



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на земеделието

Invalid signature

X 0201-52/30.01.2023

НАРОДНО СЪБРАНИЕ	
Вх. №	48-254-05-2
Дата:	30 / 01 / 2023 г.

Signed by: Katerina Borisova Ivanova

ЧРЕЗ

Г-Н ВЕЖДИ РАШИДОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДО

Г-Н ИВАН ИВАНОВ

НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ ПГ „БСП ЗА БЪЛГАРИЯ“

ДО

Г-Н ДЕЯН ДЕЧЕВ

НАРОДЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ ОТ ПГ „БСП ЗА БЪЛГАРИЯ“

На Ваш № 48-254-05-2/26.01.2023 г.

Относно: Кадровата политика на политическото ръководство на Министерството на земеделието по време на служебния кабинет

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИВАНОВ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДЕЧЕВ,

В отговор на Вашето питане относно кадровата политика на политическото ръководство на Министерство на земеделието по времето на служебния кабинет, Ви уведомявам за принципите и критериите, на които почива кадровата политика на

министерството в посочения период:

В Министерството на земеделието лицата, заемащи съответните длъжности се назначават по реда на Закона за администрацията, Кодекса на труда и Закона за държавния служител.

Министърът на земеделието назначава ръководителите на административните структури в системата на Министерството на земеделието с изключение на ръководителите на Селскостопанска академия, Българската агенция по безопасност на храните и Държавен фонд „Земеделие“. В редица специални закони, уреждащи дейността на структурите в системата на министерството в съответната област, има заложен конкретни изисквания за назначаване за ръководител на съответната структура, включително съгласуване с министър-председателя в съответствие с разпоредбите на Закона за администрацията. Ръководителите на съответните структури в системата на Министерството на земеделието притежават необходимия образователен ценз и дългогодишен опит в съответната област.

Съгласно разпоредбите на Кодекса на труда в министерството се назначават служители на експертни длъжности със спомагателни функции и на технически длъжности.

В съответствие с разпоредбите на Закона за държавния служител министърът на земеделието назначава служители на ръководни длъжности и експерти с аналитични и/или контролни функции.

Като орган по назначаването има право да реши кой от предвидените от закона начини за избор на най-подходящ кандидат за съответната длъжност да използва, воден от интереса и необходимостта на администрацията като се основа единствено на качествата и опита на кандидатите.

Основно постъпването на държавна служба в Министерството на земеделието задължително се предхожда от конкурс, който се основава на принципите на конкуренция на знания и умения между кандидатите за съответната длъжност и недискриминация. Процедурата и начините за провеждане на конкурсите за държавни служители са определени в Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Често Министерството на земеделието се възползва от възможността за мобилност на държавни служители от други административни структури, както и от назначаване на служители за заместване на продължително отсъстващи служители с оглед укрепване на административния капацитет на съответното административно звено за ефективното изпълнение на възложените функции.

Министерството на земеделието цели да привлича и задържа знаещите, можещите и отговорни хора и всеки служител в пълна степен да използва своите професионални компетенции при подпомагане провеждането на държавната политика в областта на земеделието.

Министърът на земеделието има оперативната самостоятелност по собствена преценка да осъществява структурни и персонални промени като проява на добро управление и с цел да бъдат преодолени слабости в работата, да се повиши контрола от страна на ръководителите върху изпълнението на задачите от ръководените от тях служители, а така също и по-добра организация и оптимизация на работата за постигане целите на администрацията.

 Invalid signature

X

ЯВОР ГЕЧЕВ

МИНИСТЪР

Signed by: Yavor Iliev Gechev