

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Ex.No	49-454-04-47
Дата	22 / 02 2024

**ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
РОСЕН ЖЕЛЯЗКОВ**

16⁵⁶
mfus

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА
И ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
ДЕНИЦА САЧЕВА**

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 80, ал.1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, правим следните мотивирани изменения и допълнения в приетия на първо гласуване Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, 49-302-01-71, внесен от Министерския съвет.

1. В § 1, т. 1 се отменя

2. В § 2 се правят следните изменения и допълнения:

1. В т. 1 думите “към датата на възникване или изменение на трудовото правоотношение” се заличават

2. Създава се т. 3:

“3. Създава се ал. 10:

(10) Промяната на мястото на работа за срок до шест месеца при работа от разстояние не се смята за изменение на трудовото правоотношение и се извършва след съгласие на работодателя. Искането за промяна на мястото на работа от страна на работника или служителя и съгласието на работодателя се извършват в писмена форма и се съхраняват от работодателя за период от една година, като в случай на използване на електронни документи не се изисква използването на квалифицирани удостоверителни услуги”

3. В § 3 след думите “към датата на възникване или изменение на трудовото правоотношение” се добавят думите “или при даване на съгласие за промяна на работното място по реда на чл. 107и, ал. 10”

4. Създава се § 4а със следния текст:

“§ 4а. В чл. 121 се създава нова ал. 3:

(3) Изискванията за командироване не се прилагат в случаите на промяна на мястото на работа при работа от разстояние по реда на чл. 107и, ал. 10.”

5. В § 5, ал. 2, т. 2 накрая се добавят думите “или е променил мястото си на работа без да получи съгласие за това от работодателя”

6. § 7 се заличава.

МОТИВИ

С предложените текстове от вносителя, страните по трудовото правоотношение следва да уредят мястото на работа (населено място) в трудовия договор или в допълнителните споразумения към него при всяка промяна на мястото на работа. Това позволява работа от разстояние да се извършва без допълнителни споразумения между страните в рамките на едно населено място, но не и в случай на смяна на населеното място.

Границите на едно населено място обаче не представляват важен критерий за работата от разстояние, като при промяна на мястото на работа в друго населено място, не следва да се изисква сключване на допълнително споразумение - т.е. Работата от разстояние в същото населено място и в друго населено място следва да се третира еднакво от гледна точка на административните процедури.

Това различно третиране следва от основните реквизити на трудовите правоотношения, уредени в чл. 6б, където мястото на работа е задължителен такъв.

С настоящите предложения се предвижда дерогиране от общия ред за изменение на трудовото правоотношение, ако промяната на мястото на работа при работа от разстояние е за срок до шест месеца. Поради временния характер на работата от разстояние от друго населено място, извън уредените в трудовото правоотношение, то не следва да се третира като промяна на трудово правоотношение, в което изначално е предвидена възможността за работа от разстояние.

С предложенията се заменя задължението за сключване на допълнителни споразумения с уведомления от страна на работника или служителя към работодателя и съответно съгласие от страна на работодателя, като се допуска те да бъдат в електронна форма и да не се прилагат изискванията за електронното трудово досие за използване на квалифицирани удостоверителни услуги, което ще облекчи процедурата за широк кръг работодатели.

С предложенията се отменя и параграф 7, който прави редакция в разпоредбите за изплащане на възнаграждения по електронен път, които вече са изменени в същия дух с промените на данъчните закони през есента на 2023 г.

ВНОСИТЕЛИ

Божидар Божанов



Recoverable Signature

X

Божидар Божанов

Божидар Божанов

Signed by: BOZHIDAR PLAMENOV BOZHANOV