



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЪР НА ТРАНСПОРТА И СЪОБЩЕНИЯТА

НАРОДНО СЪБРАНИЕ  
№ 47-254-06-1148  
Дата 04.04.2022

ЧРЕЗ  
Г-Н НИКОЛА МИНЧЕВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРАНСПОРТА И СЪОБЩЕНИЯТА  
София 1000, ул. "Дякон Игнатий" №9, тел. 02 9409/603, 662, 210  
02-00-84/04.04.22

ДО  
Г-Н ИВАЙЛО НИКОЛАЕВ МИРЧЕВ  
НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ  
ПП НА „ДЕМОКРАТИЧНА БЪЛГАРИЯ“

ОТГОВОР НА ВЪПРОС  
47-254-06-1148/25.03.2022 г.

Относно: *Получени парични средства при пенсиониране от ръководители и служители на държавно предприятие „Ръководство на въздушното движение“*

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИРЧЕВ,**

Във връзка с Ваш въпрос вх. № 02-00-84/25.03.2022 г. относно получени парични средства при пенсиониране от ръководители и служители на Държавно предприятие „Ръководство на въздушното движение“, бих желал да Ви уведомя за следното:

**По въпроса:** На какъв принцип се изчисляват паричните средства, които се получават при пенсиониране от ръководители и служители на държавно предприятие „Ръководство на въздушното движение“, какъв контрол се упражнява от министерството над тази практика, следователно имената (следва да бъдат заличени съгласно закона за личните данни), длъжностите, изплатените парични средства при пенсиониране на служители и ръководители на държавно предприятие „Ръководство на въздушното движение“ през последните пет години?

В чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда (КТ) се съдържа задължение за работодателя да заплати обезщетение на служител, който при прекратяване на трудовото правоотношение е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст. С разпоредбата на чл. 228, ал. 2 от КТ е предвидено, че обезщетенията се изплащат в определените по чл. 222 от КТ размери, доколкото в акт на Министерски съвет, в колективен трудов договор (КТД) или в трудовия договор не са предвидени по-големи размери.

С оглед на посоченото в парламентарния въпрос, че практиката за получаване на определени парични средства при пенсиониране е през последните години, трябва да бъде отбелязано следното:

Още през 1996 г. в Главна дирекция РВД, чийто правоприменик по-късно става ДП „РВД“, има сключен колективен трудов договор, в който е уговорен по-голям размер на обезщетението при прекратяване на трудов договор след придобито право на пенсия, равен на броя отработени години в ДП „РВД“, умножен по размера на последното брутно месечно възнаграждение. Във всички следващи КТД е уговаряна аналогична клауза, като от 2006 г. е въведен настоящият механизъм за изчисляване на обезщетението чрез формула, която лимитира крайния му размер. Заложеният във формулата механизъм отчита последното брутно трудово възнаграждение, броят години трудов стаж в

предприятието и коефициент на съотношение между индивидуалната основна заплата и базова единица, приета за предприятието. По този начин и в съответствие с чл. 228, ал. 2 във връзка с чл. 222, ал. 3 от КТ са изчислени и изплатени обезщетения и за последните пет години.

По отношение на разходите за посочените обезщетения е важно да се отбележи следното: Разходите за персонал, вкл. и тези за обезщетенията, са включени в Плана за ефективност (ПЕ) като отделен раздел и са елемент от разходната база за определяне на таксовата единица за предоставено аеронавигационно обслужване. Планът за съответния референтен период от 5 години е одобрен от Европейската комисия (ЕК). На европейско ниво ежегоден мониторинг за изпълнението на ПЕ се извършва от страна на Органа за преглед на ефективността към ЕК (PRV), а на национално ниво надзор се осъществява от определения в съответствие с приложимите европейски регламенти Национален надзорен орган (Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“).

Въз основа на одобрения ПЕ разходите за персонал се включват в Годишния финансов план на предприятието, като разходите за обезщетенията са посочени на отделен ред.

ДП РВД не ползва никакви бюджетни средства, а изцяло финансира дейността си чрез приходите от такси за предоставено аеронавигационно обслужване. Всички доставчици на аеронавигационно обслужване на страните членки на ЕС, в т.ч. и ДП „РВД“, прилагат разходно ориентиран механизъм на финансиране, т.е. въз основа на планираните разходи се залагат съответните таксови единици, консултират се с авиокомпаниите и се одобряват от ЕК. Аналогичен механизъм по отношение на обезщетения при придобито право на пенсия или други форми за пенсионни обезщетения съобразно националното пенсионно и осигурително законодателство са налични във всички други европейски доставчици на аеронавигационно обслужване. Публично достъпна е информацията за разходите за обезщетения във връзка с придобито право на пенсия, тъй като ежегодно такава се включва като отделна позиция в Годишния финансов отчет на предприятието, оповестен съгласно приложимото законодателство, вкл. на интернет страницата на ДП РВД.

През 2017 г. е извършен одит на ДП „РВД“ от страна на Сметната палата на Република България, като част от обхвата на одита е област на изследване „Анализ на извършените разходи за заплати и допълнителни възнаграждения на работниците и служителите и разходи за възнаграждения по договори за възлагане на управлението“. В доклада на националната одитна институция, публично достъпен на интернет страницата ѝ, не са установени никакви несъответствия във връзка с изплатените обезщетения и е посочено, че разходваните средства за персонал са в съответствие с нормативните и вътрешни актове, а въведените в предприятието контроли в тази област са действали непрекъснато и са прилагани последователно през одитирания период. Механизмът на изчисляването на обезщетенията при пенсиониране, прилаган през проверявания от Сметната палата период, е аналогичен на прилагания до настоящия момент.

Предвид въпроса за получени средства при пенсиониране от ръководители и служители, следва да се отбележи, че такива обезщетения се дължат само на служители на трудов договор в предприятието и не се изплащат на членовете на Управителния съвет и на генералния директор на ДП РВД.

В приложения файл се съдържа информация по отношение на изплатените обезщетения при прекратяване на трудови договори след придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за последните пет години при спазване на Закона за защита на личните данни.

**Приложение:** Информация за изплатените обезщетения при прекратяване на трудови договори след придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за последните пет години, при спазване на Закона за личните данни.

С уважение,

Николай Стоев  
Министър на транспорта и съобщенията



## Приложение:

Кратко име длъжност	брой	обезщетение при пенсиониране
<b>2017 година</b>		
Оперативен персонал (Ръководители на полети), в т.ч.:	4	979 122,31
Експерт УВД	1	
РП-ЛКК	1	
РП-РС	1	
РП-радарен	1	
Оперативен персонал (Инженерно-технически персонал), в т.ч.:	6	634 105,11
Авиотехник	2	
Авиоинженер	2	
Авиоинженер РС	1	
Ръководител сектор	1	
Оперативен персонал (авиодиспечери, авиометереолози), в т.ч.:	6	623 846,30
Авиометеоролог	2	
Авиодиспечер	3	
Асистент КП	1	
Неоперативен състав - общо, в т.ч.:	8	566 181,05
Шофьор лекотов.автом.	1	
Началник отдел	1	
Технически организатор	1	
Счетоводител	1	
Главен експерт	2	
Специалист	2	
<b>2018 година</b>		
Оперативен персонал (Ръководители на полети), в т.ч.:	12	2 689 909,73
РП-радарен	3	
РП-РС	3	
Координатор УВД	1	
Експерт УВД	1	
Експерт	1	
Специалист	1	
Авиодиспечер ВО	1	
Ръководител смяна	1	
Оперативен персонал (Инженерно-технически персонал), в т.ч.:	15	1 824 452,38
Авиоинженер	5	
Авиотехник	3	
Зам.директор ОС, ИТП	1	
Системен администратор	2	
Техник механик	1	
Експерт	1	
Електротех.поддр.с-ди	1	
Ръководител сектор	1	
Оперативен персонал (авиодиспечери, авиометереолози), в т.ч.:	1	98 404,40
Ръководител сектор	1	
Неоперативен състав - общо, в т.ч.:	8	402 273,25
Отчетник	1	
Охранител	1	
Касиер калкулант	1	
Старши инспектор	1	
Главен експерт	2	
Склададжия	1	

Експерт	1	
<b>2019 година</b>		
Оперативен персонал (Ръководители на полети), в т.ч.:	7	1 479 553,65
РП-радарен	2	
Директор, РП	1	
Асистент КП	3	
Координатор УВД	1	
Оперативен персонал (Инженерно-технически персонал), в т.ч.:	16	2 191 093,01
Авиоинженер	7	
Авиотехник	5	
Началник отдел	1	
Ръководител сектор	2	
Системен администратор	1	
Оперативен персонал (авиодиспечери, авиометереолози), в т.ч.:	2	184 942,68
Авиодиспечер	2	
Неоперативен състав - общо, в т.ч.:	10	659 786,43
Главен вътрешен одитор	1	
Готвач	1	
Експерт	2	
Началник отдел	1	
Склададжия	1	
Специалист	1	
Старши инспектор	1	
Шофьор лекотов.автом.	2	
<b>2020 година</b>		
Оперативен персонал (Ръководители на полети), в т.ч.:	11	1 691 925,51
РП-инстр.на тренажор	1	
РП-ЛКК	1	
РП-радарен	1	
РП-РС	2	
Координатор УВД	2	
Асистент КП	1	
Авиодиспечер ВО	2	
Специалист-тренажор	1	
Оперативен персонал (Инженерно-технически персонал), в т.ч.:	9	1 055 619,25
Авиоинженер-зам.РСпоОС	1	
Авиотехник	4	
Експерт АВ - ТД	1	
Ръководител сектор	1	
Техник автоматизация	2	
Неоперативен състав - общо, в т.ч.:	5	473 034,78
Началник отдел	1	
Ръководител сектор	1	
Отчетник	2	
Склададжия	1	
<b>2021 година</b>		
Оперативен персонал (Ръководители на полети), в т.ч.:	10	1 673 166,57
Асистент-координатор на полети	2	
РП-радарен, той и отг. по безопасността	1	
Ръководител полети РС	1	
Директор, РП	1	
Експерт - ОД	1	
Координатор УВД	2	
Ръководител сектор	1	

РП - Ръководител смяна	1	
Оперативен персонал (Инженерно-технически персонал), в т.ч.:	17	2 320 662,46
Авиоинженер	7	
Авиотехник	3	
Авиотехник - механични системи	2	
Авиотехник - МИДОС	1	
Системен администратор	1	
Експерт	2	
Началник отдел ОКИТП	1	
Оперативен персонал (авиодиспечери, авиометереолози), в т.ч.:	3	247 465,63
Авиодиспечер	3	
Неоперативен състав - общо, в т.ч.:	4	197 445,36
Главен експерт	1	
Специалист	1	
Технически организатор	1	
Експерт	1	