

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. No	52-654-01-10
Дата	30, 04 2026 г.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

52-ро НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
52-то НАРОДНО СЪБРАНИЕ
МИХАЕЛА ДОЦОВА

57
13

УВАЖАЕМА Г-ЖО ДОЦОВА,

На основание чл. 87, ал. 1 от Конституцията на Република България и чл. 70, ал. 1, т. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание, внасяме проект на Закон за изменение и допълнение на **Закон за здравното осигуряване**, ведно с мотиви и предварителна оценка на въздействието към него.

Молим законопроектът да бъде представен за разглеждане и обсъждане по установения ред.

Приложения:

1. Мотиви
2. Оценка на въздействието

ВНОСИТЕЛИ:

Венко Сабунджиев

Асмет Вашич

Горю Гюев

Богдан Петков

Йордан Терзийски

Медо Михайлов

Ники Пехливанова

Борис Рашков

Марин Тихомиров

Татяна Суганова

Айрик Нехливинов

Николай Дамов

Вордан Ворданов

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

52-ро НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Проект!

ЗАКОН

ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОН ЗА ЗДРАВНОТО ОСИГУРЯВАНЕ

Обн. ДВ. бр.70 от 19 Юни 1998г., изм. ДВ. бр.93 от 11 Август 1998г., изм. ДВ. бр.153 от 23 Декември 1998г., изм. ДВ. бр.62 от 9 Юли 1999г., изм. ДВ. бр.65 от 20 Юли 1999г., изм. ДВ. бр.67 от 27 Юли 1999г., изм. ДВ. бр.69 от 3 Август 1999г., изм. ДВ. бр.110 от 17 Декември 1999г., изм. ДВ. бр.113 от 28 Декември 1999г., изм. ДВ. бр.1 от 4 Януари 2000г., изм. ДВ. бр.64 от 4 Август 2000г., доп. ДВ. бр.41 от 24 Април 2001г., изм. ДВ. бр.1 от 4 Януари 2002г., изм. ДВ. бр.54 от 31 Май 2002г., доп. ДВ. бр.74 от 30 Юли 2002г., изм. ДВ. бр.107 от 15 Ноември 2002г., доп. ДВ. бр.112 от 29 Ноември 2002г., изм. ДВ. бр.119 от 27 Декември 2002г., изм. ДВ. бр.120 от 29 Декември 2002г., изм. ДВ. бр.8 от 28 Януари 2003г., доп. ДВ. бр.50 от 30 Май 2003г., изм. ДВ. бр.107 от 9 Декември 2003г., доп. ДВ. бр.114 от 30 Декември 2003г., изм. ДВ. бр.28 от 6 Април 2004г., доп. ДВ. бр.38 от 11 Май 2004г., изм. ДВ. бр.49 от 8 Юни 2004г., изм. ДВ. бр.70 от 10 Август 2004г., изм. ДВ. бр.85 от 28 Септември 2004г., изм. ДВ. бр.111 от 21 Декември 2004г., изм. ДВ. бр.39 от 10 Май 2005г., изм. ДВ. бр.45 от 31 Май 2005г., изм. ДВ. бр.76 от 20 Септември 2005г., изм. ДВ. бр.99 от 9 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.102 от 20 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.103 от 23 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.105 от 29 Декември 2005г., изм. ДВ. бр.17 от 24 Февруари 2006г., изм. ДВ. бр.18 от 28 Февруари 2006г., изм. ДВ. бр.30 от 11 Април 2006г., изм. ДВ. бр.33 от 21 Април 2006г., изм. ДВ. бр.34 от 25 Април 2006г., изм. ДВ. бр.59 от 21 Юли 2006г., изм. ДВ. бр.95 от 24 Ноември 2006г., изм. ДВ. бр.105 от 22 Декември 2006г., изм. ДВ. бр.11 от 2 Февруари 2007г., изм. ДВ. бр.26 от 27 Март 2007г., изм. ДВ. бр.31 от 13 Април 2007г., изм. ДВ. бр.46 от 12 Юни 2007г., изм. ДВ. бр.59 от 20 Юли 2007г., изм. ДВ. бр.97 от 23 Ноември 2007г., изм. ДВ. бр.100 от 30 Ноември 2007г., изм. ДВ. бр.113 от 28 Декември 2007г., изм. ДВ. бр.37 от 8 Април 2008г., изм. ДВ. бр.71 от 12 Август 2008г., изм. ДВ. бр.110 от 30 Декември 2008г., изм. ДВ. бр.35 от 12 Май 2009г., изм. ДВ. бр.41 от 2 Юни 2009г., изм. ДВ. бр.42 от 5 Юни 2009г., изм. ДВ. бр.93 от 24 Ноември 2009г., изм. ДВ. бр.99 от 15 Декември 2009г., изм. ДВ. бр.101 от 18 Декември 2009г., изм. ДВ. бр.19 от 9 Март 2010г., изм. ДВ. бр.26 от 6 Април 2010г., изм. ДВ. бр.43 от 8 Юни 2010г., изм. ДВ. бр.49 от 29 Юни 2010г., изм. ДВ. бр.58 от 30 Юли 2010г., изм. ДВ. бр.59 от 31 Юли 2010г., изм. ДВ. бр.62 от 10 Август 2010г., изм. ДВ. бр.96 от 7 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.97 от 10 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.98 от 14 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.100 от 21 Декември 2010г., изм. ДВ. бр.9 от 28 Януари 2011г., изм. ДВ. бр.60 от 5 Август 2011г., изм. ДВ. бр.99 от 16 Декември 2011г., изм. ДВ. бр.100 от 20 Декември 2011г., изм. и доп. ДВ. бр.38 от 18 Май 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.60 от 7 Август 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.94 от 30 Ноември 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.101 от 18 Декември 2012г., изм. и доп. ДВ. бр.102 от 21 Декември 2012г., доп. ДВ. бр.4 от 15 Януари 2013г., изм. ДВ. бр.15 от 15 Февруари 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.20 от 28 Февруари 2013г., изм. и доп. ДВ. бр.23 от 8 Март 2013г., изм. и доп. ДВ.

бр.106 от 10 Декември 2013г., изм. ДВ. бр.1 от 3 Януари 2014г., изм. и доп. ДВ. бр.18 от 4 Март 2014г., изм. ДВ. бр.35 от 22 Април 2014г., изм. ДВ. бр.53 от 27 Юни 2014г., изм. и доп. ДВ. бр.54 от 1 Юли 2014г., изм. и доп. ДВ. бр.107 от 24 Декември 2014г., изм. ДВ. бр.12 от 13 Февруари 2015г., изм. и доп. ДВ. бр.48 от 27 Юни 2015г., доп. ДВ. бр.54 от 17 Юли 2015г., изм. ДВ. бр.61 от 11 Август 2015г., изм. и доп. ДВ. бр.72 от 18 Септември 2015г., доп. ДВ. бр.79 от 13 Октомври 2015г., изм. и доп. ДВ. бр.98 от 15 Декември 2015г., изм. ДВ. бр.102 от 29 Декември 2015г., изм. ДВ. бр.20 от 15 Март 2016г., изм. ДВ. бр.98 от 9 Декември 2016г., изм. и доп. ДВ. бр.85 от 24 Октомври 2017г., изм. и доп. ДВ. бр.101 от 19 Декември 2017г., доп. ДВ. бр.103 от 28 Декември 2017г., изм. ДВ. бр.7 от 19 Януари 2018г., изм. ДВ. бр.17 от 23 Февруари 2018г., изм. ДВ. бр.30 от 3 Април 2018г., доп. ДВ. бр.40 от 15 Май 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.77 от 18 Септември 2018г., доп. ДВ. бр.92 от 6 Ноември 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.102 от 11 Декември 2018г., изм. ДВ. бр.105 от 18 Декември 2018г., изм. ДВ. бр.24 от 22 Март 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.99 от 17 Декември 2019г., изм. ДВ. бр.101 от 27 Декември 2019г., доп. ДВ. бр.54 от 16 Юни 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.67 от 28 Юли 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.103 от 4 Декември 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.21 от 12 Март 2021г., изм. и доп. ДВ. бр.18 от 4 Март 2022г., изм. и доп. ДВ. бр.32 от 26 Април 2022г., изм. ДВ. бр.62 от 5 Август 2022г., изм. и доп. ДВ. бр.8 от 25 Януари 2023г., доп. ДВ. бр.13 от 7 Февруари 2023г., изм. ДВ. бр.64 от 26 Юли 2023г., изм. и доп. ДВ. бр.66 от 1 Август 2023г., изм. и доп. ДВ. бр.82 от 29 Септември 2023г., изм. ДВ. бр.84 от 6 Октомври 2023г., изм. и доп. ДВ. бр.106 от 22 Декември 2023г., изм. и доп. ДВ. бр.13 от 13 Февруари 2024г., изм. ДВ. бр.16 от 23 Февруари 2024г., изм. ДВ. бр.36 от 23 Април 2024г., изм. ДВ. бр.39 от 1 Май 2024г., доп. ДВ. бр.85 от 8 Октомври 2024г., изм. и доп. ДВ. бр.25 от 25 Март 2025г., попр. ДВ. бр.27 от 28 Март 2025г., доп. ДВ. бр.52 от 27 Юни 2025г., изм. и доп. ДВ. бр.64 от 5 Август 2025г.

§1. В чл. 40: ал.1:

1. В т. 5 думите "бременност и раждане, в отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст по реда на чл. 164, ал. 1 и 3 от Кодекса на труда" се заличават.

2. В ал.3 се създава точка 11:

11. лицата в отпуск за бременност и раждане и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст по реда на чл. 164, ал. 1 и 3 от Кодекса на труда.

ПРЕХОДНА РАЗПОРЕДБА

§2. Законът влиза в сила от 1 януари 2027 г.

ВНОСИТЕЛИ:

Венко Сабунджиев

Антон Василев
Стою Стоев

Богдан Петков

Иордан Терзиев
Мео Михайлов

Айлин Пехливанова
Борис Рамков
Мурин Тихомиров

Тайжане Султанова
Айлин Пехливанова
Николай Демков
Богдан Богданов

МОТИВИ

I. Проблемът

Действащото законодателство задължава **работодателите да плащат здравните осигуровки на служители в отпуск по майчинство**. Така бизнесът поема разходи за хора, които не работят - тежест, която за микро, малкия и средния бизнес често е непосилна.

Текущите разпоредби водят до **реална дискриминация спрямо младите жени във фертилна възраст - често работодателите избягват да ги наемат на работа под натиска на бъдещи (непосилни) разходи**. В резултат младите жени се оказват в неравностойно положение на пазара на труда, а България губи активни млади хора в момент на тежка демографска криза и застаряваща работна сила.

II. Решението

Законопроектът предлага **държавата да поеме здравните осигуровки по време на двете години майчинство**, както вече прави за студенти и пенсионери.

III. Очакван ефект

Облекчение за бизнеса – премахване на финансова тежест, работодателите да плащат за служители, които не са на работа (поради майчинство), често непосилна за микро, малките и средните предприятия - гръбнакът на българската икономика, който осигурява най-много работни места. Освободените средства могат да се насочат към повишаване на заплатите, разширяване на дейността и нови работни места.

Премахване на дискриминацията от младите жени – чрез премахване на финансовата тежест от работодателите, която е основна причина работодателите да не наемат на работа жени във фертилна възраст.

Положителен демографски ефект - по-достъпна и по-сигурна среда за младите жени.

IV. Финансово въздействие

Очакваният ефект върху бюджета е около 17 млн. лв. годишно, които се очаква да бъдат компенсирани от по-висока заетост, по-ниска сива икономика и повече приходи от данъци и осигуровки.

Заклучение

Предложеният законопроект е икономически обоснован, социално справедлив и стратегически важен за преодоляване на демографската криза. Той представлява инвестиция в хората и бъдещето на България, като същевременно освобождава бизнеса от ненужна финансова тежест и гарантира равнопоставеност на пазара на труда.

ВНОСИТЕЛИ:

Венко Сабрижев

Александър Белашев

Гюю Гюев

Борис Петков

Йордан Терзийски

Михо Михайлов

Айлин Пехливанова

Борис Рашков

Мария Тихомир

Ташеяна Сунтанова

Айлин Пехливанова

Николай Демис

Богдан Богданов

ПРЕДВАРИТЕЛНА ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО към проект на Закон за изменение и допълнение на Закон за здравното осигуряване

Основания на законодателната инициатива

Проблемът:

Текущото законодателство изисква работодателите да плащат здравни осигуровки на своите служители, които не са на работа поради майчинство.

Здравните осигуровки по време на майчинство представляват значима финансова тежест за бизнеса - особено за микро, малкия и средния бизнес. Тежест, която често става причина работодателите да отказват да наемат на работа млади жени във фертилна възраст.

Решението:

Настоящият законопроект дава осигурителни права за времето на майчинство, аналогични на студентите и пенсионерите, като прехвърля разходите за здравни осигуровки по време на майчинство от работодателите към държавата.

- Премахване на дискриминацията върху младите жени във фертилна възраст, които често не биват наемани на работа, защото биха били финансова тежест за работодателите си, ако излязат в майчинство;
- Облекчение за бизнеса, като премахне финансовата тежест за осигуряване на служители, които не са на работа.
- По-лесен достъп на младите жени до пазара на труда.
- Положителен ефект върху демографската криза.

Заинтересовани групи

- **Младите жени и младите семейства** - по-достъпна и по-сигурна среда за младите жени, без дискриминация;
- **Бизнесът** - в най-голяма степен микро, малките и средните предприятия – гръбнакът на българската икономика;

Анализ разходи и ползи

Очаква се ефектът върху държавния бюджет да бъде в размер на 17 милиона лева на година, като същия се компенсира от положителното икономическо влияние върху бизнеса - по-висока заетост, по-ниска сива икономика, по-големи приходи от данъци и осигуровки, по-висока заетост на младите жени в дългосрочен план.

Административна тежест и структурни промени

Законопроектът ще доведе до намаляване на административната и финансова тежест върху бизнеса.

ВНОСИТЕЛИ:

Венко Сабхурел

Хенк Василев

Гюю Гюев

Борис Петков

Йордан Терзийски

Мбо Мирселия

Айлин Пехливанова

Венко Рашков

Марин Тихонир

Таняна Стамбова

Айлин Пехливанова

Николай Демев

Бордан Богданов