

**ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И ДЕМОГРАФСКАТА
ПОЛИТИКА**

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. №	49-454-04-45
Дата:	22 02 2024 г.

1306
Ал

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 80, ал.1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, правим следните мотивирани изменения и допълнения в Законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда, със сигнатура № 49-302-01-71, внесен от Министерския съвет на 20.11.2023 г.:

1. Създава се нов § [...] със следното съдържание:

“§ [...] В чл. 107р се правят следните допълнения и изменения:

1. Алинея 2 се заличава;
2. В ал. 3, т. 1 се заличава.”

Мотиви: Както работата от разстояние, така и сключване на трудов договор с предприятие, което осигурява временна работа, и командироването в рамките на предоставяне на услуги, са функция на съвременните отношения между работодател и служител и като такива следва да бъдат уредени съобразно съвременните възможности.

В този смисъл, считам че предложенията за изменения и допълнения са в предмета на предложения ЗИД.

Предложените изменения целят да премахнат ограничения, които възпрепятстват прилагането в пълнота на предвидените инструменти. Премахването на ограниченията в процента на служители, изпратени от предприятие, което осигурява временна работа в предприятие ползвател, и ограниченията по отношение на първа и втора категория труд, ще изправи несъвършенства в предходната редакция. Следва да се обърне внимание, че в Директива 2008/104/ЕО НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 19 ноември 2008 година относно работа чрез агенции за временна заетост - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/PDF/?uri=CELEX:32008L0104&from=DE>, която е имплементирана в 107р КТ, ограниченията не намират нормативна опора. Не се намират такива ограничения и в ДИРЕКТИВА НА СЪВЕТА 91/383/ЕИО от 25 юни 1991 година за допълнение на мерките за насърчаване на подобрения в областта на безопасните и здравословни условия на труд на работниците със срочна трудова заетост или временна трудова заетост, която се цитира в съображение (13) на Директива 2008/104/ЕО - <http://www.eulaw.egov.bg/DocumentDisplay.aspx?ID=693>.

ВНОСИТЕЛИ:

Емилка Стефанова