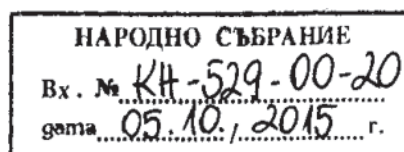


ДО  
Г-ЖА МИЛЕНА ДАМЯНОВА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК ПО  
ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА  
КЪМ 43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ



## СТАНОВИЩЕ

На Национален браншов синдикат "Висше образование и наука"- КНСБ

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Закона за висшето образование, внесен на 16.09.2015 г. с вносителите Румен Гечев и група народни представители.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ДАМЯНОВА,

По внесения на 16.09.2015 г. Законопроект за изменение и допълнение на Закона за висшето образование изразяваме становище, както следва:

Предложението за изменение на втората алинея на чл. 26б, в което се предлага начинът на разкриване, структурата, организацията на работа, конституирането и функциите на органите за управление на института да се определят в правилника за дейността на висшето училище ще лиши, по наше мнение, висшите училища от възможността да реагират бързо и гъвкаво при необходимост от структурни промени. Все пак свикването и провеждането на общо събрание, което при необходимост да променя правилника за дейността на висшето училище е далеч по-сложно технически и от гледна точка на нормативно установените изисквания, отколкото провеждането на заседание на академическия съвет.

Ще си позволим да предложим при формулирането на новата алинея пета на същата разпоредба да се предвиди и възможност за сдружаване с чуждестранни научни институти и организации, и чуждестранни висши училища.

Използваната в § 3 от Законопроекта дума „кълъстери“ е чужда за българския език и е свързана преди всичко с икономическата тематика. Ето защо е необходимо тази дума да бъде обяснена или заменена с дума от българския език.

Предложенията, обективирани в § 6 и § 7 на Законопроекта, които по същество представляват установяване на „базови заплати за работещите на академична длъжност само по един трудов договор“ се нуждаят от съответните корекции. На първо място, каква ще е дефиницията за „базова“ заплата. Предполагаме, че вносителите имат предвид – базови, начални или основни размери на основни работни заплати по длъжности. Съгласно Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), която е приложима и по отношение на трудовите възнаграждения в системата на висшето образование, съставните части на brutната работната заплата са няколко. Те са: основна работна заплата, определена съгласно действащата нормативна уредба и прилаганата система на заплащане на труда; допълнителни трудови възнаграждения, определени в Кодекса на труда, в наредбата, в друг нормативен акт или в колективен трудов договор; други трудови възнаграждения, определени в нормативен акт или в

индивидуалния трудов договор извън тези, които бяха посочени. Разбира се, допустимо е установяването и на начални основни заплати по професии и длъжности в колективен трудов договор. Ето защо, въпреки че по същество подкрепяме предложението за установяване на базисни размери на работните заплати, препоръчваме на законодателния орган да бъде по-прецизен в нормативния изказ.

По повод на предложението Законът за висшето образование да регламентира, че в правилниците на висшите училища се разписват правила и критерии за допълнително трудово възнаграждение на работещите само по основен трудов договор, обръщаме внимание че има вече установени нормативни изисквания за това работодателите да утвърждават Вътрешни правила за работната заплата (чл. 22 НСОРЗ).

По отношение на разделението, което се предвижда да бъде въведено за работещите по основен трудов договор и тези, които са „привлечени по друг ред преподаватели и изследователи”, то следва да се има предвид, че законодателството (чл. 14 от Закона за защита от дискриминация) изисква работодателят да осигурява равно възнаграждение за еднакъв или равностоен труд, като това се прилага за всички възнаграждения, плащани пряко или непряко, в брой или в натура, независимо от срока на трудовия договор и продължителността на работното време. Освен това критериите за оценка на труда при определяне на трудовите възнаграждения и оценката на трудовото изпълнение са еднакви за всички работници и служители и се определят с колективните трудови договори или с вътрешните правила за работната заплата, или с нормативно установените условия и ред за оценяване на служителите в държавната администрация без оглед на признаците по чл. 4, ал. 1 от ЗЗДискриминация.

Доц. д-р инж. Лиляна Вълчева  
Председател на НБС „ВОН” - КІ

