НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх. № 52-654-04-156
Дата: 21 / 09 2026 г.

ЧРЕЗ
Г-ЖА МИХАЕЛА ДОЦОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА 52-ТО
НАРОДНО СЪБРАНИЕ

1223

ДО
Г-Н ВЕНКО САБРУТЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯ
ПО ТРУДА,ДЕМОГРАФСКАТА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 79, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Народното събрание (ПОДНС), внасям предложение за изменение в приетия на първо гласуване на 18.09.2026 г. Законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 52-602-01-40, внесен от Министерския съвет на 10.09.2026 г., както следва:

1. В § 1, т. 2, в новосъздадената ал. 4 се правят следните изменения и допълнения:

В текста преди т. 1 думите:
„Веднъж на три години“ се заменят с „На всеки две години“.

Създава се изречение второ:
„При извършване на оценката се отчитат и покупателната способност на минималната работна заплата, общото равнище и разпределението на работните заплати, темпът на растеж на работните заплати, дългосрочните равнища и развитието на производителността на труда, равнището и динамиката на заетостта, както и секторните и регионалните особености на пазара на труда.“

2. В § 3 след думите „данните за издръжката на живот“ се добавя „както и ред и начин за изчисляване и публикуване на статистически данни относно изменението на покупателната способност на минималната работна заплата“.

ВНОСИТЕЛИ:

Айтен Собри
Мехра Михайлова-Юнакова
Атидже Алиева-Вели
Халил Летифов
Байрам Байрам
ЛЕВЕНТ АПТИ

Мотиви

Предложенията имат за цел да усъвършенстват уредбата на оценката на адекватността на минималната работна заплата, като осигурят по-редовно, обективно и прозрачно проследяване на нейното съотношение както спрямо равнището на трудовите възнаграждения, така и спрямо реалните разходи за живот и състоянието на пазара на труда.

Минималната работна заплата изпълнява едновременно социална и икономическа функция. Тя следва да осигурява защита на най-нископлатените работници, възможност за достоен жизнен стандарт и ограничаване на бедността сред работещите, без да се пренебрегват производителността на труда, заетостта и устойчивостта на предприятията. Поради това адекватността ѝ не може да бъде преценявана само въз основа на един статистически показател или единствено чрез номиналното изменение на трудовите възнаграждения.

Директива (ЕС) 2022/2041 относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз създава рамка за насърчаване на адекватни минимални работни заплати и за подобряване на условията на труд и живот. Директивата не определя конкретен размер на минималната работна заплата, който държавите членки са длъжни да достигнат, а оставя на националния законодател избора на подходящи механизми и референтни стойности, съобразени с особеностите на националната икономика и пазара на труда. В същото време тя предвижда законоустановените минимални работни заплати да се актуализират най-малко веднъж на всеки две години, освен когато се използва механизъм за автоматично индексиране, при който срокът може да бъде до четири години. Целта на тази европейска рамка е да допринесе за достойни условия на труд и живот, за ограничаване на бедността сред работещите и за укрепване на социалното сближаване. Съвет на ЕС – „Адекватни минимални работни заплати в ЕС“

По предложението за изменение на чл. 244, ал. 4

Предлаганото извършване на оценка на адекватността на минималната работна заплата на всеки две години, вместо веднъж на три години, създава по-ефективен механизъм за своевременно отчитане на промените в ценовото равнище, покупателната способност, доходите, производителността и заетостта.

В условията на динамична икономическа среда тригодишният период може да доведе до значително разминаване между номиналния размер на минималната работна заплата и реалната му стойност. Двугодишната оценка ще позволи по-навременно установяване на трайни отклонения и ще осигури актуална информационна основа при последващото определяне на минималната работна заплата. Предложението не въвежда автоматична формула за нейното увеличение и не превръща посочените референтни стойности в задължителен размер. Те служат като ориентири за комплексна оценка на адекватността.

По предложението за допълнение на § 3

Предложението за определяне на ред и начин за изчисляване и публикуване на статистически данни относно изменението на покупателната способност на минималната работна заплата е непосредствено свързано с разширяването на оценката по чл. 244, ал. 4.

Номиналното увеличение на минималната работна заплата не означава непременно повишаване на жизнения стандарт, когато е съпроводено с нарастване на цените на стоките и услугите. Поради това е необходимо да се проследява не само номиналният размер на минималната работна заплата, но и неговото изменение в реално изражение.

Установяването на единна статистическа методика ще осигури: използване на официални, съпоставими и периодично актуализирани данни; последователност при измерването на реалната стойност на минималната работна заплата; прозрачност на оценката на нейната адекватност; възможност за проследяване на изменението във времето; надеждна информационна основа за държавните органи, социалните партньори и обществото.

Публичното оповестяване на тези данни ще ограничи възможността еднакви показатели да бъдат тълкувани по различен начин и ще позволи решенията относно минималната работна заплата да бъдат основани на проверима статистическа информация. Допълнението не предопределя автоматично конкретен размер на минималната работна заплата, а създава необходимата информационна основа за извършване на обективна оценка.

Приемането на двете предложения ще допринесе за по-голяма прозрачност, предвидимост и обществена обоснованост на политиката по минималната работна заплата и за постигане на по-добър баланс между защитата на работещите, устойчивостта на заетостта и икономическите възможности на страната.

ВНОСИТЕЛИ:

Айтен Собри

Мекра Михайлова-Копринкова

Атидже Алиева-Вели

Хамит Исмаилов

Байрам Байрам

Левент Апти