НАРОДНО СЪБРАНИЕ
Вх.No 52-654-04-85
Дата 17 / 07 2026 г.

ЧРЕЗ
Г-ЖА МИХАЕЛА ДОЦОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

52
14

ДО
Г-Н КОНСТАНТИН ПРОДАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО
БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

На основание чл. 79, ал. 1 от ПОДНС внасяме предложение за изменения и допълнения на приетия на първо гласуване Законопроект за държавния бюджет на Република България за 2026 г., № 52-602-01-19, внесен от Министерски съвет на 01.07.2026 г., както следва:

В Преходни и заключителни разпоредби:

Параграф 24 да отпадне.

МОТИВИ

Предложението за отпадане на § 24 е обусловено от необходимостта да бъде запазен действащият механизъм за автоматично определяне и актуализиране на възнагражденията на служителите в Националната служба за охрана.

Предвиденото изменение на чл. 64, ал. 3 от Закона за Националната служба за охрана, с което на практика се преустановява автоматичното актуализиране на възнагражденията, създава предпоставки за нестабилност в кадровата политика на службата и увеличава риска от отлив на подготвени и висококвалифицирани служители.

По отношение на сектор „Сигурност“ държавата следва да провежда последователна и надпартийна политика, насочена към гарантиране на кадровата устойчивост на службите за сигурност. Осигуряването на предвидим и конкурентен модел на възнаграждения е ключов фактор за привличането, задържането и мотивацията на висококвалифицирани кадри, включително в Националната служба за охрана.

Необходимо е да се отчита и спецификата на службата. Служителите на Националната служба за охрана изпълняват дейности, свързани с охраната на висши държавни ръководители, чуждестранни официални гости, дипломатически представители и стратегически обекти, при условия на повишен риск, непрекъсната готовност за изпълнение на задачи и значителни ограничения, произтичащи от характера на службата. Тези особености обосновават необходимостта от специален режим на възнагражденията, гарантиращ тяхната адекватност и предвидимост.

Действащият автоматичен механизъм за определяне на възнагражденията създава устойчивост и прозрачност както за служителите, така и за бюджетното планиране. Той позволява своевременното прогнозиране на необходимите финансови средства и ограничава необходимостта от ежегодни законодателни изменения или политически решения, свързани с определянето на възнагражденията.

Запазването на този механизъм е важно условие за гарантиране на институционалната стабилност, професионалната мотивация и кадровата обезпеченост на Националната служба за охрана. В условията на динамична среда за сигурност и нарастващи изисквания към службите за сигурност, последователната държавна политика по отношение на възнагражденията е съществен елемент от тяхната ефективност.

По изложените съображения считаме, че § 24 следва да отпадне, като бъде запазен действащият механизъм за автоматично определяне и актуализиране на възнагражденията на служителите в Националната служба за охрана.

ВНОСИТЕЛИ:

Мекра Х. Михайлова - Конакчи

Асиме Байрям Сефер

Атидже Алиева - Вели

Хайри Лесенски

Бейтулла Бейтулла
Фатима Ибадес
Пансер Бейти ...
Станислав Акабаев