

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. No	49-354/01-123
Дата	23.11.2023

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ
Г-Н РОСЕН ЖЕЛЯЗКОВ

15.24
[Signature]

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЖЕЛЯЗКОВ,

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 71 ал. 1 от ПОДНС внасяме проект на Закон за изменение на Кодекс на труда.

ВНОСИТЕЛИ:

Костадин Тодоров Кочаваджиев
 Цончо Панев
 Георги Николов Георгиев
 Марианита Инджева
 Миря Михайлов Михайлов
 Даниел Станиславов Трайков
 Петър Николаев Петров
 Коста Георгиев Стоянов
 Николай Георгиев Дренев
 Угър Василев Рагев
 Никола Ангелов Димитров
 Константина Венциславова Петрова
 Ивелин Петков Петков
 Ивайло Василев Яков
 Емил Янков Янков
 Борис Любимов Анастасов
 Златан Стоев Златанов
 Кирилт Паченов Улов

Веселин Микенов Вешев

Кръсто Стоянов Врачев

Маргарита Иванова Махалева

Димитър Валентинов Бюрев

Вера Иванова Александрова

Василина Радева Кърнаева

Димчо Димитров Димчев

Славо Радков Кръстов

ПРОЕКТ!

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА КОДЕКС НА ТРУДА

(Обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. – бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. – бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г., бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58 и 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. – бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и 101 от 2010 г., бр. 18, 33, 61 и 82 от 2011 г., бр. 7, 15, 20 и 38 от 2012 г.; Решение № 7 на Конституционния съд от 2012 г. – бр. 49 от 2012 г.; изм. и доп., бр. 77 и 82 от 2012 г., бр. 15 и 104 от 2013 г., бр. 1, 27 и 61 от 2014 г., бр. 54, 61, 79 и 98 от 2015 г., бр. 8, 57, 59, 98 и 105 от 2016 г., бр. 85, 86, 96 и 102 от 2017 г., бр. 7, 15, 30, 42, 59, 77, 91 и 92 от 2018 г., бр. 79 от 2019 г., бр. 13, 28, 44, 64, 104, 107 и 109 от 2020 г. и бр. 25, 51, 58, 62 и 104 от 2022 г. и бр. 11, 14, 66, 84 и 85 от 2023 г.)

§ 1. В Чл. 225, алинея 1 придобива следната редакция:

(1) При незаконно уволнение работникът или служителят има право на обезщетение от работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за времето, през което е останал без работа поради това уволнение.

Законът е приет от 49-ото Народно събрание на2023г. и е подпечатан с официалния печат на Народното събрание.

ВНОСИТЕЛИ:

Костадин Тодоров Костадинов
Сорто Пнев

Георги Николов Георгиев
Маргарита Денчева
Искер Михайлов Михайлов
Даниел Станислав Троянов

Петър Николов Петров

Коста Георгиев Стойков

Никола Георгиев Дренев

Угър Захариев Танев

Никола Ангелов Димитров

Константина Венуиславова Петрова

Ивлин Даванов Даванов

Ивојко Вокрев Пачев

Емил Янков Янков

Борис Димитров Анастасов

Горан Даванов Даванов

Климент Пачев Шолов

Веселин Милков Велков

Кръсто Стойков Врачев

Маргарита Иванова Махарева

Димитър Василев Гурев

Вера Митова Ангелова

Александра Радева Кърпачева

Димко Димитров Димев

Славо Ризев Игунов

МОТИВИ КЪМ ПРОЕКТА НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА КОДЕКС НА ТРУДА

Кодексът на труда е нормативният акт, който урежда трудовите отношения между работника или служителя и работодателя. С него се гарантира конституционното право на труд на работниците и служителите, включително на основното право на всеки работещ да получи заплащане, съответстващо на извършената работа, както и защита при уволнение.

Съгласно действащия ГПК на разглеждане по бързия ред се разглеждат 4 иска по Кодекса на труда, свързани с уволнението – исковете по чл. 344, ал. 1, т.1-3 от КТ /признаване на уволнението за незаконно и неговата отмяна; 2. възстановяване на предишната работа; обезщетение за времето, през което е останал без работа поради уволнението, както и иска за поправка на основаниято за уволнение, вписано в трудовата книжка. Въпреки, че процесуалният закон предвижда т.нар бързо производство за разглеждане на исковете, свързани с уволнението на работника, то практически делата продължават с години. Производството по тези дела е триинстанционно, което отнема години процесуално време.

Бавното производство е само и в изключителен интерес на работодателя, който използва всяка процесуална възможност до изчерпването им, за да не възстанови бързо на работа работника, знаейки, че „санкцията“ му за това би била в рамките на обезщетение за оставане без работа в размер до 6 брутни трудови възнаграждения.

В тази връзка правим предложение в чл.225, ал.1 да се премахне ограничаващия срок от 6 месеца за изплащане на обезщетения при незаконни уволнения, като предлагаме обезщетението за оставане без работа при оспорване на уволнението да обхваща целия период, през който работника е останал без работа.

С предлаганата промяна се целят както справедливо обезщетение за незаконно уволнен работник в размер съвпадащ с продължителността на делото, така и насърчаване на бързо правораздаване с окончателен съдебен акт и възможност за приключване на производството в разумен и взаимноизгоден за страните срок и резултат.

ВНОСИТЕЛИ:

Костадин Голаров Костадин
Сорго Рнел
Георги Николов Георгиев
Маргарита Генчева
Мисир Лихайлов Лихайлов
Даниел Станислав Тръпанов
Петър Николаев Петров
Коста Георгиев Стоянов
Николой Георгиев Дренев
Иван Вандюков Тангев
Никола Ангелов Димитров
Константин Венушанов Титров
Ивелин Дубанов Дубанов
Ивоинко Василев Точков
Емил Янков Янков
Юрис Лихаров Анастас
Златан Стоянов Златанов
Климент Маченов Мочов
Веселин Миченов Вешено
Кръсто Стоянов Вратев
Маргарита Иванова Махарева

Димитар Валентинов Гюрев
Вера Иванова Александроу
Василия Радева Христова
Димчо Димитров Димчев
Слава Ризелов Цуцел

ПРЕДВАРИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО НА ЗАКОНОПРОЕКТ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА

1. Основание на законодателната инициатива.

Предложените изменения и допълнения в КТ имат за основна цел да се усъвършенства трудовото законодателство, като се осигури:

- Намаляване броя на въззивните и касационни дела;
- Облекчаване работата на съдебната система;
- Справедливо обезщетение за лицата, които са били незаконно уволнени;

2. Заинтересовани групи.

- всички лица, които са ангажирани по трудови взаимоотношения и техните работодатели.

3. Анализ на разходи и ползи.

Предложеният проект не води до въздействие върху държавния бюджет.

За изпълнението на предвижданите промени в Кодекса на труда не са необходими допълнителни разходи, трансфери и/или други плащания. С проекта на акт не се предвиждат допълнителни разходи/трансфери/други плащания, които се предлага да бъдат одобрени по бюджета на първостепенния разпоредител с бюджет или по сметка за средства от Европейския съюз, за сметка на бюджети по държавния бюджет.

4. Административна тежест и структурни промени.

Не се предвиждат структурни промени.

5. Въздействие върху нормативната база.

Не се предвиждат промени в други закони и наредби.

6. Очаквани резултати от прилагането.

Ще допринесе за дисциплинирането на некоректните работодатели, което ще повиши доверието между работник и работодател. Ще облекчи работата на съдебната система и ще доведе до по бързо решаване на подобни казуси. Също така, ще се обезпечат лицата, които са пряко засегнати за целия период през, който са останали без работа.

ВНОСИТЕЛИ:

Костадин Тодоров Костадинов

Сорго Ржев

Георги Николаев Георгиев

Маргарита Генчева

Искра Михайлова Михайлова

Даниел Станиславов Трънков

Петър Николаев Петров

Коста Георгиев Стойков

Николай Георгиев Дригев

Иван Васильев Васильев

Иван Ангелов Ангелов

Константин Венцеславов Петров

Иван Иванов Иванов

Иван Васильев Васильев

Емил Янков Янков

Борис Димитров Ангелов

Знаменитый Знаменитый

Климент Пачинев Шолов

Веселич Милевев Вешев

Крестов Стоянов Вратев

Маргарита Иванова Махаева

Димитр Вазванов Гурев

Вера Иванова Александрова

Юлия Радева Корняева

Димчо Димитров Димчев

Славко Ангелов Кудинев