51-554-04-463
24 11 2025

ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
51-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Г-ЖА РАЯ НАЗАРЯН

ДО
КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ
ПРИ 51-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 79, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасям следното предложение за изменение и допълнение на приетия на първо четене Законопроект за държавния бюджет на Република България за 2026 г., № 51-502-01-65, внесен от Министерския съвет на 13 ноември 2025 г.:

1. В преходните и заключителни разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г. се създава § 23:

„§ 23. Министерският съвет може да одобри допълнителен трансфер по бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2026 г. в размер на 4 000,0 хил. евро по реда на чл. 109, ал. 3 от Закона за публичните финанси за увеличаване на разходите за персонал на Националния осигурителен институт.“

2. Досегашните параграфи 23 и 24 стават съответно 24 и 25.

Мотиви

Така направеното предложение за изменение и допълнение на приетия на първо четене Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване цели да създаде правна възможност за Министерския съвет при наличие на финансов ресурс да одобри допълнителен трансфер по бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2026 г. за увеличаване на разходите за персонал на Националния осигурителен институт.

По данни на института достигнатият среден размер на работна заплата в института остава ниска – към 01.11.2025 г. тя е 2 349 лв. за целия институт, като в най-масовата категория служители от най-ниската експертна длъжност с аналитични и контролни функции този размер е едва 1 858 лв. В същото време минималната работна заплата за страната от 01.01.2026 г. вече е 1 213 лв. (620,20 евро), което все повече доближава тези хора към абсолютния минимум на заплащане, независимо от високата експертиза, която имат, и извънредния труд, който полагат.

Неадекватното ниво на заплащане, естеството на държавната служба препятстващо възможността за получаване на доходи от упражняване на друга трудова дейност, води след себе си до редица трудности за реализирането на успешна политика за набиране, подбор и задържане на персонал в системата на Националния осигурителен институт, като тенденцията е все по-малко млади хора да виждат в института перспективно работно място за начало на техния трудов път и последващо професионално развитие.

Народен представител:
Деница Сачева
Атанас Атанасов
Павела Митева
Йордан Цонев