НАРОДНО СЪБРАНИЕ
За № 52-654-04-76
Дата 17 / 07 2026

ЧРЕЗ
Г-ЖА МИХАЕЛА ДОЦОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

ДО
Г-Н КОНСТАНТИН ПРОДАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО
БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 79, ал. 1 от ПОДНС внасяме предложение за изменения и допълнения на приетия на първо гласуване Законопроект за държавния бюджет на Република България за 2026 г., № 52-602-01-19, внесен от Министерски съвет на 01.07.2026 г., както следва:

В Преходни и заключителни разпоредби:

Параграф 22 да отпадне.

МОТИВИ

Предлагаме отпадането на § 22 от Закона за държавния бюджет на Република България, като изразяваме следните ясно аргументирани позиции:

Запазването на автоматичния механизъм за определяне на възнагражденията в Министерството на отбраната осигурява стабилна и предвидима основа за заплащането както на военнослужещите, така и на цивилните служители в системата. Това създава необходимата финансова предвидимост при планирането и обезпечаването на разходите за развитието на кадровия състав. В този смисъл гарантирането на стабилност и последователност от страна на държавата към тази категория служители е ключова предпоставка за изпълнение на целите по изграждането и развитието на способностите на Българската армия.

Следва да се отчете и фактът, че след въвеждането на този механизъм се наблюдава намаляване на некомплекта в Българската армия. Това е ясен показател, че конкурентното възнаграждение е съществен фактор за привличането и задържането на личния състав. Тази тенденция нееднократно е потвърждавана публично и от ръководството на Министерството на отбраната.

Необходимо е да се отчете и спецификата на военната служба. Военната професия е свързана със законово установени ограничения на основни права, непрекъсната готовност за изпълнение на задачи, служба при повишен риск и поемане на особена отговорност в защита на националната сигурност. Тези особености обосновават необходимостта от специален режим на възнагражденията, различен от този за останалата държавна администрация.

Следва също да бъде подчертано, че през последните години Република България реализира последователна политика по модернизацията и превъоръжаването на Българската армия. При ускореното нарастване на инвестициите във въоръжение и военна техника наличието на достатъчно мотивиран и подготвен личен състав е решаващо условие тези инвестиции да постигнат търсения ефект. Без адекватно кадрово обезпечаване модернизацията не би могла да реализира в пълна степен своите цели.

Прекъсването на вече утвърден механизъм, който доказано подпомага привличането и задържането на военнослужещи, би подкопало доверието на личния състав в последователността и предвидимостта на държавната политика. Поради това запазването на автоматичния механизъм следва да се разглежда като инвестиция в кадровата устойчивост на Българската армия, в укрепването на националната сигурност и в дългосрочната предвидимост на политиката на държавата.

ВНОСИТЕЛИ: