



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. №: 02-156
27.06.2018

ЧРЕЗ
Г-ЖА ЦВЕТА КАРАЯНЧЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ

ДО
Г-Н ГЕОРГИ ГЪОКОВ
НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ
ПГ НА БСП ЗА БЪЛГАРИЯ

На Ваш № 854-06-823/12.06.2018 г.

ОТНОСНО: Въпрос от г-н Георги Гъоков относно експлоатация на български работници от български фирми в Белгия

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГЪОКОВ,

Министерството на труда и социалната политика е ангажирано със случая чрез Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ), която от 2013 г. периодично е извършвала проверки на цитираните във въпроса Ви дружества относно законосъобразното наемане и командироване на български граждани в Кралство Белгия и Кралство Нидерландия.

В периода 2013 – 2018 г. ИА ГИТ е извършила общо 24 проверки във визираните дружества, както следва: „Грижа за теб“ ЕООД – 1 бр. (към момента на проверката и към настоящия момент дружеството не е имало наети лица и не е командировало работници); „Кеар 4 Ю“ ООД – 4 бр.; „Лавато 2016“ ЕООД – 1 бр.; „Лавато“ ЕООД – 3 бр.; „Моленбург 2016“ ООД – 5 бр.; „Моленбург“ ООД – 6 бр.; „Бауринг“ ООД – 4 бр.; „Миосотис“ ООД – не е проверявана поради липса на дейност.

Част от проверките са извършвани във връзка със заявки с искане за предоставяне на информация, получени чрез Информационната система на вътрешния пазар (IMI) от страна на Белгийската федерална обществена служба по въпросите на заетостта, труда и социалния диалог. Друга част са по сигнали на граждани. Извършвани са и последващи проверки за установяване изпълнението на дадени задължителни предписания.

През периода 2013 – 2018 г. в ИА ГИТ са постъпили общо 9 броя заявки за предоставяне на информация относно българското дружество „КЕАР 4 Ю“ ЕООД и свързани с него дружества.

По отношение на заявка 27507 от месец август 2013 г., отнасяща се до дружествата „КЕАР 4 Ю“ ЕООД и „БАУРИНГ“ ЕООД, в периода 20.08.2013 г. – 10.09.2013 г. са извършени проверки и в двете дружества от инспектори на Дирекция „Инспекция по труда“ (ДИТ) Велико Търново. Констатирано е, че в нарушение на действащите към момента на проверките разпоредби, дружествата договарят размер на възнагражденията под минималния предвиден социален минимум в Белгия.

По отношение на „Бауринг“ ООД е установено, че работодателят не е изпълнил дадено в предходна проверка задължително за изпълнение предписание да начислява и заплаща трудово възнаграждение, съответстващо на заплащането в Нидерландия и Белгия, поради което му е потърсена административнонаказателна отговорност за неизпълнените предписания.

Белгийските контролни органи са информирани за резултатите от проверката.

Със заявки 41416 от месец май 2015 г., 43207 от месец юли 2015 г., 43753 от месец август 2015 г. и 49663 от месец август 2016 г., всички касаещи дейността на дружеството „КЕАР 4 Ю“ ЕООД, белгийските контролни органи са изпратили въпроси от общ характер, свързани с командироващото предприятие по отношение на законното му установяване на територията на Р България, характера на извършваната от него дейност, актуалност на адреса на регистрация. Изпратени са и въпроси от компетентността на Националната агенция по приходите (НАП) относно редовното заплащане на социалноосигурителните вноски; развива ли активна стопанска дейност на територията на Р България и др. Друга част от въпросите в заявките са свързани с установяване на наличие на трудови правоотношения, начална дата на командироване и договорени възнаграждения с конкретни лица, чиито данни са предоставени в нарочен списък в приложен към запитването файл. По въпросите от компетентността на ИА ГИТ са извършени проверки.

В „КЕАР 4 Ю“ ЕООД са извършени 4 бр. проверки, в т. ч. два броя проверки за изпълнение на дадени задължителни за изпълнение предписания. Установено е, че при пълен изработен месец, с наетите лица се договарят възнаграждения, отговарящи на минималното в приемащата държава. Със съгласието на работещите са извършвани удръжки, но същите са отчитани по незаконосъобразен начин. Установено е работно време от 40 часа седмично, което е с два часа повече от законоустановеното в Кралство Белгия (38 часа). Работещите не се информират при какви условия се командироваат.

В резултат на извършените проверки, спрямо работодателя са предприети 15 бр. принудителни административни мерки и са съставени 2 бр. актове за установяване на административно нарушение. При последващите проверки е установено, че предписанията, свързани с командироването, в т. ч. и по начисляването на трудовите възнаграждения, са изпълнени, както следва: договореностите в частта работно време са съобразени с белгийското законодателство (38 часа седмично), удръжките осъществявани със съгласието на работещите, са отчетени в перо „удръжки“, работещите са информирани преди заминаването си относно всички условия по командироването, в т. ч. валутата, в която ще се изплаща трудовото им възнаграждение и тези по завръщането им в страната.

При нова проверка в „Бауринг“ ООД е установено, че дружеството е преустановило осъществяваната социална дейност, в т. ч. и командироването на лица като „социални асистенти“ в Кралство Белгия през м. февруари 2015 г.

Контролните органи в Кралство Белгия са информирани за резултатите от проверките, предоставени са им поисканите от тях разчетно-платежни ведомости, обяснения от представляващия дружеството работодател и информацията от компетентните органи на НАП.

Със заявки 55761 от месец февруари 2016 г., 68162 от месец юли 2017 г. и 68173 от месец юли 2017 г., от контролните органи в Кралство Белгия са направени идентични искания за „Лавато“ ЕООД и „Моленбург“ ООД, свързани с управлението и дейността на двете дружества на територията на Р България, законосъобразността на командироването на работници в Кралство Белгия и искания за ведомости/фишове за заплати за работници от приложен към искането списък.

В „Лавато“ ЕООД са осъществени 3 проверки – 1 бр. по сигнал, 2 бр. по запитвания на белгийските власти – в периода м. август 2016 г. – м. юни 2017 г. Констатирани са общо 8 нарушения, свързани с трудовите правоотношения.

В „Моленбург“ ООД в периода 01.01.2015 г. – 13.06.2018 г. са извършени 6 проверки, в т. ч. 3 по сигнали на граждани, 2 по запитване от страна на белгийските власти и последваща. Констатирани са общо 27 нарушения на трудовото законодателство. Съставени са 2 бр. актове за установяване на административно нарушение.

Заявка 68159 с идентични въпроси за „Моленбург 2016“ ООД е постъпила през месец юли 2017 г. В дружеството от 03.2016 г. до 03.2018 г. са осъществени 5 бр. проверки, в т. ч. 3 по сигнали на лица с прекратени трудови правоотношения, 1 по искане на Омбудсмана на Р България и 1 бр. по запитване на белгийските власти. Констатирани са 22 бр. нарушения. Съставен е 1 акт за установяване на административно нарушение. След сигнал на командировано от „Моленбург 2016“ ООД лице, в резултат от намесата на ИА ГИТ, на същото са изплатени възнаграждения за работа на официален празник и обезщетение за неизползван платен годишен отпуск при прекратяване на трудовото правоотношение.

По всяка заявка ИА ГИТ е предоставяла на поисканата информация на Белгийската федерална обществена служба по въпросите на заетостта, труда и социалния диалог. От страна на белгийските контролни органи не е получавана информация за предприети на територията на Кралство Белгия действия.

В резултат на предприетите от ИА ГИТ мерки, както и заради промененото законодателство, работодателят е представил документи, от които е видно, че извършването на удръжки със съгласието на работниците и служителите за храна и ношувки към настоящия момент е преустановено. На работещите, за които е констатирано, че не са изплатени обезщетения за неизползван отпуск и възнаграждения за работа на официални празници, същите са изплатени. Командированите лица вече се информират предварително за условията на труд в приемащата държава и др.

След излъчването на журналистическото разследване в Кралство Белгия, служители на ДИТ Велико Търново стартираха нови проверки в дружествата, визирани в него, които към настоящия момент не са приключили. По инициатива на ИА ГИТ в тях се включиха и служители на НАП. Установено, че „Грижа за теб“ ЕООД от регистрацията си през месец юни 2016 г. до момента не е извършвало дейност и няма назначен персонал. За „Кеар 4 Ю“ ЕООД е представен договор за прехвърляне на дружествени дялове от 12.04.2016 г.,

по силата на който едноличният собственик на капитала Тс К: М е продала дружествените дялове на Г Б М като на основание чл. 3 от същия е предала на новия собственик цялата налична документация, в т. ч. първичната счетоводна документация, договори, ведомости и др., а „Бауринг“ ООД е преустановило дейност през 2015 г. и няма наети лица.

Съвместно с представители на ТД на НАП Велико Търново, са открити административни производства в „Лавато“ ЕООД; „Лавато – 2016“ ЕООД; „Моленбург“ ООД и „Моленбург 2016“ ООД. Инспектираният период е от м. юни 2017 г. до м. юни 2018 г. Проверките не са приключили.

До момента е установено, че в „Моленбург 2016“ ООД към 15.06.2018 г. няма наети лица и дружеството от близо година не командирова работници и служители. В „Лавато“ ЕООД към 18.06.2018 г. има нает персонал от общо 13 лица, в т. ч. 10 командировани в Кралство Белгия. В „Лавато 2016“ ЕООД към 15.06.2018 г. има нает персонал от общо 47 лица, в т. ч. 41 командировани в Кралство Белгия. В „Моленбург“ ООД към 15.06.2018 г. има нает персонал общо 10 лица, в т. ч. 7 командировани в Кралство Белгия.

Констатирано е, че договорените в трудовите договори възнаграждения с наетите лица за инспектирания период от м. юни 2017 г. до м. юни 2018 г. са съответни на българското трудово законодателство. Договорените с наетите лица в споразумения брутни възнаграждения, за периодите на командироване в Кралство Белгия, инспекционни в периода от 01.07.2018 г. до 20.06.2018 г., са в размер на 3 051.09 лв. (1 560 евро), съответни на размера на гарантираната обща/средна месечна минимална работна заплата (МРЗ), приета от Националния съвет по труда на Кралство Белгия, приложима за целия частен сектор в Белгия.

Договорените в споразуменията работно време, дни на официални празници, размер на платения годишен отпуск, за периодите на командироването, са съответни на белгийските минимални условия на труд. Договорените условия по пътуването при командироване, са съответни на изискванията на Наредбата за условията и реда за командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги.

Въз основа на представените в хода на проверките от „Лавато 2016“ ЕООД разчетно-платежни ведомости за инспекционния период, до момента е установено, че спрямо три лица в месец, в който работникът или служителят е работил в Р България и е командирован в същия месец в Кралство Белгия, е начислено трудово възнаграждение, чиито общ брутен размер е по-малък от общо дължимия, спрямо отработените дни в двете държави. Разликата в по-малко е с диапазон между 96.86 лв. – 133.70 лв.

Като цяло начислените трудови възнаграждения, на база отработените дни, за инспекционния период, са съответни на постигнатите договорености. Начисленият брутен размер в периодите на командироването в месеците с дни на официални празници в Кралство Белгия, достига 3 220.60 лв. (1 646.55 евро) – бруто, в съответствие с постигнатите в споразуменията договорености. Възнагражденията при ползване на платен годишен отпуск в периодите на командироването, са начислени на база брутно възнаграждение за приемащата държава. Обезщетенията след прекратяване на трудовото правоотношение на работници и служители, командировани в рамките на предоставяне на услуги, са начислени на база полученото брутно трудово възнаграждение за приемащата държава. От начислените във ведомостите за заплати брутни възнаграждения и обезщетения са извършвани удържки, съответни на българското законодателство, а

именно: за получени аванси; за данъци; осигурителни вноски, които са за сметка на работника или служителя, както и запори, наложени по съответния ред.

Данните за броя на наетите лица във визираните фирми, към момента на извършване на проверките, са посочени по-горе. Регистърът на трудовите договори, както и данните от Декларация 1 за осигурените лица се администрират от НАП.

Размерът на възнагражденията зависи от броя отработени дни, но след намесата на ИА ГИТ визираните дружества, които продължават да развиват дейност, започват да договарят възнаграждения, съобразени с минималното за приемащата държава, което се установява при проверките, извършени от 2015 г. насам.

Видно от гореизложеното, ИА ГИТ е била сезирана и е реагирала на всеки сигнал по отношение на дружествата, собственост или в чието управление са участвали лицата А Ч , Т М и С (М

Въпросът за спирането на дейността на интернет страницата *Seniorcare24.be* е от компетентността на белгийските институции.

В заключение, бих искал да Ви уведомя, че предстои подписване на Спогодба между Република България и Кралство Белгия за сътрудничество в борбата с трансграничната злоупотреба при обезщетения и вноски за социална сигурност от заетост и с недекларирана заетост, както и при нелегална трансгранична заетост, с която ще се създаде подходяща правна рамка за защитата на правата на командированите работници и за повишаване ефективността на провежданите проверки.



Бисер Петков

Министър на труда и социалната политика

Signed by: Biser Hristov Petkov

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ