за сменен режим на работа на оперативния персонал по 12 часа. Това значително ще намали риска и разходите за транспорт до съответните централи и амортизационни разходи.

ВНОСИТЕЛИ:

Радослав Рибарски

Владимир Табутов

Васил Стефанов

Зина Стефанова
Антон Тонев
Денница Симеонова
Иван Минчев
Радослав Васев
Вени Събрулеви