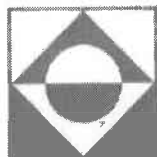


26
години



**АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**

Отговорният бизнес – за бизнес по правилата.

Изм. № 141/18.05.2023 г.

Вх. № КТСФД. 49-306-01-1
22.05.2023г.

ДО

**КОМИСИЯТА ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА ПРИ
49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РБ**

**КОМИСИЯТА ПО ЕЛЕКТРОННО
УПРАВЛЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННИ
ТЕХНОЛОГИИ ПРИ
49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РБ**

**КОМИСИЯТА ПО ИКОНОМИЧЕСКА
ПОЛИТИКА И ИНОВАЦИИ ПРИ
49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РБ**

**КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ
ПРИ 49-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РБ**

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 49-354-01-23, внесен от н. п. Божидар Божанов и група народни представители на 05.05.2023 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Асоциацията на индустриалния капитал в България подкрепя законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 49-354-01-23, внесен от н. п. Божидар Божанов и група народни представители на 05.05.2023 г.

Този законопроект заслужава нашата подкрепа и като цел, и като техника за постигането ѝ. Конкретните ни предложения за промени в проекта са:

1. По §4 относно чл. 347, ал. 1 – според нас е по-добре НОИ (а не НАП, както е предложено със законопроекта) да поддържа националния регистър по заетостта. АЗ провежда политиката по заетост и дейността ѝ е свързана основно с безработни лица. В НОИ и НАП се подава уведомление по чл. 62 за сключване на трудов договор и съответните изменения. Също там всеки работодател ежесмесечно подава информация за всеки зает работник/служител с Декларация 1 - данни за осигурените лица, в която се описват отработени дни, болнични, отпуски, възнаграждение,

осигурителни вноски и т.н. НОИ освен това е основният потребител на информацията, съдържаща се в трудовата книжка, тъй като в нея са данните за трудовия и осигурителен стаж, който пък е определящ за момента на пенсиониране и размера на пенсията.

2. По § 4 относно чл. 347, ал. 5 – приемаме предложеното решение работодателят да има достъп до данни за наетите от него работници и служители, за да могат да се видят трудовият стаж на работника, на какви длъжности е работил. Информацията е необходима за изчисляване на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т. нар. „клас“), освен ако това допълнително възнаграждение не отпадне (като занапред се включи в размера на основното трудово възнаграждение, както това стана по отношение на държавните служители със ЗДСл), за което настояваме от години и което убедено ще подкрепим.
3. По § 18 – предложената норма е неясна по отношение на това дали работодателите, респ. органите по назначаване следва да изпратят на АЗ електронни копия на всички трудови книжки в срок до 01.09.2026 г. или трябва да извършат това, ако в указания срок не е направено. В случай че вярна е първата хипотеза, то тогава думите „в срок до 01.09.2026 г.“ следва да бъдат поставени в началото на изречението.
4. По § 21 – според нас предложеният срок (до 01.01.2024 г., което, разбира се, е по-присмливо от предвидения с първоначалната редакция на законопроекта едногодишен срок) за приемане на наредбата по чл. 347, ал. 4 (която неправилно е записана като ал. 1 и това несъответствие също следва да се отстрани) може да бъде намален.
5. Горната бележка (за съкращаване на срокове) се отнася и до сроковете, предложени в § 23.

С УВАЖЕНИЕ,



**ВАСИЛ ВЕЛЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**